

Veiledningsnettverk for nyutdannede/nytilsatte barnehagelærere i nittedalsbarnehagene



Velkommen som ny utdannet og nytilsatt barnehagelærer i Nittedal!

Nittedal kommune, setter stor pris på at du har valgt å jobbe i en av nittedalsbarnehagene, vi trenger din kompetanse både som erfaren og nydannet! Du som er nyutdannet har et nytt blikk i faget og de siste oppdateringene. Det er din styrke overfor dine kollegaer. Kollegene dine har mye rutine, kunnskaper og erfaring, men de trenger også dine vurderinger og ditt nye blikk for å videreutvikle og fornye praksis.

Det er barnehageeiers ansvar å gi veiledning og det er opp til eier hvordan dette blir organisert. Overgangen fra utdanning til yrke er en viktig fase i utviklingen av egen profesjonsidentitet og yrkesutøvelse. I starten er det mye nytt å forholde seg til og forskning viser at veiledning kan bidra til å introdusere nyutdannede for et faglig profesjonelt fellesskap.

Hverdagen i barnehagen er spennende, krevende og kompleks, en kompleksitet som ikke fullt ut kan læres i grunnutdanningen, men hvor mye må læres når du har begynt å jobbe. Det kan derfor være nyttig å ha ulike arenaer der du kan motta veiledning. I veiledning kan du få støtte i prosessene med å knytte sammenheng mellom teorien du har med fra utdanningen og praksisen du opplever ute i arbeidslivet, samt kunne reflektere over egen og medarbeideres praksis: Hva skjer nå, hvorfor skjer det, og hva skal jeg gjøre med det? Dette er spørsmål som det kan være nyttig å reflektere over sammen med andre som er i samme situasjon ved å være nye i rollen som pedagog. Veiledning skal bidra til at du får brukt ditt potensial som ny med fersk utdanning og med masse kompetanse.

I Nittedal organiseres veiledningen slik:

Individuell veiledning forventes ivaretatt i egen barnehage (intern veiledning). Det kan være lurt å sette opp tidsplan for hvert semester der tema for veiledningen kan avtales ut fra dine behov.

I tillegg tilbyr vi ekstern veiledning i et nettverk bestående av nyutdannede/nytilsatte barnehagelærere i kommunen. Målet er at nettverket skal bidra til å styrke den nyutdannede/nytilsatte i det daglige arbeidet i møte med barn foreldre og kolleger gjennom systemiske samtaler i et profesjonsfellesskap. Gjennom denne prosessen er målet å bli tryggere på egen yrkesutøvelse og kunnskap, slik at du kan være den beste utgaven av deg selv som barnehagelærer til beste for våre barnehagebarn.

Nettverket for nyutdannede/nytilsatte møtes 2 ganger i hvert semester. Det er mulig å delta i nettverket i de to første årene man er tilsatt.

Tema vil variere etter hva som er aktuelt for deltageren å ta opp, men aktuelle tema kan være forventninger, ledelse, organisasjon, planarbeid, kommunikasjon, tilpasninger i det allmennpedagogiske tilbudet og andre aktuelle saker.

Dato, sted og klokkeslett for høstens nettverk:

Man 09.10. kl.14-16. Hundremeterskogen barnehage Bekkinga 2, 1481 Hagan

Man 13.11. kl. 14-16 Hundremeterskogen barnehage Bekkinga 2, 1481 Hagan

Oppsummerende:

Samlingene vil ha som mål å styrke deg som nyutdannet og nytilsatt i ditt daglige arbeid i møte med barn, foreldre og medarbeidere, med utgangspunkt i rammeplan for barnehagen.

Nettverket vil ledes av Niels Bjørn Olsen daglig leder i Hundremeterskogen barnehage i samarbeid med pådrivergruppa.

Påmelding sendes: dagligleder@hundremeter.no

Varmt velkommen!

Hilsen pådrivergruppa for kompetanseutvikling i nittedalsbarnehagene☺