

2012

Årsmelding for Nittedal kommune



Innhold

Rådmannens forord	3
Innledning	4
Nøkkeltall.....	4
Gode tjenester	6
Innledning.....	6
Helse- og omsorgssektoren	6
Innledning.....	6
Nøkkeltall for sektoren	6
Samhandlingsreformen	8
Resultater og tiltak i helse- og omsorgssektoren.....	9
Enhet for helse	9
Enhet for funksjonshemmede.....	12
Enhet for tildeling.....	12
Enhet for hjemmetjenester, forebygging og rehabilitering	14
Enhet for institusjon	14
Enhet for NAV Nittedal.....	15
Oppvekst- og utdanningssektoren	18
Innledning.....	18
Nittedalsskolen.....	18
Enhet for barnehager og forebyggende tjenester	22
Kostra-rapportering.....	23
Enhet for barnevern	23
Enhet for PPT	25
Enhet for kultur	26
Sektor for miljø og samfunnsutvikling.....	28
God folkehelse	30
Innledning.....	30
Folkehelseprofilen 2013	30
UngData-undersøkelsen 2012.....	31
Kriminalitetsstatistikk.....	31
Folkehelsearbeid i ulike sektorer	32
Redusere frafallet i videregående skole.....	32
Andre folkehelse tiltak og satsinger	32

Rent miljø	34
Oppfølging av klima- og energiplanen	34
Andre miljøtiltak.....	34
Stolt nittedalsidentitet	37
Sentrumsplanlegging.....	37
Kommunikasjonsstrategi	37
Gode ambassadører	38
Levende lokaldemokrati	39
Politisk aktivitet	39
Barn og Unges Kommunestyre (BUK):.....	39
Frivillige organisasjoner	40
Brukermedvirkning.....	41
Åpenhet i forvaltningen.....	41
Gode prosesser	42
Innledning.....	42
Endringer i stab og støttefunksjoner.....	42
Medbestemmelsutvalg.....	42
Styrking av AMU	42
Formkrav til saker.....	42
Enhet for IKT.....	43
Dokumentsenteret	44
Kompetente og motiverte medarbeidere	45
AMU i 2012.....	46
Bedriftshelsetjenesten	46
KS' arbeidsgivermonitor	46
Lønnspolitikk	46
IS-avtale	47
Kompetansemidler	47
Lederutvikling.....	47
Avvik	47
Sunn økonomi	48
Nittedal overformynderi	50
Rapportering på verbalvedtak	51

Rådmannens forord

Dere mottar nå en helt ny årsmelding med en kapitteinndeling som er basert på Nittedal kommunes 8 strategiske styringsmål, og som ble beskrevet i Handlingsplanen 2013 – 2016. Om et par år er vi helt over på ny mal. Vårt mål er at årsmeldingen skal være oversiktlig og enkel å lese, samtidig som den gir god informasjon.

Nittedal kommune hadde en befolkningsvekst i 2012 på over 2,4 prosent. Dette er positivt, men det er vanskelig å planlegge godt for så stor vekst. Innbyggerne har krav på barnehageplass, skole, eldreomsorg og tekniske tjenester. Vi skal gjøre vårt beste for at vi skal fortsette å gi gode tjenester.

I 2012 har kommunen arbeidet med store prosesser, som sentrumsplan, RV 4, planstrategi og planlegging av kulturhus og kirke. I tillegg er kommunen er i gang med å revidere kommuneplanen. Dette er store og vanskelige saker som kommer i tillegg til en økt arbeidsmengde som følger en stor befolkningsøkning. Samtidig er dette viktige og nødvendige prosesser for å legge rammene for fremtidens Nittedal. I 2012 begynte også gjennomføringen av samhandlingsreformen. Dette er en stor og omfattende reform som griper inn på alle områder innenfor helse og omsorg.

Nittedal kommune hevder seg svært godt på de fleste tester og sammenlikninger som foretas. Undersøkelser i regi av effektiviseringsnettverket i KS viser at Nittedal driver effektivt innenfor alle sektorer, samtidig som vi leverer tjenester av god kvalitet.

I NHOs såkalte effektivitets-NM ligger Nittedal kommune på 3. plass i Akershus og på 5. plass i landet, og i andre tilsvarende rangeringer scorer også Nittedal høyt.

Undersøkelsene er forskjellige, men alle viser at Nittedal drives godt og effektivt. Dette gir oss en indikasjon på at vi er på rett vei. Det er uansett aldri feil å sammenlikne seg med andre.

Uten hver enkelt dyktige medarbeider hadde de gode resultatene aldri vært mulig. Jeg vil derfor benytte anledningen til å takke hver enkelt medarbeider for innsatsen i 2012!

God lesning!

Bitten Sveri
Rådmann

Innledning

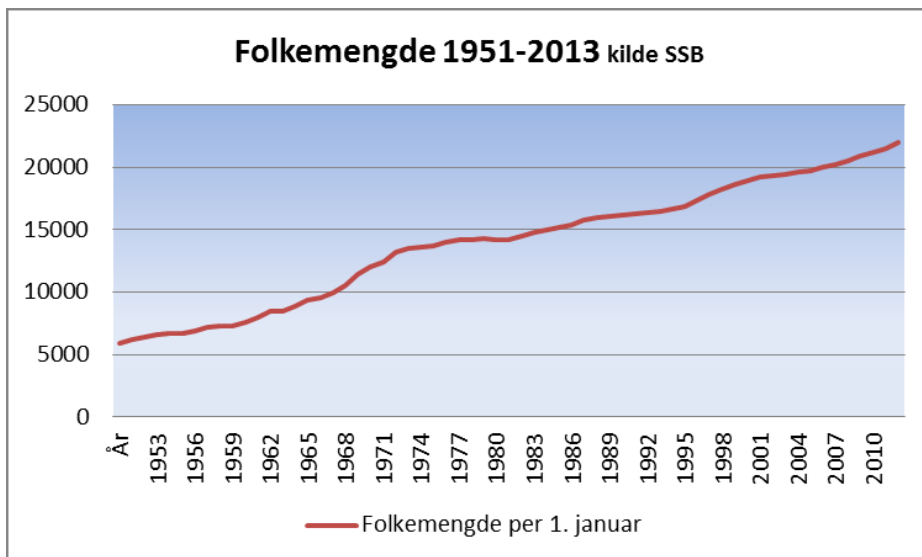
I kommunens handlingsplan for 2013-2016 ble det presentert 8 strategiske styringsmål med utgangspunkt i gjeldende kommuneplan. De åtte målene er:

- Gode tjenester
- God folkehelse
- Rent miljø
- Stolt nittedalsidentitet
- Levende lokaldemokrati
- Gode prosesser
- Kompetente og motiverte medarbeidere
- Sunn økonomi

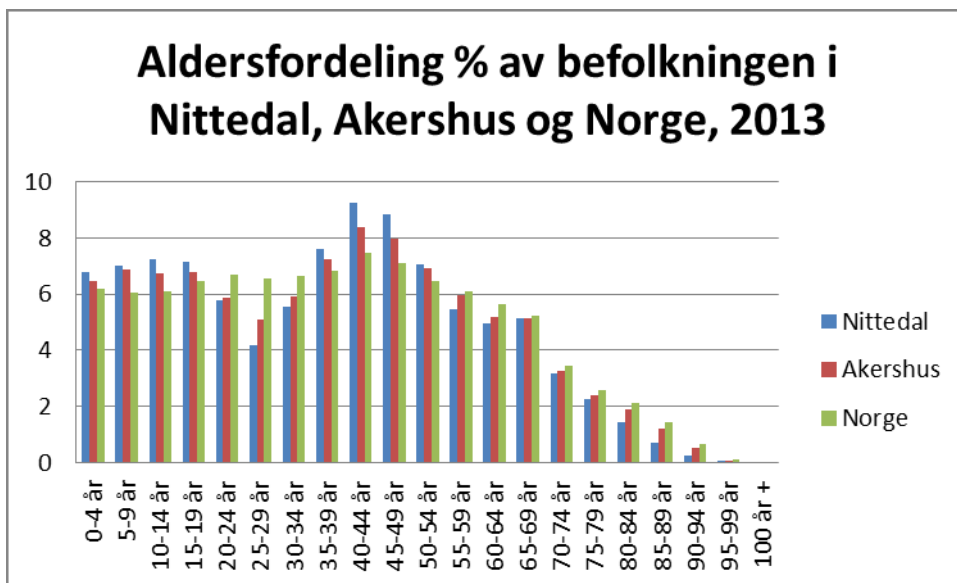
I årsmeldinga for 2012 vil tiltak og resultater sorteres under disse åtte overskriftene. Dette er for å synliggjøre hvordan kommunen og kommunens virksomheter jobber for å nå de målene som kommunen har satt seg. Årsmeldinga tar utgangspunkt i Nittedal kommunes handlingsplan 2012-2015 som ikke hadde en tilsvarende sortering av tiltak og resultater. Handlingsplanen 2013-2016 og denne årsmeldinga er de første som er inndelt etter de 8 styringsmåla. I arbeidet med å utvikle kommunens styringsdokumenter er det blant annet igangsatt et arbeid med å videreutvikle indikatorer og statistikk. Disse to dokumentene representerer derfor første generasjon av et pågående utviklingsarbeid som vil pågå de neste to-tre åra.

Nøkkeltall

Nittedal er en kommune i vekst. Per 31.12.2012 var det 21.971 innbyggere i Nittedal, noe som innebar en befolkningsvekst på over 2,4 prosent i løpet av 2012. Dette har bidratt til et økende press på de fleste av kommunens tjenester. Med mange barnefamilier som flytter til kommunen har særlig tjenester til barn og unge blitt satt under et sterkt press. I tillegg har mye byggeaktivitet medført behov for stadige investeringer til annen infrastruktur.



I tillegg til en jevn og høy befolkningsvekst, så har også Nittedal en befolknings sammensetning som avviker noe fra landet for øvrig og resten av Akershus jfr. grafen nedenfor.



Kilde: SSB

Nittedal har særlig en høy andel av befolkningen som er i kategorien barn og unge. Dette gir Nittedal noen spesielle utfordringer.

Gode tjenester

Innledning

I dette kapitlet vil det rapporteres på både enhets- og sektornivå. Som i tidligere årsmeldinger vil Kostra-rapporteringa sammenligne Nittedal med fire andre utvalgte kommuner, Nedre Eiker, Ski, Askøy og Stjørdal. Kommunene er valgt ut fordi de har en del fellestrekk med Nittedal med tilsvarende innbyggertall og en geografisk plassering i nærheten av en storby.

Helse- og omsorgssektoren

Innledning

Helse- og omsorgssektoren har hatt et spennende og utfordrende år i 2012. Fra første januar trådte den nye folkehelseloven og den nye helse- og omsorgsloven i kraft, i tillegg til at samhandlingsreformen også ble iverksatt. Dette innebar blant annet at kommunene fikk medfinansieringsansvar for sykehusinnleggelse og finansieringsansvar for utskrivningsklare pasienter. Endringene var godt forberedt og Nittedal kommune sto godt rustet for å håndtere disse utfordringene.

Aktivitetstallene til tildelingsenheten viser i 2012 en økning i totalt antall søknader om kommunale helse- og omsorgstjenester. Statistikken fra NAV viser en nedgang i antall søknader om økonomisk sosialhjelp og i antall mottakere med økonomisk sosialhjelp som hovedinntektskilde.

Enhetene i helse- og omsorgssektoren har hatt ulike satsings- og utfordringsområder i 2012, men to viktige felles satsingsområder har blant annet vært:

- Økt fokus på forebygging og egenmestring
- Arbeid for økt nærvær

Andre viktige saker for sektoren i 2012 har vært:

- Boligsosial plan, et viktig dokument som viser retning for dette arbeidet i årene fremover.
- Etableringen av Solli aktivitetshus, tilrettelegging for ulike grupper med behov for dagtilbud.
- Samhandlingsprosjektet mellom kommunene på nedre Romerike, Rømskog og Ahus ble videreført i 2012. Det ble blant annet vedtatt etablering av et felles samhandlingskontor lokalisert hos Rælingen kommune.

Nøkkeltall for sektoren

Nedenfor er resultater fra utvalgte Kostra-indikatorer innenfor helse- og omsorgssektoren for Nittedal, landet for øvrig og utvalgte sammenligningskommuner. Kommunen vil rapportere på disse i åra som kommer for å kunne følge utviklingen.

Kostra-rapportering

Indikator	Nittedal			Norge	Ski	Nedre Eiker	Stjørdal	Askøy
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012
Korrigerte brutto driftsutgifter pr. mottager av pleie- og omsorgstjenester	324.747	271.623	341.813	352.226	394.798	330.861	367.602	403.722
Mottakere av hjemmetjenester, pr. 1000 innb. 0-66 år	12	16	13	19	16	20	15	13
Mottakere av hjemmetjenester, pr. 1000 innb. 67-79 år	68	73	75	74	48	65	68	70
Mottakere av hjemmetjenester, pr. 1000 innb. 80 år og over	289	319	295	338	243	345	395	362
Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år og over	19,7	18,6	18,2	18,7	18,5	13,4	7,4	21,1
Andel innbyggere 67-79 år som er beboere på institusjon	1,2	1,5	1,1	1,7	2,9	1,4	?	1,6
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon.	15,4	13,2	14,2	14,1	15,8	9,2	5,2	14,8
Andel hjemmetj-mottakere med omfattende bistands-behov 67 år og over	7,3	8,7	8,6	11,8	?	15,9	20,9	12,0
Andel hjemmetj-mottakere med omfattende bistands-behov 0-66 år	18,2	13,0	19,1	19,1	?	21,2	24,4	21,2

Kilde: Kostra

Det er verdt å merke seg at Nittedal har en lav andel av innbyggerne under 67 år som er mottagere av hjemmetjenester, og det er en lav andel av befolkningen i alderen 67-79 år som er beboere på institusjon. Det kan tyde på at befolkningen i Nittedal får behov for omsorgstjenester relativt sent. Det er også tydelig at Nittedal kommune driver helse- og omsorgstjenestene sine effektivt. Dette er positivt.

Det er en utfordring for kommunen å øke andelen fagutdanna i de brukerrettede tjenestene.

