

OPPSUMMERINGSRAPPORT FRA WORKSHOP MED LEDERFORUM 11.MARS 2021

Tema:

Vurdering av FNs bærekraftsmål og Nittedal kommunes styringsmål

The image shows a screenshot of a Miro board with four main sections:

- 1 Bli kjent med Miro før samlingen**
Velkomme... Bli kjent med Miro. This section contains a 'Velkommen!' card with a welcome message and a 'Bli kjent med Miro' card showing a central 'test' node connected to various other nodes.
- 2 Fyll inn refleksjoner før samlingen**
Asynkron innsjekk. This section contains a card titled 'Svar så godt du kan på spørsmålene under' with a grid of questions and a 'Test' card.
- 3 Forberedelser til samlingen**
Kontekst and Utfordringsnotat. This section contains three cards: 'Les gjennom før samlingen', 'Nittedal kommunes utfordringer', and 'Nittedal kommunes gjeldende strategiske styringsmål'.
- 4 Les deg opp på FNs bærekraftsmål**
FNs bærekraftsmål. This section contains a large card titled 'Få kunnskap om & del mål' showing a grid of 17 Sustainable Development Goals (SDGs) and their descriptions.

Nittedal, 7.april 2021

Innhold

1. Innledning.....	3
1.1 Hovedresultater.....	4
2. FNs 17 bærekraftsmål	5
2.1 Hvilke 4 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for din sektor/enhet?.....	5
2.2 Hvilke 5 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for Nittedalssamfunnet?.....	6
2.3 Hvilke av FNs bærekraftsmål er best i varetatt i gjeldende styringsmål?	6
3. Nittedal kommunes styringsmål.....	7
3.1 Har styringsmålene hatt betydning for din sektor/virksomhet?.....	8
3.2 Hvilke av dagens styringsmål har hatt mest betydning for deg og din virksomhet?	8
3.3 På hvilken måte har du brukt styringsmålene i din virksomhet og hvordan har de bidratt til resultater? (alt fra kommunikasjon til ledelsesdialog).....	8
3.4 Er det god sammenheng mellom styringsmålene og strategier i gjeldende kommuneplan?	10
3.5 Har kommunen virksomheter som i liten eller ingen grad påvirkes av våre styringsmål?	11
3.6 Er det noen styringsmål vi ikke har – men burde ha hatt?	11
3.7 I hvilken grad opplever vi at styringsmålene er politisk forankret?	12
3.8 Gi en vurdering på en skala fra 1-6 (6 er best) om hvordan våre styringsmål samlet sett har fungert.....	13
3.9 Hva mener du er det ideelle antall strategiske styringsmål?	13

1. Innledning

I arbeidet med den pågående revisjonen av ny kommuneplan 2022-2034 for Nittedal, har den administrative ledelsen i Nittedal avholdt en workshop 11.mars 2021. Fokuset var dels å vurdere hvilke av FNs bærekraftsmål som er mest relevante for nittedalssamfunnet, dels hvordan våre nåværende strategiske styringsmål har fungert. Dette er en oppsummeringsrapport fra workshopen, og vil være ett av flere innspill til Plan og dialogkonferansen som avholdes digitalt mandag 19. april 2021.

Workshopen 11.mars ble avholdt digitalt med hjelp av ekstern prosessledelse. Til workshopen var rådmannens ledergruppe, enhetslederne i kommunen, hovedtillitsvalgte for hovedsammenslutningene samt enkelte andre fagpersoner invitert. Ikke alle som var invitert hadde anledning til å delta. Møtet varte i 3 timer. Enkelte opplevde tekniske problemer og fikk problemer med å delta fullt ut. Dette var første gangen administrasjonen gjennomfører et slikt møte på digital plattform og med et stramt tidsskjema, innebærer dette at resultatene må tolkes med varsomhet. Det er viktig at svarene ikke tolkes som absolutte og helhetlige sannheter som administrasjonens vurderinger. Det var også ulike deltakelse fra de ulike sektorene, noe som også kan ha påvirket enkelte av resultatene.

I alt deltok omlag 30 personer i workshopen.

Arbeidet i workshopen besto av individuelle refleksjoner, gruppearbeid og plenumsaktiviteter. Prosessleder fra RemoteWork AS benyttet den digitale plattformen MIRO, hvor deltakerne bidro med både muntlige og skriftlige vurderinger i plenum, gruppearbeid og individuelt. I tillegg ble det vist en 15 minutters video fra Asker kommune hvor temaet var: «*Er det mulig å bygge kommuneplan på FNs bærekraftsmål?*» (også vist i kommunestyremøte 15. februar).

Det var også et viktig aspekt ved workshopen å prøve ut digital samhandling – og dermed øke de digitale ferdighetene hos deltakerne.

