

Siden våren 2010 har styrerne i fellesskap gjennomført forventningsavklaringer og evaluering av disse, og har på denne bakgrunn utarbeidet følgende:

STYRERNE I NITTEDALSBARNEHAGENE HAR HUMOR ENGASJEMENT LOJALITET

- **LOJALITET**

Taushetsplikt i gruppe, snakke vel om hverandre, vil hverandre vel
snu negativ omtale om hverandre, kontakte hverandre vedr. opptak/overføringer m.m., si fra hvis en
hører ting og gi tilbakemeldinger, lojal mot beslutninger som blir tatt i styrergruppa
følge avtaler, redelige, sette pris på mangfold, åpne
fremheve egen bhg. Men aldri på bekostning av andre.

- **POSITIV OMTALE**

Rose hverandre-“ framsnakke” til foreldre og andre, tro at man har gode intensjoner, direkte
kommunikasjon.

- **ENGASJEMENT**

Dele erfaringer, sette ord på erfaringer delta i diskusjoner, skape trygghet, inkludere, fadderordning
for “ta vare på nye, ta ansvar for fellesskapet, hvilke holdninger vi har til hverandre – stille spørsmål
(når vi ikke forstår, er enige), lav terskel for å ta kontakt. Små-gruppejobbing for å skape trygghet.
Seminar 1g. pr. år. Være villig til å delta i grupper

- **MØTEPLIKT**

Kom, både når du kan mye om innholdet og når du ikke kan mye om innholdet. Møt i tide vær
forberedt, meld forfall

- **TA SIN “TURN”**

Melde seg i gr. La andre meld seg. Alle må bidra fra sin barnehage, skrive referat

- **TAKHØYDE**

Respektere uenighet og ulikheter, engasjement, muligheter, trygghet på å tørre, tørre å si noe “dumt”,
lov å feile, uenighet er ikke farlig, uenighet er ønskelig, ingen spørsmål er for dumme, raushet

- **BY PÅ SEG SELV – HJELPE HVERANDRE**

Tilgjengelighet, synliggjøre ressursene uoppfordret til hverandre, samarbeid for eksempel foredrag,
grupper) bruke hverandre nettverk, leke sammen/gjøre noe sammen, inkludere

- **HUMOR - HUMØR**

Være positive, mailer som er gøyale, selv ironi, le sammen, løsnings fokusert, trygghet samhold, være
oftere på tur sammen, humor på møter, løser opp stemningen.

- **EFFEKTIVITET**

Avslutte saker, gode møteledere – forberedelse- gode deltagere, gjør jobben ferdig. Holde tidsfrister,
ønsker ikke møteplagere, ikke dvele ved ting, eks. økonomi avslutt saken, ta opp igjen i rette fora. Legg
vekk “grilling” mer påfyll og pedagogiske diskusjoner.

STYRERNES FORVENTNINGER TIL ENHETSLEDER:

- Tilgjengelig
- Avslutte prosjekter – med oppsummering
- Forutsigbarhet i forhold til økonomi
- Synliggjøre barnehagene i det politiske miljøet
- Legge til rette for samarbeid barnehagene i mellom
- Likeverdig behandling (kom/priv)
- Være visjonær (Nittedalsbarnehagene)
- Tydelig i meningene
- Kreativ og åpen
- Virke samlende på barnehagene og respektere mangfoldet
- Ta vare på seg selv
- Tilsyn
- Kreativ – åpen for nye måter å drive barnehager på
- Skjære igjennom når styrerne «tar av»

ENHETSLEDETS FORVENTNINGER TIL STYRERNE:

- Er gode ambassadører for barnehager generelt og egen barnehage spesielt
- Omtaler kommunen og hverandre positivt (og tar «resten» direkte med den/de det gjelder)
- Sier fra til meg ved misnøye, unngår å skape fronter og allianser
- Informerer meg ved behov
- Snakker for dere selv, og lar andre snakke for seg
- Er åpen og ærlige, og sier fra når en sak er en sak
- Har tillit til at vi kan ha felles mål om høy kvalitet i Nittedalsbarnehagene
- Har hovedfokus på barna
- Ser at saklig forskjellsbehandling ofte er det mest rettferdige
- Tør å være åpne for uenighet i gruppa, og viser respekt for forskjellighet
- Bidrar i gruppa til Nittedalsbarnas beste
- Bruker meg og hverandre
- Ha kjennskap til, og følge lover og regler
- Bestrebe nøyaktighet i forhold til oppgaver og rapporteringer til/fra kommunen

STYRERNES ØNSKER FOR SAMARBEIDET STYRERNE I MELLOM:

- Utveksle erfaringer
- Menings- og kunnskapsutvekslinger
- Oppdatering
- Få innsikt i hva kommunen ønsker av barnehagene
- Nye gode innspill
- Sosialt utbytte
- Gode faglige diskusjoner
- Diskutere ting som er relevant for Nittedalsbarnehagene
- Bidrag til å utvikle egen barnehage
- Lære av andre
- Bidra med egne erfaringer /Styrker
- Å gjøre hverandre bedre
- Støtte, støtte ved behov
- Samarbeid og samhold barnehagene i mellom
- Inspirasjon
- Politisk påvirkning