Samhandlingsreformen

Samhandlingsreformen ble implementert i 2012. Målet for kommunen har vært å bygge opp tilbud som kan forebygge behovet for sykehusinnleggelser og tiltak som kan korte ned tiden pasienten har behov for sykehusinnleggelse.

Nittedal kommune fikk tildelt 21,6 mill. kroner i 2012 for å finansiere nye oppgaver knyttet til utskrivningsklare pasienter, betalingsansvar for overliggerdøgn på sykehus samt 20 % medfinansiering av medisinske konsultasjoner og innleggelser.

Nittedal kommune valgte følgende strategier for 2012:

- Informasjon og opplæring i organisasjonen. Det ble opprettet et årsverk samhandlingskoordinator som blant annet skal følge opp nye tiltak, forberede saker til politisk behandling og samarbeide med andre kommuner og Ahus.
- Avdekke områder og prioritere tiltak som gir gevinst både på kort og lang sikt gjennom etablering av frisklivsentral, innsatsteam, demenskoordinator og kreftkoordinator.
- Delta i samarbeidsprosjekter med nabokommuner og Ahus.
- Forberede elektronisk samhandling, blant annet Helsenet.
- Investeringer til hjelpemiddellager og teknisk utstyr sykehjem og hjemmetjenester. Mangel på tilgjengelige hjelpemidler eller lang ventetid på disse er ofte en årsak til at liggetiden i sykehus og på korttidsavdelingen blir unødvendig lang.
- Mobilt røntgen har blitt benyttet for å unngå unødige innleggelser på sykehus.

Innsatsteam/ hjemmerekhabilitering- er et tverrfaglig team bestående av ergoterapeut, fysioterapeut og sykepleier. Alle stillingene har vært besatt siden medio juni 2012.

- I 2012 har innsatsteamet behandlet 122 brukere med en snittalder på 76 år. Det har vært en klar overvekt av kvinner og 11 brukere var over 90 år. Innsatsperioden har i snitt vært 30 dager. En stor brukergruppe Innsatsteamet rehabiliterer er eldre som har falt, eller står i fare for å falle, grunnet funksjonssvikt og/eller underernæring. Bruddskader og brukere med nevrologiske diagnoser, som slag eller perifere nevropatier, er også en stor brukergruppe.
- Innsatsteamet erfarer at med tett oppfølging etter sykehusinnleggelse der man tilrettelegger boligen og gir trygghet og opptrening, så brukeren blir mer selvhjulpen og får behov for færre tjenester enn først antatt. Hyppige tryggingsbesøk og intensiv trening gir resultater i form av bedret fysisk funksjon, balanse og selvhjulpenhet.

Frisklivsentralen- gikk fra å være et prosjekt i 2011 til fast tiltak i 2012 med 1,5 årsverk for idrettspedagog og fysioterapeut. Tilbudet har gjennom året utviklet et større treningstilbud med daglig aktivitetstilbud i grupper. I tillegg organiserer Frisklivsentralen kurs i depresjonsmestring og kurs i å mestre store belastninger. Tilbudet ved Frisklivsentralen har opplevd stor etterspørsel og ved utgangen av 2012 var det inntil 1,5 måneds ventetid for å komme til helsesamtale.

Kreftomsorg- Stilling som kreftkoordinator var ny i 2012. Kreftkoordinator har fulgt opp 43 pasienter i 2012. Stilling som kreftkoordinator innebærer stor grad av pasientarbeid og samarbeid med hjemmetjenestene om opplæring og koordinering av tjenester rundt pasientene. Pasienthenvendelsene kommer ofte direkte fra behandler og samarbeidet med fastlegene har blitt styrket.

Fastlegesamarbeid- Fastlegene har en viktig rolle i kommunehelsetjenesten. Ved innføring av samhandlingsreformen øker behovet for enda tettere samarbeid mellom fastlegen og kommunens øvrige helse- og omsorgstjenester.

Samhandlingsprosjektet Nedre Romerike/ Rømskog- Samhandlingsprosjektet er et spleiselag mellom kommunene og Helsedirektoratet. Prosjektets varighet er 2011 -2013 og skal innen utgangen av 2013 utrede ulike interkommunale kostnadseffektive samarbeidsløsninger innenfor helseområdet som skal sikre bedre samhandling mellom primærtjenesten og spesialisthelsetjenesten. I 2012 har flere områder vært utredet i egne delrapporter, blant annet:

- Akuttmedisinske tjenester, herunder legevakt og den utvidede plikten til å tilby øyeblikkelig hjelp på døgnbasis (ØHD)
- Lindrende behandling; utredet eksisterende drift og samarbeid og erfaringer med dette.
- Demens; kartlegge og beskrive behovet for demensutredning i kommunene, avklare grensesnittet opp mot sykehuset og utrede mulige samhandlingstiltak som for eksempel interkommunale demensteam.
- Helsefremmende og forebyggende tjenester; utrede muligheten for interkommunale tjenester til innbyggere i risikozonen, oppfølging til store kroniske diagnosegrupper og alvorlig syke, samt miljørettet helsevern.
- Nittedal har sluttet seg til et regionalt samhandlingskontor med oppstart våren 2013 innenfor en vertskommuneløsning. Kontoret skal ha ansvar for forberedelse av de nye oppgavene som samhandlingsreformen innebærer.

Resultater og tiltak i helse- og omsorgssektoren

Nedenfor følger aktivitetstall og resultater fra de ulike virksomhetene og enhetene i helse- og omsorgssektoren.

Enhet for helse

Enhet for Helse – samlet:

Indikator	2010	2011	2012
Antall årsverk	35,84	39,04	40,40
Antall fastleger	14	14	15*
			* En delt liste

Avdeling Psykisk Helse:

Indikator	2010	2011	2012
Antall brukere	218	215	237
Antall årsverk (Avd. psykisk helse inkludert Vargveien bofelleskap og base)	15,55	18,4	18,4
Beboere i Vargveien	4	5	5-6
Antall overnattinger		33	Hyppig brukt gjennom hele året, men mangler tall

avlastningshybel Vargveien			
Støttekontakt psykisk helse	13	20	28
Avholdte KiB/KiD*- kurs	2	2	3
Psykosialt kriseteam (antall saker)	-	-	6
Brukere med individuell plan	26	24	27

* KiB: Kurs i mestring av Belastninger i livet. KiD: Kurs i mestring av Depresjon.

I 2012 besluttet enheten å leie en kommunal bolig i som avlastningsbolig, til bruk når beboere i Vargveien har en adferd som gjør det nødvendig å ta dem ut av miljøet for å skjerme de andre beboerne. Leiligheten har også blitt brukt som kriseløsning for brukere i akutt bolignød, og til utredningsleilighet. Jfr. Boligsosial plan, der det er anbefalt at kommunen har 2 slike leiligheter.

I handlingsplanen for 2012 ble det vedtatt et verbalforslag om at kommunen skal utarbeide en plan for forebygging av selvmord. Dette arbeidet ble påbegynt i 2012, og er planlagt ferdig i 2013.

I 2012 er det gradvis innført vedtak for tjenester ut over 2 uker, i tråd med kravene i den nye Helse- og omsorgsloven.

Solli aktivitetshus - dagtilbud psykisk helse mm.:

Indikator	2010	2011	2012
Antall brukere	80	100	105
Antall årsverk	3,9	3,9	4,8*

I mai måned flyttet Mosletta dagsenter fra rådhuset og inn i Solli aktivitetshus, Sanitetsforeningens gamle hus som kommunen har kjøpt og pusset opp. De nye lokalene viser seg veldig godt egnet, og aktiviteten øker. Det er bl.a. utviklet samarbeid med Sanitetsforeningen om tilbud til eldre, og med Frisklivssentralen om gruppetiltak.

Nytt tiltak er «Møteplass» for pårørende til personer som sliter psykisk eller har problemer med rus. Møteplass er et samarbeid mellom Pårørendekompetanse, Groruddalen DPS og Nittedal kommune. Det ble avholdt 8 Møteplasser i 2012.

I 2012 hadde Mosletta dagsenter /Solli aktivitetshus en 100 % stilling på prosjektmidler fra Fylkesmannen i Oslo og Akershus for PROSJEKT – SAMORDNING AV DAGTILBUD (egen rapport er laget).

Grevlingveien botiltak og base for rusmisbrukere:

Indikator	2010	2011	2012
Antall brukere	4 (2)	8 (5)	7 (11)
Antall søknader	6	2	5
Antall saker	6	13	18
Antall årsverk	5	5	5
Andel brukere med individuell plan	3	7	5

Aktiviteten i Grevlingveien botiltak har økt i 2012 på grunn av mer oppfølging av personer med rusproblematikk som ikke bor i tiltaket.

Inn på tunet - dagtilbud:

Indikator	2010	2011	2012
Antall brukere:			
Inn på Tunet	Ca. 15-20	Ca. 26	Ca. 50
Antall årsverk	0,6	0,6	0,6

Virksomheten styres, som tidligere, av en Inn på tunet-koordinator. Sommeren 2012 gikk koordinator ut i permisjon, og vi har hatt vikar i 60 % stilling.

Totalt er det 50 brukere av Inn på tunet -tjenester i 2012. Derav:

- ca. 22 fra Enhet for Helse (psykiatri og rus) (utvidet fra 1 til 3 musikkgrupper),
- 10 APS-plasser, + 1 NAV/praksisplass,
- 7 skoleelever, og
- 10 demente/Skytta (utvidet fra 1 til 2 grupper).

Nittedal Legevakt

Statistikk for legevakten													
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Trygghetsalarmer	2373	2600	3492	2944	4229	2499	2210	?	2441	2319	3788	3250	3536
Legekonsultasjoner	5300	7054	6841	6781	6434	6623	7084	7004	6800	6149	5995	6972	6844
(-av disse ant.sykebesøk)		576	667	602	511	452	489	479	383	347	339	360	386
Telefoner til legevakten	19839	19696	17638	18110	18494	18492	19588	17880	17816	18110	16651	15460	14553
Fastlegedekning legevakt												14,50 %	18 %

Nittedal Legevakt har hatt omtrent samme pågang som de siste årene. 18 % av vaktene ble i 2012 dekket av kommunens fastleger, de resterende av leger med annen hovedarbeidsplass.

IK-teknisk har 2012 vært et aktivt år for legevakten, med tilkobling til Nødnett, oppgradering av legedatasystemet og tilkobling til Helsenet. Legevakten tok i 2012 i bruk helsenet til elektronisk samhandling med fastleger, Statens helseøkonomiforvaltning NAV.

Enhet for funksjonshemmede

Indikator	2010	2011	2012
Antall brukere:			
1. Bolig med heldøgns tjenester	30	28	29
2. Ambulerende tjenester til brukere i egen bolig (tilknytningsbrukere)	11	11	11
Årsverk i bo - og avlastningsboligen	18.6	3,2/10	3,2/10
- Ant. bo -og avl (enheter)	6	1+5	1+5
Dagtilbud:			
- Nittedal dagsenter	14	13	13
- Avlastningssenter	2	2	2
- Myrveien	1	3	4
- Ulvefaret	1	2	3
- Skyttatunet BOF	2	2	2
Utfører ant. vedtak på:			
- støttekontakt	12	47	61
- individuell avlastning			19
- Individuell plan	33	43	45
Antall årsverk	79.10	79,10	*87,3

I 2012 har det vært en utfordring at flere av avdelingene hadde relativt mange vakante stillinger.

Enheten har arbeidet i 2012 med å forbedre rutiner og internkontrollen for bedre tjenester til brukerne. En av hovedutfordringene til enheten fremover er andelen brukere med lite tjenester, som nå trer inn i alderdommen, og får endrede/økte behov. Enheten har arbeidet med å planlegge oppstart av to nye avdelinger/borettslag med totalt 15 brukere.

Enheten "overtok" i starten av 2012 ansvaret for å slutføre prosjektet Rotnesbeite boliger. Her er det planlagt å gi 7 unge funksjonshemmede mulighet til å eie egen bolig.

I 2012 ble kommunens to første tilretteleggere for varig tilrettelagt arbeid, ansatt. De har arbeidet med å få flere unge funksjonshemmede ut i kommunalt arbeid, og ivareta de allerede ansatte arbeidstakerne i kommunal virksomhet.

Det ble ansatt en prosjektleder for Kruttverket borettslag for å drive prosessene frem til innflytting i boligene. Arbeidet med å planlegge fremtidig drift har vært utført i nært samarbeid med mange av kommunens ansatte, pårørende og fremtidige beboere.

Enhet for tildeling

Tildelingsenheten har hovedansvarsområde å behandle søknader om tjenester etter helse- og omsorgsloven og å følge opp eksterne tjenesteleverandører innenfor sektoren.

Det er viktig for kommunen å kunne hente ut god styringsinformasjon fra fagsystemet. I 2012 har kvalitetsarbeidet blitt styrket og det er nå en egen gruppe som arbeider kontinuerlig med utvikling av sektorens bruk av fagsystemet Gerica. Dette arbeidets formål er blant annet å sikre bedre styringsinformasjon og gi effektiviseringsgevinster i arbeidshverdagen.

Nedenfor følger en oversikt over aktivitetsutviklinga for tildelingsenhetens tjenester.

Aktivitetsutvikling

	2009	2010	2011	2012
	Nye søknader og revurderinger	Nye søknader og revurderinger	Nye søknader og revurderinger	Nye søknader og revurderinger
Totalt antall saker	1230	1372	1313	1443
Fordelt på følgende tjenester:				
Institusjonsplasser – langtid	30	30	45	49
Korttidsplasser	214	219	299	298
Lindrende enhet	10	13	33	14
Spesialisert korttidsenhet	23	38	39	61
Hjemmesykepleie	332	309	298	308
Helsehjelp i bolig	12	23	22	20
Praktisk bistand	130	141	137	110
Praktisk bistand og opplæring	14	30	29	31
Brukerstyrt personlig assistanse	15	7	14	4
Dagopphold	133	138	60	92
Trygghetsalarm	50	60	61	57
Omsorgslønn	15	25	22	19
Bolig med heldøgnsomsorg	4	4	6	1
Støttekontakt	53	36	78	65
Avlastning	93	80	105	102
Individuell plan	89	30	19	25
Kun nye søknader:		756	749	920

Denne aktivitetsutviklingen viser utviklingen på mottatte søknader og revurderinger som er mottatt fra 2009 til 2012. I første kolonne «totalt antall saker» ligger både mottatte nye og revurderte saker gjennom året. På siste linje vises kun antall nye søknader. Dette betyr at tallene ikke viser hvor mange totalt som mottar f.eks. hjemmesykepleie. Hvor mange som faktisk mottar en tjeneste vil komme fram i øvrige enheters resultater og aktivitetsutvikling.