I forkant av workshopen hadde deltakerne fått et omfattende materiale av kommunale styringsdokumenter og linker til informasjon om FNs bærekraftsmål. I tillegg ble det utsendt et sett av spørsmål som skulle drøftes og besvares under workshopen (se under). Prosessledelsen (RemoteWork) sendte også i forkant ut en veiledningsmail til deltakerne til forberedelse og introduksjon av selve workshopen og bruk av den digitale plattformen

Det er svar og refleksjoner rundt de utsendte spørsmålene som vil danne hovedinnholdet i denne oppsummeringen. For enkelte av spørsmålene legges gruppeframlegget til grunn, mens for enkelte av spørsmålene er utgangspunktet hva den enkelte deltaker mener/har uttrykt. Det trekkes også fram mange sitater som fremkom under workshopen. Dette er først og fremst gjort for å vise bredden i vurderinger og synspunkter som ble lagt fram.

Følgende spørsmål var sendt ut i forkant og lå til grunn for workshopen. Spørsmålene 1-3 angår FNs bærekraftsmål, mens spørsmål 4-13 gjelder våre strategiske styringsmål

Spørsmål om FNs bærekraftsmål:

1. Hvilke 4 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for din sektor/enhet?
2. Hvilke 5 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for Nittedalssamfunnet?
3. Hvilke av FNs bærekraftsmål er best i varetatt i gjeldende styringsmål?

Spørsmål om Nittedal kommunes styringsmål:

4. Har styringsmålene hatt betydning for din sektor/virksomhet?

5. Hvilke av dagens styringsmål har hatt mest betydning for deg og din virksomhet?
6. På hvilken måte har du brukt styringsmålene i din virksomhet og hvordan har de bidratt til
7. resultater? (alt fra kommunikasjon til ledelsesdialog)
8. Er det god sammenheng mellom styringsmålene og strategier i gjeldende kommuneplan?
9. Har kommunen virksomheter som i liten eller ingen grad påvirkes av våre styringsmål?
10. Er det noen styringsmål vi ikke har – men burde ha hatt?
11. I hvilken grad opplever vi at styringsmålene er politisk forankret?
12. Gi en vurdering på en skala fra 1-6 (6 er best) om hvordan våre styringsmål samlet sett har fungert.
13. Hva mener du er det ideelle antall strategiske styringsmål?

1.1 Hovedresultater

I dette avsnittet pekes det på noen av hovedresultatene fra Workshopen.

FNs bærekraftsmål:

- Bærekraftsmål 3 God helse og livskvalitet og 4 God utdanning er bærekraftsmål som oppfattes som viktigst for den enkelte sektor/enhet. Deretter følger bærekraftsmål nr 17 Samarbeid for å nå målene.
- På spørsmål om hva som er viktigst for Nittedal kommune pekes det på de samme bærekraftsmål som for sektor/enhet, dvs. 3 God Helse og livskvalitet, 4 God utdanning og 17 Samarbeid for å nå målene.
- Tilsvarende om hvilke av FNs bærekraftsmål som er best ivaretatt av Nittedals gjeldende strategiske styringsmål samler svarene seg om God helse (3), Rent vann og gode sanitærforhold (6), Bærekraftige byer og lokalsamfunn (11), og Stoppe klimaendringene (13).

Nittedals strategiske styringsmål:

- Nittedals styringsmål har hatt viktig betydning for virksomhetene. Det pekes spesielt på Kompetente og motiverte medarbeidere, Gode tjenester, Gode prosesser og Sunn økonomi. Nittedals styringsmål brukes på ulike måter og i ulike sammenhenger, og ligger til grunn i viktige politiske saksframlegg.
- På spørsmål om det er en god sammenheng mellom styringsmålene og strategiene spriker svarene.
- De aller fleste virksomheter er omfattet av styringsmålene. Enkelte peker på at kommunale selskaper, interkommunale selskaper og private barnehager i liten grad er berørt av styringsmålene.
- Av temaer/områder som i større eller mindre grad mangler i våre strategiske styringsmål nevnes bl.a. utvikling, modernisering, innovasjon, kommune 3.0 perspektivet/ samhandling, samskaping, dialog, samordning med FNs bærekraftsmål, gode og innovative prosesser, brukeropplevelser og brukermedvirkning, frivillighet, beredskap, næringsutvikling.
- De fleste svar heller i retning av at styringsmålene er (godt) politisk forankret. Flere peker imidlertid på at de ikke alltid etterfølges.
- På en skala fra 1 til 6 (hvor 6 er best) om hvordan våre styringsmål samlet sett har fungert er gjennomsnittet 3,8.
- Antall styringsmål bør ikke være for mange. Et gjennomsnitt av svarene er 6 strategiske styringsmål for Nittedal kommune.

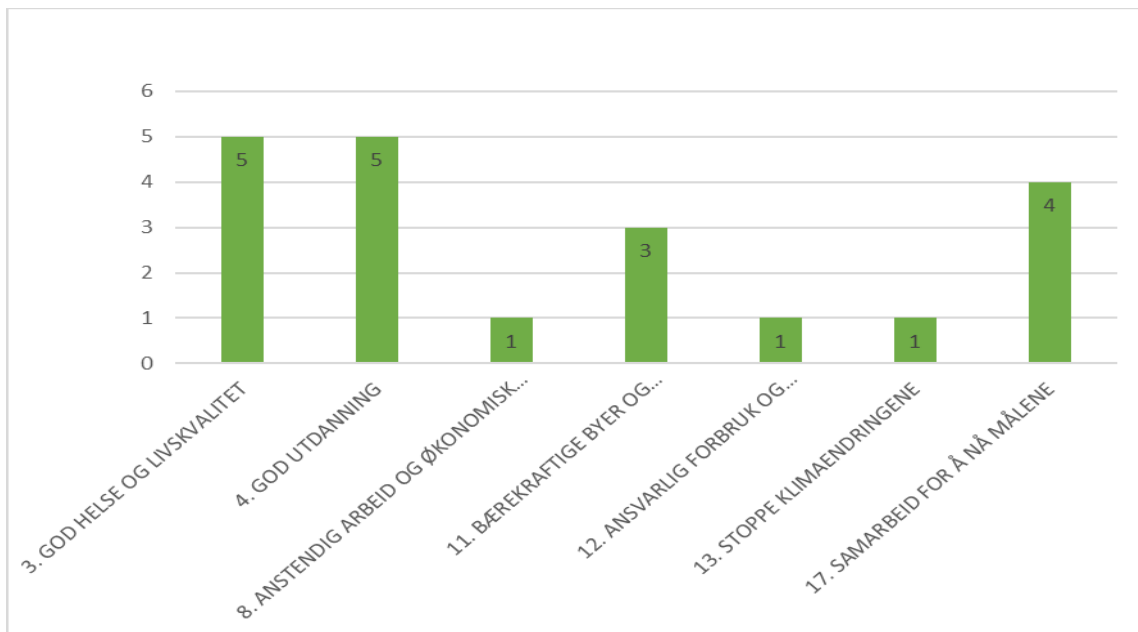
2. FNs 17 bærekraftsmål



2.1 Hvilke 4 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for din sektor/enhet?

På spørsmålet om hvilke 4 bærekraftsmål som vil kunne være viktigst for din sektor/ enhet, ser vi at alle gruppene har svart bærekraftsmål 3 God helse og livskvalitet og 4. God utdanning. Deretter følger bærekraftsmål nr 17. Samarbeid for å nå målene.

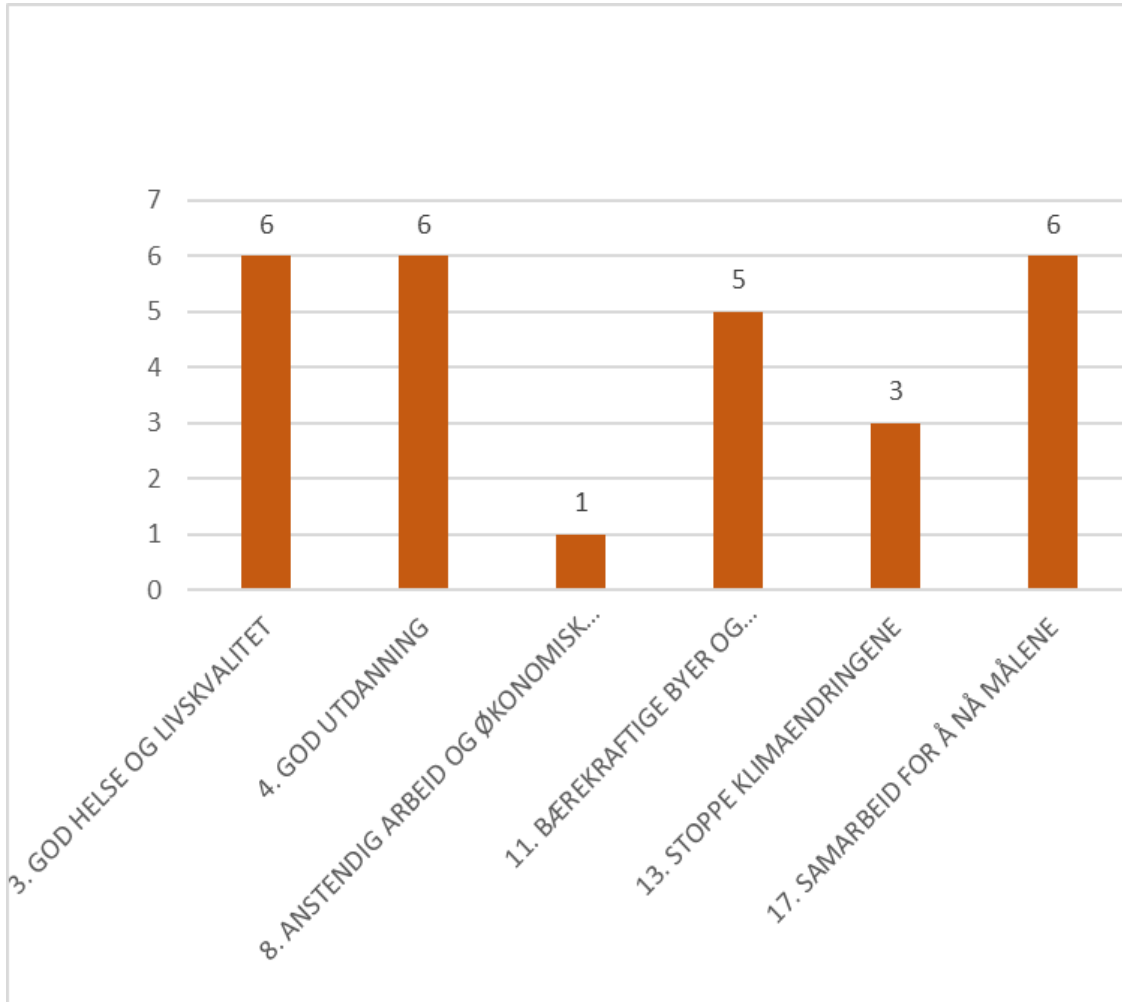
Bærekraftsmålene 8, 11, 12 og 13 ble også trukket fram. Det var i alt 5 grupper som svarte på dette spørsmålet.