Det er verdt å merke seg at for langtids institusjonsplasser er det en liten økning i antall søknader og at denne økningen var tydelig på slutten av året. Denne utviklingen vil følges nøye fremover.

Enhet for hjemmetjenester, forebygging og rehabilitering

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Antall brukere per 31.12.12	Serviceleilighet: 30 Hjemmesykepleie: 327 Praktisk bistand: 198 Trygghetsalarm: 175	Serviceleilighet: 28 Hjemmesykepleie: 342 Praktisk bistand: 204 Trygghetsalarm: 175	Serviceleilighet: 31 Hjemmesykepleie: 215 Praktisk bistand: 197 Trygghetsalarm: 176 Friskliv (aktive resepter): 274
Antall pasienter med aktiv tjeneste i løpet av året*	Fysioterapi: 252 Fysio u/lplos: 57 Ergoterapi: 312 Ergo u/lplos: 163	Fysioterapi: 293 Fysio u/lplos: 97 Ergoterapi: 333 Ergo u/lplos: 256	Fysioterapi: 338 Fysio u/lplos: 119 Ergoterapi: 353 Ergo u/lplos: 336
Gjennomsnitt tid tildelt i vedtak på hjemmesykepleie (timer per uke)	4,1 timer	4,3 timer	5,1 timer
Antall årsverk**	183 (PRO)	175,7 (PRO)	74 (enhet for HFR)

* m/lplos= tjenester med rehab.- og hab.-tiltak etter egne kriterier

u/lplos =: Rene komp. tiltak eks: gruppetrening, hjelpemidler o.l

**Antall årsverk er samlet for PRO som fra 1. august 2012 ble delt i enhet for institusjon og enhet for hjemmetjenester, forebygging og rehabilitering

Det er en økning i antall pasienter og oppdrag i fysio- og ergoterapitjenesten. Enkelte multifunksjonshemmede pasienter har et omfattende tjenestebehov. Det skrives ut flere pasienter etter kirurgi som trenger rask opptrening og rehabilitering.

Omfanget av tjenestebehov i hjemmesykepleien er økende med større kompleksitet i oppgaver som krever spesialisert- og tverrfaglig kompetanse. Det er ellers store variasjoner i hjemmetjenesten på omfang og oppgaver gjennom året. Det har derfor vært nødvendig å vurdere bemannings- og fagkompetansen fortløpende blant annet gjennom å styrke turnus i perioder og bruk av private omsorgstjenester.

Enhet for institusjon

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Antall plasser i kommunen	95	95	95
Antall plasser dagsenter (demens)		5	10(hver dag.)
Antall plasser dagsenter(somatikk)	27	22	14 (hver dag)
Antall plasser inn på tunet			10 **
Antall årsverk*	183 (PRO)	175,7 (PRO)	110,2 (enhet for institusjon)

* Antall årsverk i 2010 og 2011 er samlet for PRO som fra 1. august 2012 ble delt i enhet for institusjon og enhet for hjemmetjenester, forebygging og rehabilitering

- Rehab-avdeling har hatt overbelegg gjennom hele 2012. Antall dobbeltrom har variert fra 1 til 5. Det har steget utover året og vært stabilt den siste tiden med 5 pasienter ekstra.
- Årsverk knyttet til samhandlingsreformen er demenskoordinator (1 årsverk). Dette blir tilført i 2013.
- **Inn på tunet har økt som et prosjekt fra helsedirektoratet i 2012. Økning på 4 plasser i 2012
- Det vises også til aktivitetstallene til Enhet for tildeling

Samhandlingsreformen startet i 2012. Det har påvirket sykehjemmene i veldig stor grad. De ansatte har fått merke et skifte i pasientenes behov for faglig bistand. Mange pasienter kommer tilbake fra sykehus med store utfordringer medisinsk. Pasientene blir i kortere tid enn tidligere på sykehjem, men har et større bistandsbehov når de er der. I 2012 har flere av brukerne som det tidligere er kjøpt plass til utenfor kommunen, kommet tilbake til sykehjem i Nittedal.

Ansatte har hatt behov for faglig styrking og fortsetter med kompetansehevende tiltak i 2013. Enheten satser på å styrke de ansattes kompetanse med studieringer og fagmøter i enheten.

Skytta demenssenter har fått egen demenskoordinator. Koordinatoren har vært med å utvikle tilbudet til pasienter og pårørende. Hun har levert egen statusrapport. Demenssenteret har hatt god nytte av det faglige samarbeidet og har jobbet systematisk med undervisning til alle som er en del av senteret, både frivillige og andre ansattgrupper.

Enhet for NAV Nittedal

Aktivitetsutvikling

Aktivitet	2010	2011	2012
Totalt antall årsverk		15,4 (stat) 24,2 (kommune)	15,4(stat) 24,2 (kommune)
Sosialhjelpsmottakere	405	384	361
KVP/STYRK brukere	54	43	38
Flyktninger bosatt	8	8	15

Resultater

Måleindikatorer	Resultat 2011	Resultat 2012
Brukertilfredshet	90 %	92,6 %
Opplevd grad av medvirkning	85 %	84,2 %
Tilfredshet med informasjon	85 %	84,2 %
Innbyggernes generelle inntrykk av tjenesten	90 %	92,6 %

NAV har gjennomført brukerundersøkelse både høsten 2011 og høsten 2012 med mange respondenter. Resultatene gir derfor en god indikasjon på den faktiske servicen brukerne opplever ved NAV Nittedal.

Kostra-rapportering

	Nittedal	Nittedal	Nittedal	Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Akershus	Landet uten Oslo
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
Netto driftsutg. til sosialtjenesten per innbygger 20-66 år	1511	1584	1714	1901	1709	2972	2702	2326	2721
Netto driftsutg. til råd, veiledning og sos. forebyggende arb. pr. innb, 20-66 år	474	562	635	1038	504	1402	868	951	1105
Andel netto driftsutg. til råd, veiledning og sos. forebyggende arb.	31,4	35,4	37,1	54,6	29,5	47,2	32,1	40,9	40,6
Netto driftsutg. til økonomisk sosialhjelp pr. innb. 20-66 år	861	756	760	668	761	1430	1618	1131	1242
Netto driftsutg. til pers. med rusprobl. pr. innb. 20-66 år	176	267	319	194	444	140	216	245	374
Andelen sosialhjelps-mottagere ift. innb. i alderen 20-66 år	3	3	2,7	2,8	2,4	4,2	4,1	-	3,9
Gjennomsnittlig utbetaling pr. stønadsmåned	5317	5241	5153	7769	8509	7585	8715	-	-
Gjennomsnittlig stønadslengde	5,6	5,1	5,6	3,5	4,4	4,7	4,1		
Andel mottakere med sosialhjelp som hovedinntektskilde	30,2	29,2	27,7	47,8	43,9	48,6	45,4		
Flyktninger									
Netto driftsutgifter til introduksjonsstønad pr. innb.	370	427	317	397	247	329	-61	236	338
Gjennomsnittlig utbetaling pr. stønadsmåned	11367	11472	12665	13192	13188	12081	13436		
Mottagere av introduksjonsstønad i prosent av antall innbyggere	0,11	0,11	0,09	0,38	0,16	0,24	0,17		

Kilde: Kostra

Det har et lavere antall søkere til økonomisk sosialhjelp enn tidligere, som har resultert i at det er utbetalt mindre samlet sett til økonomisk sosialhjelp i 2012 enn i 2011. Det er også færre som har mottatt økonomisk sosialhjelp som hovedinntektskilde i 2012 enn i 2011. NAV Nittedal har jobbet

mer målrettet med å få flere i arbeid/aktivitet/ eller få avklart brukerne for andre ytelser. Blant annet hadde kommunen flere deltagere i kvalifiseringsprogrammet enn hva måltallet var for 2012. Dette medfører at flere av de brukerne som tidligere mottok økonomisk sosialhjelp som hovedinntektskilde, nå har økonomisk sosialhjelp som et supplement.

Arbeidsmarkedet er svært stabilt med få permitteringer og oppsigelser. Nittedal kommune hadde ved utgangen av 2012 en ledighet på 2,0 % av arbeidsstyrken og ligger 0,9 prosentpoeng under landsgjennomsnittet.

Flyktningtjenesten i Nittedal kommune er en integrert del i NAV. Det ble utarbeidet høsten 2012 en ny plan for flyktningsarbeidet for perioden 2013 - 2015.

Kommunen klarte i 2012 å fylle opp måltallene på bosetting av 15 flyktninger. Kommunen har utfordringer i å skaffe boliger som er egnet for den gruppen.

Økonomisk råd og veiledning i forhold til å kunne forvalte sine midler er en viktig del av arbeidet i NAV. Det har vært en økning i antall bruker som har behov for denne tjenesten i Nittedal kommune. Økningen er på rundt 11 % fra 2011 til 2012. Det er samtidig en trend at de sakene som kommer er mer komplekse.

For NAV Nittedal har viser 2012 generelt en positiv trend ved at flere er i arbeid og aktivitet og færre er på stønad. Gode tilbakemeldinger på at brukerne erfarer at det det er blitt enklere og tiltakene er tilpasset behovene.

Oppvekst- og utdanningssektoren

Innledning

Sektoren innbefatter skolene, barnehagene, barnevernstjenesten, helsestasjons- og skolehelsetjenesten, bibliotek, PPT etc. nedenfor er tiltak og resultater fra 2012 sortert etter enheter mens skolene behandles under ett. For en grundigere gjennomgang av resultater og diskusjon rundt disse, så vises det til tilstandsrapporten for Nittedalsskolen som er vedlegg til årsmeldingen.

Nittedalsskolen

Aktivitetsutvikling

	2010	2011	2012
Antall årsverk	314	318	318
Antall elever	3206	3174	3 158
Antall vedtak spesialundervisning	162	173	191

Nedenfor er resultatene fra elevundersøkelsen, eksamener og nasjonale prøver i 2012.

Resultater

Indikator	Målemetode		2010	2011	2012
Sosial trivsel	Elevundersøkelsen	7. trinn	4,5	4,4	4,5
		10. trinn	4,3	4,2	4,3
Trivsel med lærerne	Elevundersøkelsen	7. trinn	4,2	4,0	4,1
		10. trinn	3,8	3,6	3,7
Mestring	Elevundersøkelsen	7. trinn	3,9	3,9	3,9
		10. trinn	3,8	3,7	3,8
Faglig utfordring	Elevundersøkelsen	7. trinn			4,1
		10. trinn	4,2	4,0	4,2
Motivasjon	Elevundersøkelsen	7. trinn	4,3	4,2	4,3
		10. trinn	3,7	3,6	3,8
Fysisk læringsmiljø	Elevundersøkelsen	7. trinn	3,5	3,2	3,1
		10. trinn	2,7	2,5	2,8
Mobbing i skolen	Elevundersøkelsen	7. trinn	1,3	1,3	1,4
		10. trinn	1,3	1,6	1,3
Faglig veiledning	Elevundersøkelsen	7. trinn	3,6	3,3	3,3
		10. trinn	3,1	3,1	3,2
Læringsresultater	Nasjonale prøver- lesing	5. trinn	2,1	2,1	2,0
		8. trinn	3,1	3,2	3,3
		9. trinn	3,7	3,5	3,5
	Nasjonale prøver – regning	5. trinn	2,1	2,0	2,2
		8. trinn	3,0	3,2	3,1
		9. trinn	3,6	3,3	3,5
	Nasjonale prøver – engelsk lesing	5. trinn	2,1	-	2,0
		8. trinn	3,1	3,0	3,3
	Eksamensresultater	Norsk	3,3	3,5	3,4

		hovedmål			
		Norsk	3,1	3,4	3,3
		sidemål			
		Engelsk	3,9	3,7	4,0
		Matematikk	3,5	2,9	3,3
Karriere-veiledning	Elevundersøkelsen	10. trinn	3,7	3,5	3,7
Opplevd grad av elevdemokrati	Elevundersøkelsen	7. trinn	3,8	3,5	3,7
		10.trinn	3,2	3,0	3,3

Karakterskalaen går fra 1-5 hvor 5 er best. Unntaket er mobbing hvor 1 er lavest forekomst/beste score.

Ressurser i skolen

I bruk av ressurser har det vært fokus på å sikre lærertettheten. Kommunen har lyktes med å øke lærertettheten for barnetrinnet, slik at den nå er høyere enn snittet i Akershus, men fortsatt lavere enn landsgjennomsnittet. Men vi har samtidig en økning i spesialundervisning. Den økte lærertettheten går i stor grad til å dekke dette, og i mindre grad til å styrke den ordinære opplæringen.

På ungdomstrinnet er lærertettheten stabil og vesentlig høyere enn landet for øvrig og snittet for Akershus. Det er på tross av økt andel spesialundervisning og innføring av flere valgfag.

Elevens læringsmiljø

Årets resultater på elevundersøkelsen viser en framgang fra året før på ungdomstrinnet. Det er spesielt gledelig med en nedgang i andelen elever som opplever seg mobbet.

Som tidligere år har barneskoleelevene jevnt over en høy skår, selv om skårene ikke er helt så gode som tidligere, her har utviklingen på mobbing dessverre vært negativ. Både elevene på barnetrinnet og ungdomstrinnet gir uttrykk for høy sosial trivsel og motivasjon for skolearbeidet.

Faglige resultater

På nasjonale prøver i 5. trinn hadde Nittedal et resultat på landsgjennomsnittet i leseferdigheter på norsk og på engelsk, som er noe svakere enn året før. I regneferdighet gjorde Nittedal det i 2012 svært godt med et bedre gjennomsnittresultat enn både landet for øvrig Akershus. Det er ekstra positivt at alle barneskolene hadde gode resultater i regning.

På nasjonale prøver i 8. trinn hadde Nittedal gode resultater i leseferdighet i norsk og engelsk, men noe svakere resultatet i regneferdighet. Både Li og Nittedal ungdomsskoler har gode resultater i leseferdighet. Begge disse skolene har hatt ekstra fokus på dette området i 2012. I regning gjorde Nittedal ungdomsskole det spesielt bra med et resultat godt over fylkesgjennomsnittet. Alle tre ungdomsskolene gjør det bra i engelsk med Nittedal ungdomsskole i front.

På nasjonale prøver i 9. trinn har kommunen et resultat på landsgjennomsnittet i leseferdighet, mens i regneferdighet gjør vi det noe bedre. Hakadal skårer best av skolene i leseferdighet, mens Nittedal ungdomsskole skårer svært godt i regneferdighet. Det er ikke nasjonale prøver i engelsk på 9. trinn.

Resultatene på standpunkt og eksamen i 2012 er jevnt over gode. Både på eksamen i engelsk og matematikk ligger kommunen over fylkessnittet.

Grunnskolepoeng er beregnet på bakgrunn av alle elevers avsluttende karakterer i alle fag. På denne indikatoren har Nittedal kommune i 2012 en høyere skåre enn de 3 foregående år, og ligger over landssnittet og tett på snittet i fylket.

Kompetanseutvikling

Nittedal kommune har i 2012 hatt 5 lærere på videreutdanning. Det er også gjennomført etterutdanning for alle lærere i lesing og skriving med både kommunale og regionale samlinger og oppfølging og utprøving på den enkelte skole. Li og Nittedal ungdomsskoler fortsatte etterutdanningen med dette temaet høsten 2012, mens de øvrige skolene har startet tilsvarende etterutdanning for alle lærere i regneferdighet.

Kjønnsforskjeller

En generell tendens i Norge er at jentene trives og gjør det bedre på skolen enn guttene. Resultatene på elevundersøkelsen for Nittedal viser at det er ingen forskjeller i trivsel mellom guttene og jentene på barneskolen, men at jentene trives noe bedre i ungdomsskolen. På barnetrinnet vurderer guttene og jentene de faglige utfordringene likt, mens på ungdomstrinnet er jentene mer fornøyd enn guttene. Jentene gir også uttrykk for høyere motivasjon enn guttene og avstanden øker på ungdomsskoletrinnet. Flere gutter enn jenter uttrykker at de blir mobbet, men tallene er like på barne- og ungdomsskoletrinnet. Oppsummert uttrykker jentene større tilfredshet med det psykososiale miljøet enn guttene og da spesielt på ungdomsskoletrinnet.

Det er små forskjeller i guttene og jentenes leseferdigheter på barnetrinnet. Når det gjelder regning, er det flere gutter enn jenter på det høyeste mestringsnivå. I engelsk er det flere gutter enn jenter på laveste og høyeste mestringsnivå, mens mange av jentene ligger på mestringsnivå 2. Ser vi på gjennomsnittstall, er jentenes resultater i overkant av guttenes.

På ungdomsskolen er det klare forskjeller mellom jentene og guttenes ferdigheter i lesing. I regning er det fremdeles flere gutter enn jenter som skårer på høyeste nivå, mens det er flere jenter som skårer på mestringsnivå 4. Ser en på gjennomsnittstallene på 9. trinn, er det ikke forskjeller mellom jentene og guttene. I engelsk er jentenes resultater noe bedre enn guttenes.

Spesialundervisning

Nittedal har hatt en jevn stigning i antall barn og unge som får spesialpedagogisk hjelp i barnehagen og spesialundervisning på skolen. Kommunen har fokus på tidlig innsats som kan forklare utviklingen på de minste trinnene. Imidlertid øker også spesialundervisningen på de øverste trinnene og antall vedtak er høyest på ungdomsskoletrinnet. Guttene er i klart flertall når det gjelder antall vedtak om spesialundervisning. Resultatene på elevundersøkelsen og nasjonale prøver viser at guttene er mindre fornøyd med det psykososiale miljøet og flere gutter enn jenter gjør det svakere i ferdighetene oppover på trinnene.

Kostra-rapportering

	Nittedal			Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Akershus	Landet u/Oslo
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
Netto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per innbygger 6-9 år	2 379	2 029	3 473	4 290	2 866	2 341	3 781	2 252	4 019
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning	5,1	5,5	6,0	10,9	7,0	8,4	9,3	7,2	8,6
Andel timer spesialundervisning av antall lærertimer totalt	8,4	8,0	14,3	23,2	12,1	19,6	18,2	15,3	18,0
Andel innbyggere 6-9 år i kommunal SFO	70,0	74,4	74,8	55,6	60,6	83,4	58,1	74,3	60,0
Andel elever i kommunal og privat SFO med 100prosent plass	40,2	52,4	49,7	16,4	61,9	75,9	68,2	64,0	54,8
Korrigerte brutto driftsutgifter til grunnskole, spesialskoler, skolelokaler og skoleskys per elev	74 414	77 909	73 621	94 322	85 220	79 666	80 506	85 254	97 115
Lønnsutgifter til grunnskole, spesialskoler, skolelokaler og skoleskys	58 514	61 215	64 938	78 276	71 068	64 605	65 523	67 305	78 237
Brutto driftsutgifter til skolefritidstilbud (215), per komm. og priv. bruker	23 690	24 028	25 732	23 484	26 443	26 112	28 100	24 553	24 913
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 1.-4.årstrinn	15,9	15,9	15,5	13,0	15,2	16,7	15,7	15,2	13,1
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 5.-7.årstrinn	15,8	14,8	13,6	13,1	14,4	14,7	13,9	14,7	12,8
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.-10.årstrinn	18,1	18,5	18,5	15,2	18,6	15,4	16,1	16,7	14,6

Enhet for barnehager og forebyggende tjenester

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Antall årsverk	69,35	71,35	71,8
Antall barn i bhg (totalt i kom)	1380	1415	1437
And. nyfødte med hj.besøk innen to uker etter hjemkomst	52	45	81
And. spedbarn med fullført helseund. før 8. leveuke	100	104	95
And. barn med fullført helseund. v/2-3 år	108	87	83
And. barn med fullført helseund. v/4 år	107	107**	*81
And. barn som har fullført helseund. v/ utg. 1. trinn	48	73	95
Årsverk i skolehelsetjenesten	6,3	6,3	6,75

* Disse tallene er fra Kostra og nedgangen er ikke i samsvar med tjenestens egne tall, det skal undersøkes hva årsaken til dette

** Grunnen til at andelen er over 100 prosent er trolig fordi barn som har vært på flere konsultasjoner trolig har blitt telt to ganger.

- Alle med rett på barnehageplass fikk tilbud om plass ved hovedopptaket 2012 (8 søkere til midtre fikk plass i søndre)
- Nettbasert dokumenttilsyn er gjennomført i alle barnehagene
- Det er gjennomført tilsyn med vedtektene til samtlige barnehager i kommunen
- Strategi for barnehageområdet med plan for fremtidig behovsdekning av plasser ble vedtatt av kommunestyret i august. Strategien ble utarbeidet på bakgrunn av Telemarksforsknings analyse av kommunens fremtidige behov
- Kommunen har inngått avtaler med Trygge barnehager/FUS om bygging av ny barnehage i Kruttverket
- Familieteam er opprettet i tilknytning til helsestasjonen. I teamet arbeider familierapeuter og nytilsatt psykolog. Psykologen er også til stede på helsestasjon for ungdom. Grunnet stor pågang måtte familieteamet innføre inntaksstopp før jul. Teamet er ikke blitt aktivt markedsført.
- Antall stillinger i skolehelsetjenesten er økt og alle barneskolene har nå minimum 40 % stilling
- Ved god og aktiv informasjon til kommunens øvrige tjenestetilbud og til frivillige organisasjoner er antall henvendelser til Murr i magen økt betraktelig gjennom året

Kostra-rapportering

	Nittedal		Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Gj. snitt Akershus	Landet u/Oslo	
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	
Netto driftsutgifter per innbygger 1-5 år, barnehager	13.928	114.098	117.997	121.343	117.284	103.403	109.846	113.493	114.983
Korrigerte brutto driftsutgifter til kommunale barnehager per korrigert oppholdstime	52	51	56	54	53	45	53	50	52
Andel barn 1-2 år med barnehageplass	84,9	90	86,9	84,3	90,5	80,8	72,8	82,7	81,1
Andel barn 3-5 år med barnehageplass	95,8	98,2	95,5	98,7	94,7	95,0	91,9	96,8	97,1
Andel barn som får ekstra ressurser til styrket tilbud til førskolebarn, i forhold til alle barn i barnehage	11,9	12,1	13,2	6,4	9,2	14,7	23,2	17,2	15,4
Andel ansatte med førskolelærerutdanning	65	68	67,7	98,2	93,8	80,5	95,9	74,8	87,1

Enhet for barnevern

Enheten hadde blant annet følgende satsingsområder i 2012:

- Holde lovpålagte frister.
- Videreutvikle voldsteam og øke kompetansen i forhold til vold.
- Implementere kartleggingsverktøy for kvalitetsheving i undersøkelses- og tiltaksarbeidet.
- Familieråd
- Informasjon til elever om barneverntjenesten
- Økt satsing på rus ved hjelp av STYRK-midler

Barnevernstjenesten har i 2012 sett blant annet følgende utfordringer og utviklingstrekk:

- Antall bekymringsmeldinger og tiltakssaker er økt fra 2011.
- Stor økning i voldssaker, voldsteamets kapasitet er «sprengt» og ny organisering i voldsarbeidet er iverksatt.
- Økning av barn plassert i fosterhjem/institusjon
- Økning av saker behandlet i Fylkesnemnd og stort sett alle saker som behandles i Fylkesnemnda ankes videre til tingretten, dette er ressurskrevende både økonomisk og arbeidsmessig.
- Nødvendig med tilstrekkelig kompetanse og kapasitet for at enheten skal være i stand til å håndtere nye oppgaver og kompleksitet.

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Mottatte bekymringsmeldinger	310	210	239
Avsluttede undersøkelser pr.31.12	244	194	190
Antall barn med hjelpetiltak	142	118	129
Antall barn plassert i fosterhj./inst.	22	21	26
Kommunens tilsynsansvar *	27	31	33

*Antall fosterbarn plassert i Nittedal av andre kommuner og vår kommune, disse barna har kommunen tilsynsansvar

Den høye aktiviteten i 2010 var et særtilfelle og aktiviteten var i 2011 igjen på omtrent samme nivå som tidligere år. I 2012 har mottatte bekymringsmeldinger til barneverntjenesten økt i forhold til året før.

Det er verdt å merke seg at Nittedal har lave driftsutgifter per innbygger sammenlignet med landet for øvrig og de utvalgte sammenligningskommunene. Nittedal har også de tre senere åra hatt en betydelig reduksjon i andel undersøkelser med behandlingstid over tre måneder.

Resultater

Indikator	2010	2011	2012
Fristbrudd %	17 %	4 %	5,6 %
Barn med tiltaksplan %	97,2 %	98,3 %	84 %
Tilsynsfører*	100 %	100 %	100 %

Barnevernloven setter klare frister for hvor lang tid som kan benyttes, det er ikke lov å ha venteliste. Tabellen over viser områder det rapporteres til Fylkesmannen på i forhold til kvalitet. To av tallene for 2012 viser en negativ utvikling. Dette skyldes stort sykefravær høsten 2012.

Avdelingsleder for mottak og undersøkelse og avdelingsleder for hjelpe- og omsorgstiltak bidrar til systematisk og faglig oppfølging av saksbehandlerne. Dette øker kvaliteten i tjenesten.

Kostra-rapportering

Indikator	Nittedal		Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Gj.snitt. Akershus	Landet u/Oslo	
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barnevernstjenesten	4123	3614	4 471	6 105	5 032	5 927	9 535	5 415	6 830
Netto driftsutgifter (funksjon 244, 251, 252) per barn i barnevernet	67 079	54 685	74 717	99 456	85 881	114 718	94 389	-	98 853
Andel netto driftsutgifter til saksbehandling (funksjon 244)	39,7	38,7	40,3	30,4	26,5	42,4	30,7	36,4	34,9
Andel netto driftsutgifter til barn som bor i sin	22,4	23,3	29,8	7,9	15,4	17,3	29,5	17,6	13,8

opprinnelige familie (funksjo)									
Andel netto driftsutgifter til barn som bor utenfor sin opprinnelige familie	37,9	38,1	29,9	61,7	58,1	40,3	39,8	46,0	51,3
Barn med undersøkelse ift. antall innbyggere 0-17 år	4,5	4,1	3,7	3,1	3,6	2,9	5,6	-	3,9
Andel barn med barnevernstiltak ift. innbyggere 0-17 år	3,9	4,1	3,9	4,4	3,6	3,5	7,5	-	4,8
Brutto driftsutgifter per barn (funksjon 244)	26 719	24 110	34 637	54 926	27 121	50 240	31 527	-	41 671
Barn med undersøkelse eller tiltak per årsverk	20,1	17,9	16,8	24,5	18,1	13,7	23,6	-	18,8
Andel undersøkelser som fører til tiltak	54,3	46,8	49,2	51,1	37,0	50,6	42,7	-	48,1
Brutto driftsutgifter per barn i opprinnelig familie	28 782	23 979	42 160	26 047	32 730	38 010	47 421	-	31 626
Brutto driftsutgifter per barn utenfor opprinnelig familie (funksjon 252)	260 395	304 212	264 297	439 693	323 728	347 441	278 682	-	322 847
Andel undersøkelser med behandlingstid over tre måneder	16,7	12,9	6,6	45,1	57,0	5,2	15,0	-	24,3
Andel barn med tiltak per 31.12. med utarbeidet plan	94	96	88	66	87	86	97	-	81

Enhet for PPT

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Antall årsverk totalt	9	12	13,6
Antall pp-rådgivere	7,5	7,5	8,5
Spesialpedagoger for førskolebarn*	0	3,0	3,6
Antall førskolebarn med vedtak**	29	24	29
Antall klienter totalt (inklusive voksne)	340	404	441
Nye henvisninger	155	158	168
Gjennomsnittlig ventetid, i uker***	12	12	14
Antall logopedsaker****	29	32	21

* Eget team med spesialpedagoger som reiser mellom barnehagene, jobber direkte med barn med vedtak om spesialpedagogisk hjelp og veileder foresatte og ansatte, opprettet 01.08.11.