2.2 Hvilke 5 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for Nittedalssamfunnet?

FNs styringsmål knyttet til Helse, Utdanning og Samarbeid er de som pekes på som viktigst for Nittedal kommune. 6 grupper har gitt svar.

Diagram: Hvilke 5 bærekraftsmål vil kunne være viktigst for Nittedalssamfunnet?



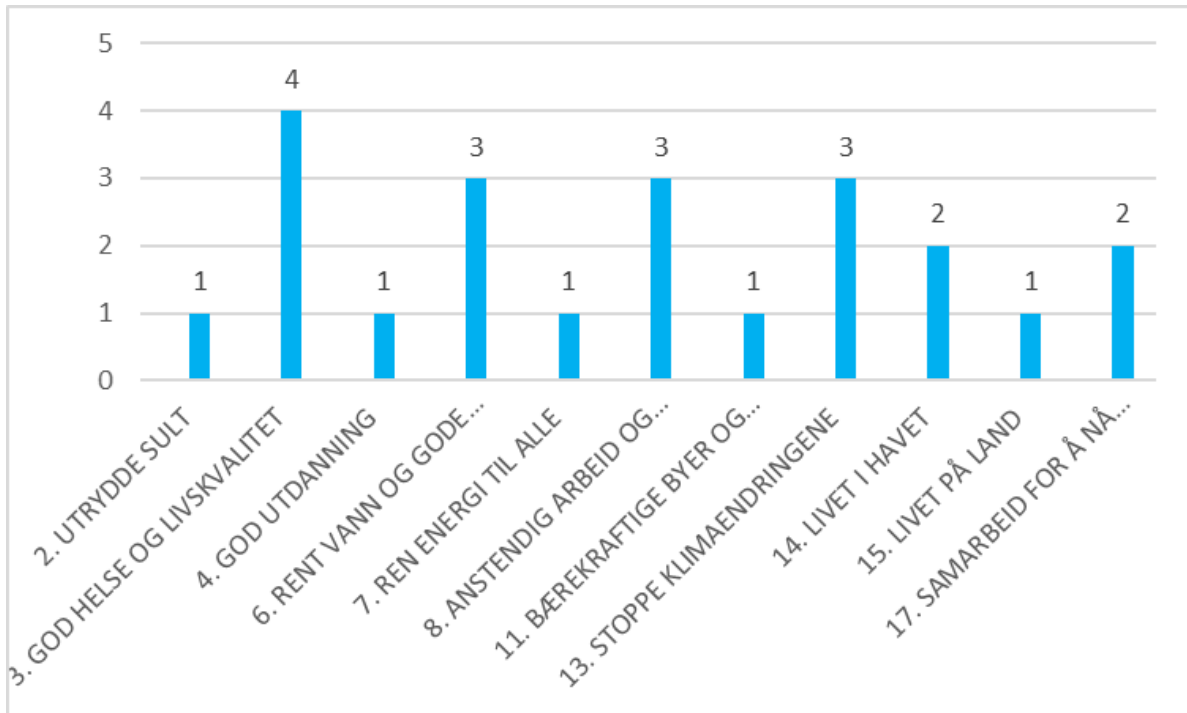
2.3 Hvilke av FNs bærekraftsmål er best ivaretatt i gjeldende styringsmål?