** Her har vi bare tall fra undervisningsåret 10/11, 11/12 og 12/13

***Fra henvisningstidspunkt til PPT starter sitt arbeid. Det vil fortsatt ta noe tid før tiltak initiert av PPT er i gang i forhold til barnet/ungdommen i barnehage/på skolen

****Det er ingen ventetid i kommunen på denne saksbehandlingen, men det er noe ventetid hos HELFO, helseøkonomiforvaltningen/NAV.

Vi ser at antall barn og unge som blir henvist til PPT har vært relativt jevnt de tre siste årene. Økningen i klienter (totalt) skyldes at ikke like mange saker avsluttes pr. år som tidligere. Årsaken til dette er kanskje at barn og unge viser mer alvorlig, sammensatt og langvarig problematikk enn før, og at dette krever lengre oppfølging og mer veiledning. Gjennomsnittlig ventetid hos PPT har steget med 2 uker fra 2011 til 2012. Gjennomsnittlig ventetid er nå 3,5 måneder. Føringer i veilederen til opplæringsloven sier at det ikke bør gå mer enn 3 måneder fra et barn er henvist, til utredning er fullført og tiltak initiert av PPT er i gang i barnehage eller skole. For at dette skal bli en realitet kan PPT ikke ha noen form for venteliste.

1. Resultater

PPT har i 2012 gjennomført evalueringer og brukerundersøkelser. PPT scorer høyt på tilnærmet alle indikatorer, både blant foresatte og ansatte i kommunen som har benyttet seg av tjenesten. I tillegg har barn og unge som har vært i PPT blitt spurt om hvordan de har opplevd sitt første møte med PPT, her scorer også PPT høyt.

Enhet for kultur

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Utlån Nittedal Bibliotek:	80.555	81.367	79.689
Besøk Nittedal Bibliotek:	30.750	44.800	42.704
Besøk arrangementer Bibliotek :	1.707	1.996	2.212
Deltagelse på UKM + Sommeruka:	240	280	300
Totalt antall elever Kulturskole:	340	333	400
SFO kurs – kulturskole	100	84	270

- Det er en liten nedgang i utlån i 2012 sammenlignet med de to foregående år. Nedgangen kan henge sammen med en lavere tilvekst. I 2012 hadde biblioteket en tilvekst på 2599 medier. Tallet for 2010 var 3 146. Mediebudsjettet var det samme, men på grunn av prisvekst får vi nå mindre for samme sum. Det vil si at lånerne må stå lenger på venteliste og utvalget av medier blir mindre
- Det er en stor økning i SFO kursene. Dette skyldes tegne/male- kurs samt teater i SFO

Kostra-rapportering

	Nittedal		Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Gj.snitt Akershus	Landet u/Oslo	
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	
Netto driftsutgifter for kultursektoren per innbygger i kroner	1.107	941	1.102	1.666	1.037	1.450	1.064	1.652	1.847
Netto driftsutgifter til folkebibliotek per innbygger	136	132	136	189	127	327	165	253	271
Netto driftsutgifter til kommunale musikk- og kulturskoler per innbygger	151	150	167	324	195	165	141	217	272
Netto driftsutgifter til idrett per innbygger	310	276	213	50	379	45	122	148	217
Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger, pr lag som mottar tilskudd	54.920	84.722	84.977	10.528	21.078	29.694	42.094	48.634	30.753
Netto driftsutgifter til aktivitetstilbud barn og unge per innbygger	70	71	90	166	81	156	148	184	166

- Ovennevnte nøkkeltall sett i forhold til bruk pr innbygger på landsgjennomsnitt viser at Nittedal kommunes kommunale kulturtilbud drives til en vesentlig lavere kostnad pr innbygger enn landsgjennomsnittet
- I 2012 startet kommunen juniorklubb som har fått stor oppslutning. Det vises i tallen som en økning i utgifter til aktiviteter for barn og unge
- For å kunne tilby et så bredt tilbud som mulig praktiserer enheten egenbetalinger og høyt fokus på operativ drift av ledelsen. Dette medfører at enheten greier å levere et relativt bredt tilbud tross begrensede rammer. Aktivitetstallene har i hovedsak økt siste årene
- På idrett pr innbygger ligger Nittedal over landsgjennomsnittet med en svak nedgang siste år. Sistnevnte skyldes trolig en større tildeling til anlegg året før
- Nittedal prioriterer frivillige organisasjoner og det gir utslag i vesentlig høyere tilskudd pr lag enn i sammenlignbare kommuner

Sektor for miljø og samfunnsutvikling

Sektoren leverer tjenester innen vei, vann, avløp, renovasjon, brann- og feietjenester, kart- og oppmålingstjenester, behandling av byggesaker samt arealforvaltning. For brann lages det egen årsmelding sammen med Nedre Romerike Brann og Redning (NRBR). Innenfor alle områdene har det vært en økning i oppgaver i takt med befolkningsøkningen.

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Antall byggesaker	281	297	221
Antall vedtatte reguleringsplaner	2	4	3
Antall nye eiendommer opprettet i matrikkelen	136	96	95
Reasfaltert vei	500 m	5000 m	2800 m
Nyasfaltert vei	3000 m	1500 m	500 m

2011 hadde et spesielt høyt antall byggesaker på grunn av mange nybygg i Kruttverket, dette antallet var mindre i 2012. Byggesaksavdelinga behandlet derfor flere søknader om midlertidig brukstillatelse og ferdigattest i 2112

For planavdelingen har det vært en jevn pågang av private detaljreguleringsforslag. Ved årsskiftet 2012/13 var det ca. 20 pågående reguleringsprosesser i kommunen. I tillegg til dette kommer flere søknader om endring av reguleringsplan. Avdelingen startet i 2012 forberedelsene til kommuneplanrevisjonen, og samarbeid med enhet for utvikling om utarbeidelse, politisk behandling og høring av både Planstrategi og Planprogram.

Resultater

Indikator	2010	2011	2012
Antall klagesaker	-	15	14
Antall saker med ikke overholdt saksbehandlingsfrist	67 totalt for alle typer søknader	9 (Ikke fullstendig rapportert pga endring i arkivsystem)	50 totalt for alle typer søknader
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid	14 uker for saker med 12 ukers behandlingstid 4 uker for saker med 3 ukers behandlingsfrist	13 uker for saker med 12 ukers behandlingstid 4 uker for saker med 3 ukers behandlingstid	9,5 uke for saker med 12 ukers behandlingstid 6 uker for saker med 3 ukers behandlingstid
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid opprettelse av grunneiendom		38	54

For byggesaker har saksbehandlingstid gått ned, men det er mange søknader som i utgangspunktet har 3 ukers behandlingstid, som er mangelfulle. Dette gjør at mange brukere opplever lenger saksbehandlingstid enn de tre ukene de er forespeilet. Det ble gjennomført seminar om

byggesaksbehandling samt interne kurs etc. hvor det legges vekt på kompetanseheving. Kvalitetssikring av byggesaksbehandling og veiledning skjer kontinuerlig og veiledere for å lage en byggesøknad er lagt ut på nett. Det er også gjennomført flere forhåndskonferanser enn tidligere. Hensikten er blant at færre søknader blir mangelfulle og må sendes i retur.

Kostra-rapportering

	Nittedal		Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Akershus	Landet u/Oslo	
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	
Netto driftsutgifter til funksjon 339 pr. innbygger, konsern (brannberedskap)	767	761	843	523	329	567	483	540	626
Netto driftsutgifter i kr pr. innbygger, samferdsel i alt, konsern	548	756	959	976	423	530	624	691	803
Netto driftsutgifter til fysisk planlegging per innbygger., konsern	181	121	172	330	211	111	507	254	317
Saksbeh.gebyr, privat reg.plan, boligformål. jf. PBL-08 § 33-1.	115 000	135 500	145 500	30 000	..	84 354	48 019	126 342	46 959
Saksbeh.gebyret for oppføring av enebolig, jf. PBL-08 §20-1 a	20 000	22 360	22 000	11 388	12 500	22 480	21 316	21 046	9 635
Andel søkn. om tiltak der komm. har overskredet lovpålagt saksbehandlingstid	36	3	13	0	11	7	0	6	0
Gjennomsnittlig saksbehandlingstid, oppmålingsforretning (kalenderdager)	110	38	54	80	78	39	93	73	66
Andel av befolkningen som er tilknyttet kommunal vannforsyning Enhet : Prosent	84,1	83,0	81,0	60,4	74,4	86,2	93,1	84,8	81,4
Andel av befolkningen som er tilknyttet kommunal avløpstjeneste Enhet : Prosent	90,2	91,3	77,4 ¹	71,5	67,3	91,6	89,8	90,8	81,5
Gebyrgrunnlag per innbygger tilknyttet kommunal vannforsyning (kr/tilkn.innb) Enhet : Kroner	1 092	1 152	1 099	1 306	1 834	1 715	1 123	1 082	1 242

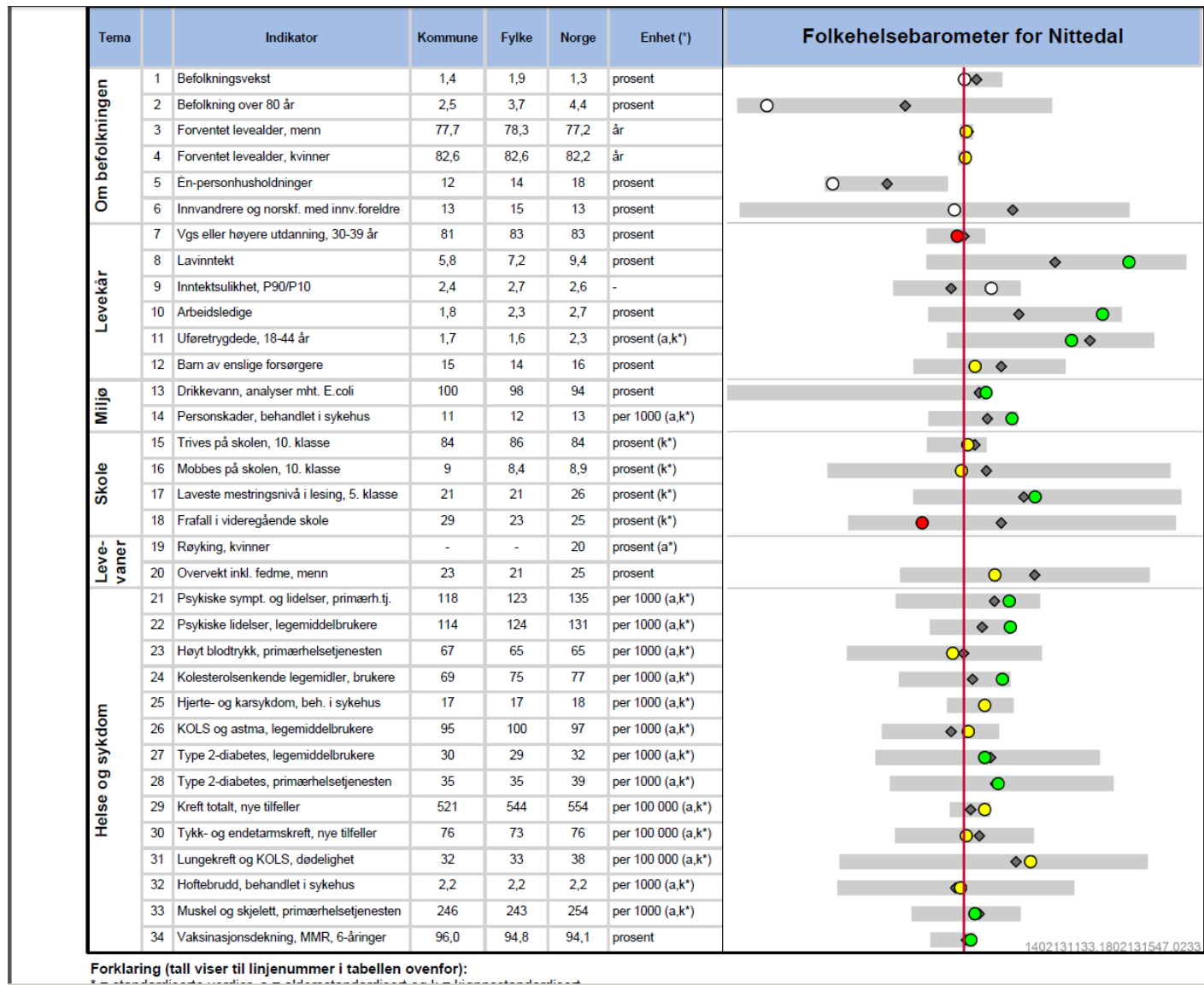
¹ Dette tallet er feil fra Kostra, andelen er også gått opp i 2012 siden flere spredte avløp er blitt koblet på det kommunale.

God folkehelse

Innledning

Folkehelsearbeidet gjøres innenfor alle sektorer. Et godt folkehelsearbeid er å tenke «helse i alt vi gjør». Det er god kunnskap om hva som påvirker folkehelsen og denne kunnskapen brukes aktivt i alle sektorer i kommunen.

Folkehelseprofilen 2013



Folkehelseprofilen viser at Nittedal kommune scorer høyt på veldig mange indikatorer. «Grønne» indikatorer betyr at Nittedal er signifikant bedre enn landsgjennomsnittet. Nittedal har i følge profilen en befolkning som har god helse, barn og unge som trives og presterer godt på skolen, og en stor andel av befolkningen har gode levekår. Nittedal kommune har i stor grad en god folkehelse og har gode forutsetninger for å utvikle den videre.

UngData-undersøkelsen 2012

I 2012 ble det på lik linje som i 2010 gjennomført en ungdomsundersøkelse (UngData) blant elever på ungdomsskole- og videregående nivå. Funn i undersøkelsen viste blant annet:

Positive trekk:

- Unge har et godt forhold til foreldrene
- Foreldrene setter tydelige grenser
- Færre og færre røyker
- Unge i Nittedal drikker mindre enn gjennomsnittet av de andre kommunene som har vært med i undersøkelsen

Utfordringer:

- Ca. 40 prosent rapporterer at de ikke spiser frokost eller lunsj
- Det rapporteres at det er lett å få tak i hasj, men mange avstår
- Mange rapporterer søvnproblemer og at livet er et slit

Kriminalitetsstatistikk

	2009	2010	2011	2012
Førstegangskriminelle under 18 år	9	13	5	1
Vinning	441	347	306	273
Inkludert i dette: nasking	12	11	20	7
Vold	58	63	63	57
Narkotika	84	78	117	167
Skadeverk	84	53	138	58
Brukte kroner for reparasjoner etter skadeverk/ fjerning av tagging	414.000	193.000	* 333.000,-	*70.000,-

*2011 utgjorde store deler av summen fjerning av gammel og ny tagg som få ungdommer gjorde. Ungdommene ble tatt under året.