Fem grupper har svart på dette spørsmålet.

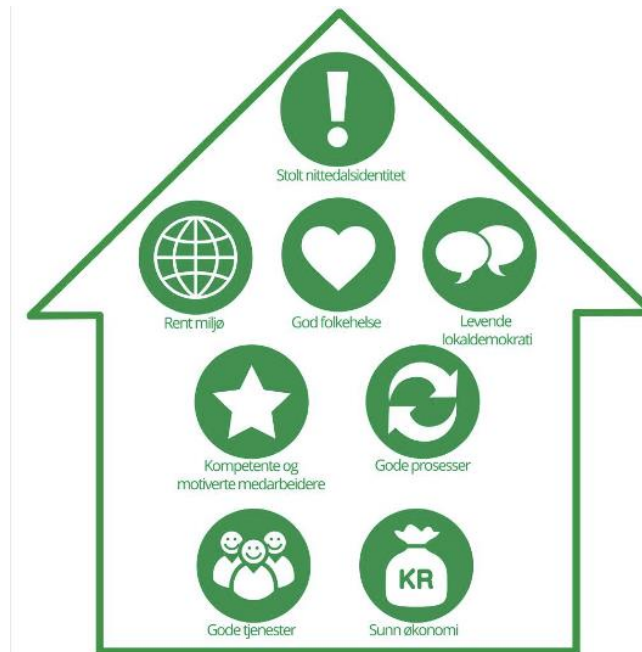
Fem grupper svarte på dette spørsmålet om hvilke av FNs bærekraftsmål er best ivaretatt av de gjeldende strategisk styringsmålene som Nittedal har vedtatt.

Her er det større spredning i svarene enn for de to andre spørsmålene om FNs bærekraftsmål. For styringsmål 3 God helse har 4 av 5 grupper svart at det er godt ivaretatt, mens målene Rent vann og gode sanitærforhold (6), Anstendig arbeid og økonomisk vekst (8), og Stoppe klimaendringene (13) har tre av de fem gruppene gitt uttrykk for er best ivaretatt i våre styringsmål.

Diagram: Hvilke av FNs bærekraftsmål er best i varetatt i gjeldende styringsmål?



3. Nittedal kommunes styringsmål



3.1 Har styringsmålene hatt betydning for din sektor/virksomhet?

Svaret på dette spørsmålet er helt klart – JA.

De strategiske styringsmålene har hatt betydning. Eksempler på konkrete svar er: «Styringsmålene har vært en slags ledestjerne», « Helt klart», «Ja».

3.2 Hvilke av dagens styringsmål har hatt mest betydning for deg og din virksomhet?

På spørsmål om hvilke av dagens styringsmål som har hatt betydning for deg og din virksomhet gjelder dette først og fremst styringsmålet Kompetente og motiverte medarbeidere og styringsmålet Gode tjenester. Deretter følger målene Gode prosesser og Sunn økonomi.

Stolt nittedalsidentitet	4 %
Rent miljø	9 %
God folkehelse	9 %
Levende lokaldemokrati	0 %
Kompetente og motiverte medarbeidere	25 %
Gode prosesser	16 %
Gode tjenester	23 %
Sunn økonomi	16 %
I alt	100 %

3.3 På hvilken måte har du brukt styringsmålene i din virksomhet og hvordan har de bidratt til resultater? (alt fra kommunikasjon til ledelsesdialog)

Under gjengis i uprioritert rekkefølge et utvalg av innspillene som fremkom til dette spørsmålet. Det er hentet svar både fra gruppeframlegg og individuelle refleksjoner i forkant av gruppene.

En hovedkonklusjon som kan trekkes er at styringsmålene har hatt betydning, og er brukt på ulike måter og i ulike sammenhenger. Omtalene peker også klart i retning av at styringsmålene er viktige for virksomheten.

- I foredrag, temaplaner handlingsplaner, kommunikasjon, introduksjon mm. De har bidratt til å holde fokus skape samstemthet, felles grunnlag, identitet.
- Som del av plandokumenter og utarbeidelse av reguleringsplaner.
- Planer og rapportering, som Økonomiplan, Virksomhetsplaner, Årsmelding og visse politiske saker. Ellers i den løpende dialogen, typisk at noe er relevant inn i et møte eller en samling.
- tilrettelagt for og gjennomført medvirkningsprosesser i forbindelse med arealplaner
- Riktig kompetanse i stillinger, samt i ulike personalprosesser. Digitale prosesser og prosedyrer for å gjøre forenkle administrative prosesser for lederne.
- Ved rekruttering og fagutvikling i enheten.
- Som refleksjonsmal, man kan spørre seg om det man driver med er i tråd med styringsmål.
- Brukt aktivt og bruke som refleksjonsmal, er dette i tråd med styringsmålene. Gode prosesser og gode tjenester gjennom fagutvikling. Gjenkjennbare og fine å ha med seg.
- Alltid styrende for konklusjoner i større planer. Viktig for å kunne prioritere oppgaver og fokus sammen med enheter.

- Enkelte ganger mer som en ettertanke, men da har stort sett konklusjoner dratt passet til målene uansett.
- Primært gjennom virksomhetsplan for enheten. Denne er styrende for vår aktivitet og prioriteringer.
- I SMS er rent miljø, gode prosesser, gode tjenester viktig i daglig drift. Samtidig er det økende fokus på sunn økonomi og kompetansestrategi, mer enn før.
- Veldig bevisst på noen av målene, f eks sunn øk og miljøspørsmålene. Tilsvarende for skole så er det naturlig å drive skoler slik strategiene legger opp til.
- Har brukt de til eget arbeid med strategiske planer og utvikling. Ikke alle styringsmål er like aktuelle. Vi har brukt de 4 målene som har vært mest aktuelle for enheten, gode tjenester, god folkehelse, motiverte og kompetente medarbeidere og gode prosesser.
- Nei, jeg mener styringsmålene gjelder alle, men ikke alle enheter får eierskap til alle målene. Hva betyr f. eks. stolt Nittedalsidentitet? Dette bør defineres på et overordnet nivå.
- Ikke jobbet konkret med styringsmålene, annet enn at f eks resultatet av arbeidet avdelingen skal gjør skal reflekterer styringsmålene.
- Vi ser på hvilken kompetanse og behov vår enhet har behov for og prøvd å få de ansatte til å komme med sine ønsker om hva de ønsker å jobbe med og hva som gir de motivasjon
- Men bevisste på det som forutsetning for god drift/prosess.
- Benytter de aktivt, Viser til styringsmål i saker til politisk behandling - forankring.
- For de som har vært ansatt i mange år er de en identitet og rammeverk, mens de ikke er så godt forankret blant mange som er begynt de siste årene - behov for revitalisering og ny implementeres på nytt.
- Benyttes i prosjekter generelt, i prosesser og i tjenesteutvikling og politisk behandling. Opplever at det ikke er "dag til dag" fokus på styringsmålene.
- Vi har hatt styringsmålene som tema for å lage mål i enheten. Dette har blitt brukt for å finne prioriteringer og tiltak som boligtypeprogrammet, ROM, tilrettelagt arbeid, autismerådgiver, fleksiturnus.
- De har bidratt til resultater i den forstand at jeg har operasjonalisert de aktuelle styringsmålene i enheten, og hva de betyr for oss. Vi har laget aktuelle tiltak i enheten som skal bygge opp under styringsmålene. Personlig syns jeg styringsmålene er for vide.
- Benyttes for å gi en felles retning
- De har bidratt til bevisstgjøring
- Styringsmålene påvirker alle virksomheter, men i ulik grad. Noen oppleves mer relevante enn andre. De kunne operasjonaliseres ytterligere
- Jo, det synes jeg de er. Alle politiske saker er bygget opp rundt styringsmålene, og opplever at det er politisk bevissthet om dem.
- Opplever at de er det og brukes delvis strategisk - bør evalueres som nå.
- Styringsmålene har vært brukt ute på avdelingene for å reflektere over hva man skal jobbe med på avdelingene. Hva er viktig? og Hvorfor?
- Styringsmålene har vært viktig i arbeidet med virksomhetsplaner, der jobben sammen med medarbeidere har vært relativt grundig der vi har relatert vår virksomhet til styringsmålene. Styringsmålene var også førende da vi jobbet med kulturenhetens temaplan. Tenker vel igjen at styringsmålene er viktige å ha med seg i virksomheten og at det er bevisstgjøringen rundt dem som er det største «resultatet».

3.4 Er det god sammenheng mellom styringsmålene og strategier i gjeldende kommuneplan?

Under gjengis i uprioritert rekkefølge et utvalg av innspillene som fremkom til dette spørsmålet. Det er hentet svar både fra gruppearbeid og individuelle refleksjoner i forkant av gruppearbeid. En konklusjon her vil være at svarene spriker en del. Det er tydeligvis ulike synspunkter på hvordan sammenheng mellom styringsmål og strategier er. Enkelte opplever at det er en god og sterk sammenheng, mens andre mener det motsatte. Inntrykket er også at det er varians i hvilken grad strategiene er relevante og operasjonaliserbare.