*2012 De største kostnadene gikk til glass reparasjoner, kr. 58.000, av dette utgjorde ett hærverk alene 32.000, på glasstaket på Hagen skole.

Det er svært gledelig å se at antall førstegangskriminelle under 18 år har gått så mye ned de senere åra, det samme med antall vinningsforbrytelser og utgifter til fjerning av tagging. Antall narkotikasaker har økt betydelig, men dette kan også være et resultat av mer målrettet arbeid fra politiet. Antall skadeverk hadde en betydelig nedgang fra 2011, noe som var et toppår.

Folkehelsearbeid i ulike sektorer

Folkehelsearbeidet i kommunen har involvert alle sektorer og inkluderer konkrete, målrettede tiltak i tjenestene i tillegg til det mer overordnede strategiske folkehelsearbeidet. I 2012 har kommunen blant annet hatt følgende tiltak og satsingsområder innenfor folkehelsearbeidet:

Redusere frafallet i videregående skole

Den store utfordringen for Nittedal i følge profilen er å redusere frafallet i videregående skole. Det er vanskelig å fastslå årsakene til at Nittedal har et relativt høyt frafall i videregående skole. Frafallet i videregående passer dårlig med de ellers gode resultater i barne- og ungdomsskolene på både faglige prestasjoner og trivsel.

Det pågår mye godt og målrettet arbeid på dette, men det er at langsiktig arbeid hvor resultater eventuelt blir synlige etter noen år. Tiltakene er rettet både mot elever på barneskolen og ungdomsskolen. Viktige tiltak og satsingsområder har vært:

- NyGiv-arbeidet: Ungdomsskolene har i 2012 startet utvidet lesekurstilbud på 10. trinn og flere lærere har blitt kurset i Ny Giv–metodikk.
- Rød tråd i Nittedalsskolen: Arbeidet med både tilpasset opplæring, tidlig innsats og læringsmiljø er satsninger som skal understøtte målene om at flere gjennomfører videregående utdanning.
- Innføring av flere valgfag: Det er i 2012 innført nye valgfag på ungdomstrinnet.
- Arbeid mot «alvorlig skolefravær»: Det er laget en veileder for arbeidet mot alvorlig skolefravær. Skolene har intensivert og systematisert slikt arbeid blant annet med samarbeid med foreldre og støtteapparat. Skoler rapporterer så langt gode erfaringer med dette arbeidet og PPT rapporterer at alvorlig skolefravær har gått ned fra 25 elever skoleåret 2010/2011 til 6 elever 2011/2012

Andre folkehelseiltak og satsinger

Det er rimelig å anta at Nittedal har den samme utfordringen som resten av landet med en befolkning som er for lite fysisk aktiv. I tillegg viser UngData-undersøkelsen og tall fra skolene selv og PPT at det er mange som sliter psykisk.

- Movelt var en aktivitetskonkurranse mellom de ulike skolene i Nittedal
- Vi bryr oss er kommunens tverrfaglige kriminalitetsforebyggende arbeid som jobber aktivt mot barn og unge i Nittedal
- Tidlig innsats-modellen brukes i virksomhetene i Nittedal som jobber med barn og unge og begynner å bli godt innarbeidet i det daglige arbeidet
- PPT har i samarbeid med skolehelsetjenesten vært gruppeledere i et pilotprosjekt i regi av Regionsenter for barn og unges psykiske helse, helseregion øst og sør (R-BUP), "Emotion - mestrende barn". Tilbudet er basert på kognitiv atferdsterapi og gir tilbud om

mestringsgrupper for elever som selv rapporterer å være litt mer redde eller triste enn jevnaldrende. Målet er å gi elevene mestringsstrategier som hindrer at de vokser seg inn i større vansker

- NAVs arbeid med å få flere fra sosialhjelp og over på andre ytelser som f.eks. kvalifiseringsprogrammet

I 2012 åpnet Nittedal kommune den nye Rotneshallen som er et viktig bidrag til å opprettholde et høyt aktivitetsnivå i Nittedalsidretten og kan være en bidragsyter for økt fysisk aktivitet blant barn og unge i Nittedal. I tillegg har realiseringen av friidrettsanlegget på Nittedal sentralidrettsanlegg vært en viktig faktor i tillegg til at kommunen har gitt bistand til etablering av flere ulike idrettsanlegg i Nittedal.

Kommunen la i 2012 frem en ny plan for idretts og friluftsliv. Denne vil bli et viktig virkemiddel for etablering av ulike idretts og friluftslivtiltak årene fremover.

Kultursektoren i kommunen har samarbeidet med skolesektoren samt frivillige lag foreninger for å legge til rette for mer kultur og fysisk aktivitet i SFO-tiden.

Annen relevant statistikk

Indikator	2010	2011	2012
Drikkevannskvalitet			Det er innrapportert til Mattilsynet uten anmerkning. Drikkevannet i Nittedal er av god kvalitet.
Meter kommunal gang- og sykkelvei		15000	17000
Trafikksikkerhetstiltak	I henhold til trafikksikkerhetsplanen	I henhold til trafikksikkerhetsplanen	I henhold til trafikksikkerhetsplanen

I tillegg vises det til statistikken for Nittedalsskolene som viser at Nittedal har gode resultater på nasjonale prøver i tillegg til at det systematiske antimobbearbeidet gir resultater. Dette er også viktig folkehelsearbeid.

Rent miljø

Alle sektorer spiller en rolle for å nå målet om et rent miljø i Nittedal. Dette er bl.a. synliggjort i Nittedal kommunes klima- og energiplan.

Oppfølging av klima- og energiplanen

Status

I 2011 var de norske innenlandske klimagassutslippene 53,4 millioner tonn CO₂-ekvivalenter som var 2,1 prosent mindre enn i 2010. Redusert fyring ga den største nedgangen i utslippene, men også lavere utslipp fra industri, olje- og gassvirksomhet og energiproduksjon bidro.

SSB publiserer ikke lenger statistikk for kommunal energibruk og klimagassutslipp, men det kan antas at utviklinga i Nittedal tilsvarer i stor grad den utviklinga som skjer på nasjonalt plan.

Gjennomført klima- og energiltak i 2012

- arrangert informasjonsmøte om miljøfyrtårn for private virksomheter
- arbeidet videre med innføring av SD-anlegg på kommunale bygg (kun 3 av totalt 18 bygg gjenstår) og kjøpt inn kamera til termofotografering
- tatt hensyn til klima- og energi i forslag til sentrumsplan
- deltatt på forberedende møter med Akershus fylkeskommune og nabokommuner om etablering av Regionalt energikontor

Andre miljøtiltak

Miljøfyrtårnsertifisering

01.01.13 er det 12 virksomheter som er miljøfyrtårnsertifisert i Nittedal kommune. To nye miljøfyrtårn ble sertifisert i 2012 og 1 virksomhet er resertifisert i 2012. Ingen kommunale virksomheter ble sertifisert i 2012.

Vannkvalitet

I henhold til EU's rammedirektiv for vann skal det innen 2021 oppnås god kjemisk og økologisk status i Nitelva. Vannkvaliteten i øvre deler av elva er god men forringes nedover i vassdraget, og i nedre del av elva på grensa mot Skedsmo er vannkvaliteten dårlig. Kommunen er kommet godt i gang med å vurdere og iverksette ulike tiltak som vil forbedre vannkvaliteten i Nitelva på sikt. Arbeidet med å gi pålegg til husstander uten tilfredsstillende avløpsløsning er igangsatt. I 2012 ble 77 pålegg om oppgradering av privat avløpsanlegg eller tilkobling til kommunalt avløpsnett gitt. Rehabilitering av ledningsnettet er også videreført. Det er også arbeidet videre med å se på overføring av avløp ut av kommunen.

Indikator	2010	2011	2012
Rehabiliterert antall meter vannrør		494	118
Rehabiliterert antall meter avløpsrør	1000	677	2968

I 2012 har kommunen hatt utskiftning av avløpsrør som satsingsområde, men har også skiftet vannrør når dette har vært hensiktsmessig. Det er et mål å skifte ut minst 4000 meter avløpsrør per år.

Avfall

Økt forbruk bidrar til at avfallsmengdene vokser. Samtidig gjenvinnes mer avfall enn noen gang, og utslippene fra avfallsbehandlingen går ned.

Indikator	2010	2011	2012
Kilo kastet husholdningsavfall per innbygger i Roaf-kommunene	453	446	443

- Det ble i 2012 kastet 453 kg husholdningsavfall pr innbygger i ROAF- kommunene. Til sammenligning ble det i 2011 kastet 446 kg og i 2010 kastet 443 kg pr innbygger.
- Det har vært en økning i antall utplasserte returpunkter for glass og metall på forskjellige steder i kommunen og 32 husstander fikk rabatt i renovasjonsgebyret på grunn av hjemmekompostering
- ROAF bygger nå et nytt sorteringsanlegg som planlegges ferdigstilt i 2014
- Det er i 2012 arbeidet aktivt med forsøplingsaker

Biologisk mangfold

Kommunen gjennomførte i 2002 kartlegging av biologisk mangfold. Kartlegging og kvalitetssikring av naturtyper og vilt ble påbegynt i 2012. Fokuset for kartleggingen er kulturlandskapet i dalbunnen, raviner og nærområdet til Nitelva. Kartleggingen vil bli ferdigstilt i 2013.

Truede arter

Lille Mortetjern på Holumskog ble i 2009 behandlet med rotenon for å fjerne all fisk i vannet. Dette var for å sikre overlevelse for salamanderen. Undersøkelser bekrefter at fisken er fjernet. I 2012 er arbeidet med salamanderparken påbegynt. Etableringen av parken er et samarbeid med grunneier Würth Norge AS for å informere om naturverdiene og tilrettelegge området for allmennheten. Arealet er i kommuneplanens arealdel båndlagt og arbeidet med reguleringsplan ble påbegynt i 2012.

Lille Vassøytjern er levested for småsalamander og andre amfibier. Nittedal kommune har i 2012 startet opp et kartleggingsprosjekt for trafikkdrepte dyr i samarbeid med bl.a. Sørli skole. Prosjektet gjelder skoleåret 2012-13 og støttes av «Den naturlige skolesekken». Ny parkeringsplass ved Sørli

skole planlegges tilrettelagt for amfibiene med overvintringsplasser og ledegjerder for å redusere trafikkpåkjørslar. Arbeidet med parkeringsplassen ble påbegynt i 2012.

Tilrettelegging for friluftsliv

Tilrettelegging for friluftsliv har betydning for folks helse og holdning til natur. I 2012 ble det i området ved Varingskollen skiltet, merket og ryddet historiske sleper og driftsveier fra gårdene Døli og Løstad og andre kulturminner. I tillegg til kommunen bidro Akershus fylkeskommune, Døli Løstad Vel og Sparebank 1 med midler. Oppsettingen av skiltene ble utført på dugnad av Døli Løstad velforening.

Kulturlandskapsperler

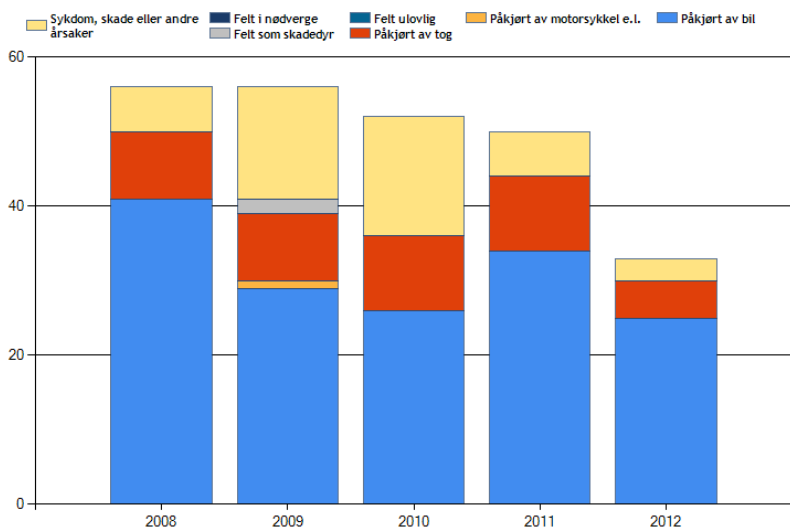
Kulturlandskapsperleprosjektet har til hensikt å synliggjøre verdiene i jordbrukslandskapet for allmennheten og bidra til å styrke identiteten av landskapet på et utvalgt område eller gård. I 2012 ble arbeidet med en pilotperle i området ved Hakadal kirke satt i gang. Prosjektet er et samarbeid mellom bondelaget og kommunen.

Miljøprisen

Nittedal kommunes miljøpris ble i 2012 tildelt Barnemessa. Prisen ble tildelt Barnemessa fordi de i mange år har satt fokus på gjenbruk og resirkulering. De er et godt eksempel på mottoet «Tenke globalt, handle lokalt».

Viltforvaltning

I elgjakta ble det felt 31 dyr av en kvote på 65. Av en kvote på 111 rådyr ble 54 felt. Det ble i 2012 registrert totalt 33 fallviltulykker i kommunen hvorav 25 var på vei. Figuren under viser oversikt over antall fallviltulykker fra og med 2008 til og med 2012. Kilde: www.hjorteviltregisteret.no.