- *Noen ganger er det bedre sammenheng enn andre ganger.*
- *Både ja og nei. Til en viss grad svarer styringsmålene ut strategiene. Noen er konkret omtalt, mens andre er det lagt mindre vekt på.*
- *Tja, Nja.*
- *De har bidratt til resultater i den forstand at jeg har operasjonalisert de aktuelle styringsmålene i enheten, og hva de betyr for oss. Vi har laget aktuelle tiltak i enheten som skal bygge opp under styringsmålene. Personlig syns jeg styringsmålene er for vide.*
- *Det har vært et rammeverk som igjen er brutt ned til noe aktuelt i den enkelte tjenesten*
- *Ja, det synes jeg*
- *Styringsmålene har vært viktig i arbeidet med virksomhetsplaner, der jobben sammen med medarbeidere har vært relativt grundig der vi har relatert vår virksomhet til styringsmålene. Styringsmålene var også førende da vi jobbet med enhetens temaplan. Tenker vel igjen at styringsmålene er viktige å ha med seg i virksomheten og at det er bevisstgjøringen rundt dem som er det største «resultatet».*
- *Brukt de som oppleves som relevant i eget arbeid i enheten.*
- *God sammenheng, men bruken av strategiene har vært noe begrenset.*
- *Behov for tettere forhold mellom målstyring og virksomhetsstyring*
- *Ikke sterkt forhold til eksisterende kommuneplan. Opplever ikke at det er "dag til dag" fokus på denne planen.*
- *For det meste sammenheng, men utfordring med generelle strategier, ingen prioritering.*
- *Veldig bevisst på noen av målene, f.eks. sunn øk og miljøspørsmålene. Tilsvarende for skole så er det naturlig å drive skoler slik strategiene legger opp til*
- *Gode prosesser er også grunnleggende.*
- *For lite bevissthet om sammenhengen mellom Styringsmål og Strategi*
- *Brukt aktivt og bruke som refleksjonsmal, er dette i tråd med styringsmålene. Gode prosesser og gode tjenester gjennom fagutvikling. Gjenkjennbare og fine å ha med seg*
- *Styringsmålene har ofte undermål som kan være mangelfullt definert og derfor vanskelig å operasjonalisere og dermed brukes effektivt inn i annet strategi arbeide.*
- *Sammenheng styringsmål og strategier - usikker. Tenker det er viktig også å forankre det på lavest mulig nivå for å få ønsket effekt.*
- *Stort sett er det fin sammenheng, men det mangler både styringsmål og strategier for fremtiden. Mange av strategiene er lite konkrete.*
- *Ikke alltid samsvar med mål Rent miljø. Praktiserer ikke alltid strengt jordvern*

3.5 Har kommunen virksomheter som i liten eller ingen grad påvirkes av våre styringsmål?

Svaret på dette spørsmålet er at de aller fleste virksomheter er omfattet av våre styringsmål. Det fremkommer få konkrete forslag til virksomheter som ikke påvirkes av våre styringsmål. De som det stilles spørsmål ved om de omfattes eller ikke er:

- Kommunale selskaper
- Interkommunale selskaper
- Private barnehager

Et utvalg av svarene for øvrig er:

- *«nei», eller «ikke som jeg vet om», «trolig ikke», «ikke som jeg vet» er mange svar som går igjen.*
- *Styringsmålene treffer ulikt i de forskjellige virksomhetene, men vi har ingen virksomheter som ikke er berørt*
- *Nei, jeg mener styringsmålene gjelder alle, men ikke alle enheter får eierskap til alle målene. Hva betyr f. eks. stolt Nittedalsidentitet? Dette bør defineres på et overordnet nivå.*
- *De er så generelle at de kan anvendes av alle, men usikker på om Gnisten f.eks har brukt det noe særlig*

3.6 Er det noen styringsmål vi ikke har – men burde ha hatt?

Under følger områder/temaer som er blitt påpekt og som i større eller mindre grad er omfattet/mangler i vår strategiske styringsmål. Enkelte refleksjoner er også trukket fram:

- *Utvikling*
- *Modernisering*
- *Innovasjon*
- *3.0 perspektivet/samhandling*
- *Samskaping*
- *Dialog*
- *Samordning med FNs bærekraftsmål*
- *Gode og innovative prosesser*
- *Brukeropplevelser og brukermedvirkning*
- *Frivillighet*
- *Beredskap*
- *Næringsutvikling*
- *Burde styringsmålene vært vektet?*
- *Arealpolitikk/Arealstrategi må inngå i samfunnsdelen.*
- *Bevaring av naturgrunnlaget må komme tydeligere frem.*
- *Rent miljø - må oppdateres. Miljø og klimaendringer må ha sterkere plass*
- *Rent miljø blir mangelfullt i forhold til klimautfordringene. Der er FN17 sine mål bedre, ved at ulike miljømål løftes.*
- *Kanskje levende demokrati og gode prosesser kan slås sammen, så får vi rom for ett eller to mål til*