Stolt nittedalsidentitet

Sentrumsplanlegging

Nye Nittedal sentrum skal styrke Nittedals identitet, men også skape en ny tettstedsidentitet som kommunen kan være stolt av. Kommunedelplanen for sentrumsutvikling ble i løpet av første halvår av 2012 revidert og oppdatert i henhold til kommunestyrevedtak fra 2.5.2011, og var på høring høsten 2012. Kommunen mottok tre innsigelser til planforslaget, og startet dialogen med innsigelsesmyndighetene i desember 2012. Det legges opp til at planen skal vedtas i løpet av 2013. I 2012 har fokuset i arbeidet med sentrumsutvikling i økende grad dreiet mot gjennomføring og realisering, og igangsatte aktiviteter var bl.a.:

- Prosess for realisering av «Rådhuskvartalet», som betegnes som «Fase 1» og skal romme kulturhus, kirke, bibliotek m.m. Prosessen omfatter blant annet en plan- og designkonkurranse og utarbeiding av områdeplan.
- Utarbeiding av formingsveileder for sentrum: Denne skal gi føringer for funksjon, estetikk og skala. Sentralt i veilederen står stedsidentitet, koblet sammen med en ny visjon for sentrum. Utviklingen av sentrumskjernen vil ta tid, og formingsveilederen vil også omhandle hvordan midlertidige installasjoner og aktiviteter kan benyttes for å ta i bruk ulike arealer i sentrum. Det legges opp til at veilederen skal behandles politisk i løpet av 2013.

Kulturhus og kirke

Planleggingen av kulturhus og kirke har gått videre i 2012 som en del av sentrumsplanlegginga. Kommunen har blant annet vært i kontakt med fagmiljøer og andre kommuner for å få innspill og inspirasjon til den videre prosessen. Det er blant annet arrangert en studietur til Voss for å se på kulturhuset der og lære av Voss kommune.

Det er også gjennomført flere befaringer og møter sammen med ulike fremtidige brukergrupper av kulturhuset blant annet for å avklare roller og videre samarbeid.

Kommunikasjonsstrategi

Nittedal kommune fikk på plass en intern og ekstern kommunikasjonsstrategi i 2012. Strategien baserer seg på

- analyse av målgrupper og kommunikasjonsutfordringer,
- 300 e-postinnspill fra ansatte, supplert med erfaringer fra tidligere kommunikasjonsarbeid i Nittedal,
- statens kommunikasjonspolitikk fra 2009,
- gjennomgang av strategiene i et antall norske kommuner, så vel som
- regjeringen Stoltenbergs IIs kvalitetskommuneprosjekt.

Det er lagt stor vekt på at kommunikasjonsstrategien skal være anvendelig i det daglige arbeidet. Dokumentet er derfor kortfattet og vektlegger seks overordnede prinsipper for kommunikasjon som er utgangspunktet for hvert sitt sett av tiltak.

- 1) **Vi kommuniserer i tråd med verdiene våre.** Det betyr at *raushet, redelighet* og *respekt* skal skinne igjennom alt vi sier og gjør.
- 2) **Vi tar ansvar for informasjon.** Det betyr at når vi har ansvar for en virksomhet eller en sak, er vi klar over informasjonsansvaret som følger med – og søker hjelp når det trengs.
- 3) **Vi kommuniserer strategisk.** Det betyr at vi tar hensyn til at alle faglige, økonomiske og praktiske beslutninger også skal kommuniseres.
- 4) **Vi snakker til folk som folk.** Det betyr at vi tilpasser oss til målgruppen og kommuniserer med et klart språk på en *imøtekommende* og *profesjonell* måte.
- 5) **Vi er lette å kjenne igjen.** Det betyr at kommunevåpenet er lett synlig på all offisiell kommunikasjon og at den grafiske utformingen kjennetegnes av kvalitet.
- 6) **Vi kommuniserer smart.** Det betyr at vi bruker kommunikasjonskanaler som er tidsmessige og hensiktsmessige.

Gode ambassadører

Det har vært mye å glede seg over på omdømmefronten i Nittedal i året som gikk; her er et utvalg:

- I desemberutgaven av Kommunal Rapport fikk Nittedal skryt på forsiden og over tre helsider for å ha fått sving på kundeservicen, basert på Forbrukerrådets test av kommunal service.
- NRK Super lagde en reportasje om aktivitetskonkurransen Move It som barn og unges kommunestyre har tatt initiativ til. Reportasjen ble plukket opp av NRK Nyheter og gikk på riksdekkende TV på NRK1 samme kveld. <http://nrksuper.no/super/supernytt/2012/09/11/barn-og-unges-kommunestyre/>
- Nittedøler har markert seg med ulike idrettsprestasjoner gjennom året. Blant disse var Pernille Brenni Brovold som tok gull både i disko freestyle og disko singel i VM i Sør-Afrika – og Snorre Kulseth, Patrick Sanden Asmyhr og Daniel Svendsrud som tok medaljer i Special Olympic Games på Bislett.

Levende lokaldemokrati

Målsettinga om å ha et levende lokaldemokrati kan sies å romme fire «hovedperspektiver», politisk deltagelse og aktivitet, brukermedvirkning, frivillige organisasjoners aktiviteter og åpenhet i forvaltningen.

Politisk aktivitet

De politiske organene i Nittedal har i 2012 hatt i stor grad en tilsvarende aktivitet som tidligere år. Et unntak er formannskapet som hadde en nær dobling av antall saker i 2012 sammenlignet med 2011. En viktig årsak er at formannskapet tok over planutvalgets oppgaver fra 2012.

Politisk organ	Antall saker			Antall møter		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Kommunestyret	139	132	137	11	12	11
Formannskapet	80	78	150	11	10	14
Komité for miljø og samfunnsutvikling	31	21	21	7	9	10
Komité for oppvekst og utdanning	27	23	25	10	8	10
Komité for omsorg	23	8	25	10	9	10
Administrasjonsutvalget	30	9	31	9	8	10
Planutvalget	62	30	*	11	7	*

*Formannskapet tok over Planutvalgets oppgaver fra 2012.

Barn og Unges Kommunestyre (BUK):

Barn og Unges Kommunestyre består av to demokratisk valgte representanter fra barneskolene, ungdomsskolene og Bjertnes videregående skole. BUK valgte Torkel Skare til ordfører og Emil Feet til varaordfører i 2012-

De hadde 8 møter og alle representantene var svært engasjerte mellom møtene. Tidlig på året bestemte de seg for at de ville ha hovedfokus på følgende temaer:

1. *Vold i nære relasjoner og mobbing*
2. *Sentrumsplanen*
3. *Trening og kosthold*

Det resulterte i følgende aktiviteter

Vold i nære relasjoner og mobbing

Barn og unges kommunestyre la premissene for gjennomføringen av den  rlige BE SAFE uken. Følgende temaer var gjennomgående: «BE SAFE 20tolv – for godt samhold!» og «Trygge mennesker mobber ikke!». Samtlige barnehager og skoler arbeidet med dette hele uke 46. Foreldre deltok i foreldremøte og alt ble avsluttet med en stor felles konsert som samlet rundt 2.000 barn og voksne.

Sentrumsplanen

Barn og unges kommunestyre har arbeidet med sentrumsplanen i to omganger. Først ga de innspill om hvordan de vil bruke «Hermannspytten». De var også svært aktive når BUK lagde sin felles høringsuttalelse om sentrumsplanen.

Trening og ernæring

Engasjementet for trening og kosthold resulterte i den store aktivitetskonkurransen «Move it». BUK bestemte seg for å bruke 50.000,- på premier til konkurransen i to ulike runder. Administrasjonen brukte 100.000,- på å utvikle et godt nettverktøy for registrering av aktiviteter. Det var stor oppslutningen rundt konkurransen. De fikk god dekning i Aftenposten, Romerike Blad, Varingen og NRK Super.

Free Friday

BUK 2011 hadde fattet vedtak om å gjennomføre en felles aktivitetsdag for alle barn og unge i Nittedal. Denne ble gjennomført i mars 2012. BUK sto for hele planleggingen og den ble lagt til Varingskollen. Ca. 800 barn og unge deltok.

BUK og Kommunestyret

Varaordfører Emil Feet holdt et innlegg for kommunestyret i desember. Etter innlegget vedtok kommunestyret at FreeFriday og Move It skal videreføres i 2013. I tillegg satte Enhet for kultur i gang en ny juniorklubb etter oppdrag fra BUK og kommunestyret.

BUK og eksterne

Sørum Kommune har besøkt BUK Nittedal. De var også representert på barne- og ungdomskonferansen i Tromsø.

Frivillige organisasjoner

En sterk og aktiv frivillig sektor er en nødvendig faktor i et levende lokaldemokrati. Frivillige organisasjoner er viktige som politiske premissleverandører, fag- og høringsinstanser og som kanaler for innbyggers engasjement i lokalmiljøet.

Nittedal kommune har valgt en tilskuddspolitikk hvor relativt få frivillige organisasjoner mottar relativt store tilskudd.

	Nittedal			Stjørdal	Askøy	Ski	Nedre Eiker	Gj.snitt Akershus	Landet u/Oslo
	2010	2011	2012	2012	2012	2012	2012	2012	2012
Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger, pr lag som mottar tilskudd	54.920	84.722	84.977	10.528	21.078	29.694	42.094	48.634	30.753

Tallene over er fra Kostra og viser hvordan Nittedal kommune gir nesten dobbelt så mye i tilskudd per lag som mottar tilskudd, som gjennomsnittet for Akershus. Dette er en politikk som er valgt i samråd med frivillig sektor i Nittedal. Dette er med og bidrar til en mer robust frivillig sektor. Kommunen har også i 2012 samarbeidet med frivillig sektor innenfor mange prosjekter, blant annet er det inngått et partnerskap om barn og unges psykiske helse med organisasjonen Voksne for barn.

Det er også utarbeidet nye samarbeidsavtaler med frivillige lag og foreninger i Nittedal. Dette sikrer at relevante brukergrupper blir hørt samt får innflytelse i sentrale avgjørelser for sine respektive brukergrupper. Blant disse er FRINI, Nittedal Idrettsråd og Nittedal Frivilligsentral.

Avtalene med FRINI og Nittedal Idrettsråd sikrer kommunen en strukturert dialog med kommunens idrett og friluftsliv. Avtalene sikrer at de kan komme med innspill til alle ressursfordelingsaker innen idrett og friluftsliv herunder fondsmidler, anleggsstøtte og driftsmidler. Utover dette er det fastsatt møteagenda med både administrasjon og politisk ledelse. Det legges stor vekt på deres innspill i den endelige saksbehandlingen.

Brukermedvirkning

Et av de fire satsningsområdene i Rød tråd for Nittedalsskolene er brukermedvirkning. Det beskriver tydelig hvordan skolenes foreldreutvalg, samarbeidsutvalg og elevråd skal fungere. I 2012 har det vært jobbet med å implementere dette.

Elevmedvirkning og elevdemokrati har vært et viktig område for skolene i 2012. Skoler har blant annet fokusert på hva elevmedvirkning kan innebære på de ulike trinn og lærere har vist elevenes muligheter til å delta i planlegging, gjennomføring og vurdering. Foreldre- og elevundersøkelsene har blitt brukt aktivt i skoler og SFO for å utvikle brukermedvirkning videre.

I sykehjemmene er det i 2012 utarbeidet i alle avdelinger en egen brosjyre i 2012 for formidling av informasjon og forventet tilbud i sykehjemmene. I tillegg avholdes det ulike brukerfora i de ulike enhetene i helse- og omsorgssektoren.

Åpenhet i forvaltningen

Nittedal kommune har et klart prinsipp om å ha en stor grad av åpenhet i forvaltningen. Overgangen til elektronisk saksbehandling har gjort det lettere for innbyggere og journalister å få tilgang på saker i forvaltningen. Som statistikken nedenfor viser så har det vært en veldig utvikling i antall innsynsbegjæringer fra 2011 til 2012.

	2010	2011	2012
Antall	Før elektronisk	177	706
Innsynsbegjæringer	saksbehandling		

Gode prosesser

Innledning

Det pågår et kontinuerlig arbeid i kommunen med å bedre og effektivisere prosesser. Det kan være for å forenkle prosesser for brukere og publikum, og det kan være for å få medarbeidere i kommunen til å jobbe smartere og mer effektivt. 2012 var et spesielt år for kommunen på dette området. Ernst & Young gjorde en kartlegging av kommunen og kom med en rapport med forslag til tiltak og endringer. Oppfølgingen av denne rapporten har stått sentralt i 2012.

Endringer i stab og støttefunksjoner

For å sikre en mer robust lederstruktur ble det høsten 2012 foreslått å endre den kommunale overbygningen. Hovedtrekket var å etablere to nye kommunalsjefer, én for miljø- og samfunnsutvikling og én for stab. I samme endring ble den strategiske ledergruppen endret i samsvar med disse endringene. I tillegg ble det påbegynt et arbeid for å slå sammen politisk sekretariat og dokumentcenter under felles avdelingsleder, etablering av avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt, samt sammenslåing av lønn og personal. Arbeidet løper videre inn i 2013.

Det er gjort et arbeid for å tydeliggjøre kommunens forventninger til de ansatte og en klargjøring av den enkelte arbeidstakers arbeidsoppgaver. Målsettinga er blant annet bedre og tydeligere stillingsbeskrivelser og prosessene frem mot stillingsbeskrivelsene. Dette er et tiltak i en større prosess for å få en tydeligere prioritering av kommunens arbeidsoppgaver.

Medbestemmelsesutvalg

Det er gjennom den forhandlede informasjons- og samarbeidsavtalen etablert en formell arena for drøfting og forhandling på kommunens overordnede nivå. Her møtes kommunens ledelse og hovedsammenslutningene.

Styrking av AMU

Det ble siste halvår 2012 tatt initiativ til å engasjere Arbeidsmiljøutvalget (AMU) i sterkere grad i de arbeidsmessige prosesser i kommunen. Endringene tar hensyn til Arbeidsmiljølovens krav til utvalgets funksjon og må ses i sammenheng med arbeidet i medbestemmelsesutvalget.

Formkrav til saker

Kjernen i ideen om sterkere styring og strategi er større grad av presisjon på hvilke administrative saker som adresseres til Rådmannen, herunder også hvilke formkrav som stilles til fremleggingen av sakene. Det ble i 2012 påbegynt et arbeid for å skape større forutsigbarhet i hvilke saker som kommer inn til strategisk ledergruppe, og hvilken form saken har når den legges frem for beslutning. Arbeidet videreføres i 2013.