- *Et styringsmål burde hatt fokus på kommunens digitale ambisjoner, også knyttet opp mot GDPR, digital sårbarhet (ROS) bl.a. ved bortfall av digitale signal og hvem som faller utenfor. (Ref. PST si årlige trusselvurdering)*
- *Vi mangler styringsmål på digitalisering/digitalt førstevalg. Strategier under "gode prosesser kunne i høyere grad reflektert dette.*
- *Behov for å samkjøre med FN-målene og antall bør heller reduseres enn økes*
- *Styringsmålene treffer ulikt i de forskjellige virksomhetene, men vi har ingen virksomheter som ikke er berørt*
- *Er kompetente og motiverte medarbeidere litt vag? Hva med profesjonsfelleskap og delingskultur*

3.7 I hvilken grad opplever vi at styringsmålene er politisk forankret?

Det er til dels stor variasjon i svarene, men de fleste heller i retning av at de er (godt) politisk forankret. Flere peker imidlertid på at de ikke alltid etterfølges.

Under følger utsagn som fremkom i Workshopen:

- *Sterk forankring hos politisk ledelse. Litt mer usikker på den gjengse kommunestyremedlem.*
- *Opplever ikke at politikerne alltid handler i tråd med disse, men de er forankret der.*
- *Stort forbedringspotensial, virker lite sammenhengende og tilfeldig fra sak til sak.*
- *I utgangspunktet ganske godt men nye perioder og nye politikere...*
- *Relativt godt forankret, variabel etterlevelse*
- *Jo, det synes jeg de er. Alle politiske saker er bygget opp rundt styringsmålene, og opplever at det er politisk bevissthet om dem.*
- *Opplever at de er det og brukes delvis strategisk - bør evalueres som nå.*
- *Kanskje.*
- *Ikke tilstrekkelig godt nok forankret.*
- *Slik jeg ser det er det godt forankret.*
- *Ikke i stor grad.*
- *Ikke grunnlag for å mene noe om dette.*
- *Relativt god forankring og god kjennskap.*
- *Godt forankret og brukes aktivt eksternt.*
- *Godt forankret (mange svarte dette).*
- *I stor grad.*
- *Bra forankret i pol, særlig for de som har vært med noen år.*
- *I relativ stor grad.*
- *Hovedutvalgene bør spørre om driften ute i virksomhetene i henhold til styringsmålene.*
- *Hovedutvalg etterspør drift av enheter ut fra styringsmålene.*
- *Usikker*
- *Både og har nok hørt mest referert til gode tjenester - sunn økonomi.*
- *Kanskje, men det betyr ikke at de føler seg bundet av de.*
- *De følger ikke alltid styringsmålene, f.eks. økonomi hvor det vedtas prosjekter som resulterer i dårlig økonomi.*
- *Politisk forankret, men virker ikke bindende/førende for politiske vedtak.*

- *Burde vi ha diskutert styringsfilosofi (new public management vs new public governance) før vi diskuterer strategiske mål. kommune 3.0 forutsetter en tillitsreform som igjen forutsetter at styringsfilosofien er new public governance.*

3.8 Gi en vurdering på en skala fra 1-6 (6 er best) om hvordan våre styringsmål samlet sett har fungert.

Gruppene har samlet seg om et svar hver, og gjennomsnittet av gruppenes svar gir score 3,8 for en skala fra 1-6.

3.9 Hva mener du er det ideelle antall strategiske styringsmål?

Alle workshopdeltakerne ble spurt om å avgi svar på hvor mange styringsmål som er det ideelle antallet i Nittedal kommune.

Svarene sprikte fra 3 og opp til 10.

Gjennomsnittet av svarene ble at det ideelle antall styringsmål Nittedal kommune bør ha er 6.

Noen gav en begrunnelse/refleksjon rundt sitt svar:

- *3, men det kommer litt an på hva man legger i strategisk styringsmål. Det bør finnes en tydelig spiss, men siden kan man godt ha 5 mål som bygger opp om de 3 (4.)*
- *overordnet visjon og 4-5 styringsmål inkl FN's mål som man vil ha særlig fokus*
- *8 som i dag, men fokusområdene bør innlemmes i målene.*
- *Helst ikke flere enn 5. Kommer an på hvordan man kobler til FNs bærekraftsmål, skal SSM bygge opp under FNB eller omvendt?*
- *7 - det skal helst ikke være flere enn at alle kan lære dem på rams.*
- *Kanskje 6-8. Det skal være mulig å operasjonalisere og forankres i alle kommunens virksomheter.*
- *Færrest mulig*

.....
7.4.2021/kl