Enhet for IKT

Satsingsområder i 2012

Med forankring i IKT-strategien har IKT-enheten i 2012 jobbet med å styrke funksjonalitet, stabilitet og videreutvikling av de løsningene som ble etablert i forbindelse med omlegging av infrastruktur i 2011, deriblant ferdigstillelse og drift av "sikker sone". Ny overvåkningsløsning er etablert, noe som sikrer en bedre proaktivitet når det gjelder feilsøking og feilretting. IKT-enheten har etablert nytt brukerstøttesystem som har blitt integrert med flere kanaler for henvendelser (telefoni, web og epost) som sikrer en forbedret oppfølging av meldte problemer og bestillinger.

Brukerstøttesystemet understøtter også etablering av ITIL prosesser som enheten nå har begynt arbeidet med å etablere. ITIL er et standardisert rammeverk som skal bidra til at arbeidsprosessene fungerer effektivt og optimalt og dermed gir økt kvalitet. De ansatte i IKT-enheten ble ITIL-sertifisert i 2012. IKT-enheten har også skrevet første versjon av sin Produktkatalog samt startet arbeidet med innføring av SLA avtaler som også vil sikre brukerne økt forutsigbarhet og forbedrede tjenester.

Utstyr og infrastruktur

IKT-enheten har arbeidet med utskifting av PC'er til tynnklienter og standardisering på bruk av skrivere. Det er implementert nye løsninger for PC'er, skrivere og Smartboards på skolene. Det er totalt 162 Smartboard i Nittedal kommune. Trådløs utbygging startet i 2012 og alle ungdomsskolene har nå full trådløs dekning i tillegg til fast kabling.

IKT-enheten har vært fysisk tilstede og sørget for støtte på IT-systemene i kommunestyremøter. En annen del av dette arbeidet har vært kontinuerlige oppgradering av største parten av serverparken og flere av de mer omfattende felles- og fagsystemene, deriblant epost, økonomi og styringssystemer. Noen av oppgraderingene er basert på bestillinger fra systemeiere, andre på initiativ fra IKT-enheten og igjen andre på automatiserte oppgraderingsmetoder.

Kommunens ansatte har fått bedre og flere fleksible måter å jobbe på, enten det er i form av økte trådløse muligheter på de forskjellige av kommunens lokasjoner, hjemmekontor, mobiletelefon, webmail og nettbrett-baserte løsninger. Innen telefon har IKT-enheten stått for utskifting av flere telefonsentraler samt innføring av IP-basert telefoni og trådløse telefonløsninger.

Prosjekter

IKT-enheten har også vært involvert i en rekke prosjektaktiviteter. Sikker print-løsning er etablert, nye backup-løsninger er igangsatt, legging av ny fiberforbindelse mellom rådhuset/rådstua og alle andre eksterne enheter. På grunn av denne utskiftningen har vi byttet ut mye nettverksutstyr både internt og eksternt. Denne utskiftningen har forbedret systemtilgjengelighet og forenklet driften. De øvrige aktiviteter omfatter installasjon og utrulling av nye spesielle pedagogiske PC'er og installasjon av IT-løsninger på nye lokasjoner samt deltagelse i implementasjon av løsninger i helsenettet, blant annet meldingsutveksling.

IKT-enheten har vært sentral i Public 360 prosjektet. Kommunens folkevalgte har fått nye muligheter med etableringen av integrasjon mellom iPad, eMeeting og Public 360. De har også fått egen epost-

løsning med eget epost domene og tilgang til bruk av Lync. Ny nettverksinfrastruktur har blitt etablert i løpet av 2012. IKT har også deltatt i arbeidet med kommunens beredskap.

Dokumentsenteret

Aktivitetsutvikling

Indikator	2010	2011	2012
Antall registrerte dokumenter	15802	25327	35881
Antall brukere av Public 360	195	300	375
Antall restanser inngående	2579	144	641
Antall restanser utgående	Ikke mulig å telle	34	496

Flere års arbeid med å digitalisere kommunens saksbehandling har nådde en viktig milepæl i 2012 da sak/arkivsystemet ble skiftet ut og kommunen gikk over til fullelektronisk arkiv. Det har medført store forbedringer på brukergrensesnittet, søkefunksjonalitet, stabilitet, tilgangsstyring og –kontroll samt forbedringer på saksbehandlingstid.

Som tabellen viser har både antall saksbehandlere og antall dokumenter økt vesentlig. Årsaken til dette er flere; mer brukervennlig og stabilt saksbehandlingssystem, samt mer bevissthet blant saksbehandlerne om hva som er arkivverdig, dokumentasjonsplikt, samt nytten av å ha et fullelektronisk system. Dokumentsenteret har drevet aktiv informasjon, veiledning og bevisstgjøring av saksbehandlere i forhold til dette, noe vi ser resultatet av.

Når det gjelder restansene er disse på 2% og har økt i 2012 sammenlignet med 2011.

Korrekt arbeidsflyt:

Det har vært arbeidet mye med korrekt arbeidsflyt og spesielt i forhold til utvalgssaker og innføring av fullelektronisk politiker-modul. Prosjektet anses som meget vellykket til tross for en del «barnesykdommer» i innføringa.

Kompetente og motiverte medarbeidere

Det gjøres et kontinuerlig arbeid i alle sektorer for å heve kompetansen blant kommunens arbeidstakere. Mange tjenesteleverandører står overfor et stadig større krav til kompetanse og det er en utfordring å tiltrekke seg og holde på og utvikle den kompetansen som trengs.

2012 var et år med flere større endringer i organiseringa i Nittedal kommune. En sentral målsetting har vært å få en tydeligere prioritering av arbeidsoppgavene i kommunen og få et bedre samsvar mellom tildelte oppgaver og de ressursene som er tilgjengelig. Dette arbeidet går videre i 2013.

Resultater

Indikator	2010	2011	2012
Sykefravær	7,8	8,1	7,4
Andel årsverk i brukerrettede tjenester med fagutdanning i Helse- og omsorgssektoren	72	70	70
Andel årstimer til undervisning gitt av undervisningspersonale med godkjent utdanning	92,1	93,6	94,9

Sykefraværet ble redusert med 8,6 % sammenlignet med 2011. Dette er en trend som gjelder for de fleste enhetene og det er positivt. Det gjøres et godt nærværarbeid i mange enheter med oppfølgingssamtaler, dialogmøter, utarbeidelse av oppfølgingsplaner, tilrettelegging av arbeidet, fokus på jobbrotasjon, lederstøtte, kursing, arbeidsmiljøseminar, god bruk av bedriftshelsetjenesten og gjennomføring av sosiale tiltak. Det har også vært gjennomført et pilotprosjekt knyttet til gravide arbeidstakere. Formålet med prosjektet er å forsøke å kartlegge hva som skal til for at gravide arbeidstakere skal kunne stå lengre i stillingen og slik sett bidra til redusert fravær i perioden man går gravid.

Helse- og omsorgssektoren opplevde i 2012 at innføringen av samhandlingsreformen medførte større krav til kompetent personell. Den kommunale omsorgstjenesten har fått ansvaret for en større og mer krevende pasientgruppe. Det er et mål at andelen fagutdanna i sektoren skal øke i åra som kommer.

Det er gledelig at andelen av undervisningstimer gitt av undervisningspersonale med godkjent utdanning, øker. Dette er et viktig satsingsområde for skolene da det er en forventet sammenheng mellom de resultatene som oppnås og den kompetansen lærerne besitter.

Det er en vedvarende utfordring for barnehagene å tiltrekke seg tilstrekkelig kompetent personale. Det er fortsatt et for høyt antall søknader om dispensasjon fra utdanningskravet til pedagogiske ledere i barnehagene.

AMU i 2012

Indikator	2010	2011	2012
Antall møter		4	6 (+ 1 ekstraordinært)
Antall behandla saker			23

Følgene saker har hatt spesiell oppmerksomhet i 2012: sykefravær og IA-arbeid, oppfølging av Ernst & Young-rapporten, omorganisering av PRO, flyktingetjenesten og skatteoppkreveren, samt ombygging av kontorarealer på Rådhuset.

Bedriftshelsetjenesten

Nittedal har en årlig avtale med Solheim HMS om 642 timer. Timene er fordelt mellom arbeid på system- og individnivå. Til sammen er det brukt 797 timer i 2012, et merforbruk på 155 timer.

Mange av timene har gått med til overordnede og lovpålagte aktiviteter som helseundersøkelser, hørselstest, AMU, AKA, sykefraværarbeid og bistand i forbindelse med tilsyn fra arbeidstilsynet. Sykefraværarbeid har vært et fokusområde gjennom året. Solheim HMS deltar på dialogmøter, gjennomfører forebyggende samtaler og de sitter også i tilretteleggingsutvalget.

KS' arbeidsgivermonitor

2. halvår 2012 svarte Nittedal kommune på en spørreundersøkelse fra Kommunenes sentralforbund. Spørreundersøkelsen ble gjennomført i anledning KS' arbeidsgivermonitor – som er en monitorering av kommunenes virksomhet og deres utfordringer. Funnene ble presentert på nyåret 2013, og viser at hovedutfordringene for Nittedal kommune er evne til innovasjon og nyskapning, samspill mellom politikk og administrasjon og høyt sykefravær.

Funnet er i hovedsak sammenfallende med vår egen opplevelse av situasjonen, og det er iverksatt tiltak for å imøtegå disse utfordringene. Kommunen fokuserer på samspill mellom politikk og administrasjon og tiltak for å redusere sykefraværet.

Lønnspolitikk

Lokal lønnspolitikk ble vedtatt i administrasjonsutvalget i 11. juni 2012. Utgangspunktet er at alle i organisasjonen skal ha likeverdig mulighet til faglig og lønnsmessig utvikling. Lønnspolitikken skal være et virkemiddel for at kommunen skal nå sine mål og møte sine utfordringer.

IS-avtale

I organisasjonsutviklingen av Nittedal kommune ble det høsten 2012 foreslått for Rådmannen at hun fremforhandlet en Informasjons- og samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Arbeidet ble ferdigstilt i februar og er nå gjeldende avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstakere i Nittedal kommune. Avtalen er en felles rettesnor for tolkningen av Hovedavtalens del B.

Kompetansemidler

For å nå omstillings- og effektiviseringsmålene kommunen har, er det helt nødvendig å satse målbevisst på de ansattes kompetanse. I 2012 var det satt av 1 mill. kroner til kompetansehevende tiltak som et resultat av tidligere overskudd i kommunen. Midlene ble fordelt etter søknad til enhetsleder som deretter sendte sin anbefaling videre til administrasjonsheten for endelig behandling. Samtlige enheter fikk glede av disse midlene både på individ- og gruppenivå. Skolene ble imidlertid holdt utenfor da de var tildelt egne særskilte midler.

Lederutvikling

Siste halvår 2012 ble det iverksatt tiltak for å etablere en felles lederskapsplattform i Nittedal kommune. Tiltakene baserer seg på funnene etter organisasjonskartleggingen til Ernst & Young, som er omtalt i neste avsnitt. Det ble i 2012 gjennomført aktiviteter rettet mot strategisk ledergruppe, enhetsledere og avdelingsledere – og tiltakene videreføres i 2013. Målsettingen er å etablere en lederarena som bidrar til utvikling av eget lederskap og organisasjonsholdninger.

Avvik

Det arbeides til enhver tid med oppfølging av vanskelige personalsaker og oppfølging av sykmeldte arbeidstakere. Det ble anslått å være omkring 15 saker under oppfølging ved utløpet av 2012.

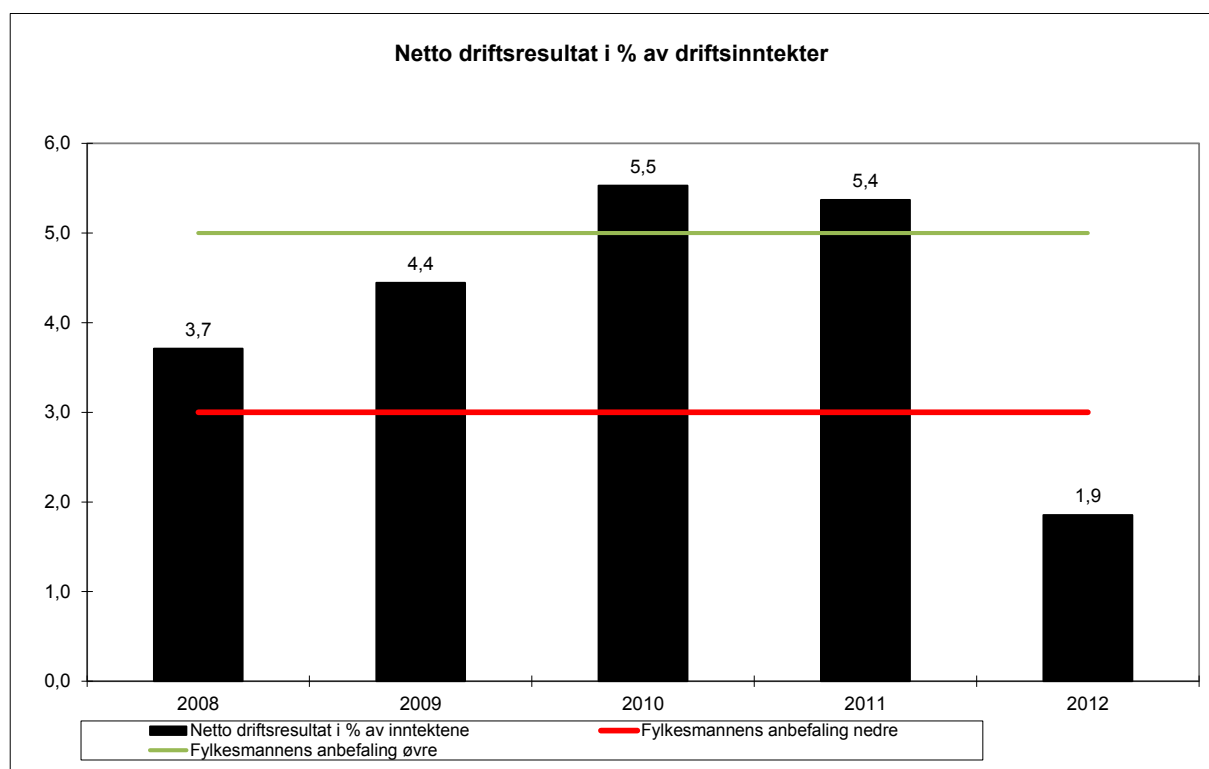
Sunn økonomi

Resultatutvikling

Kommunens netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene, har svekket seg fra å ligge på rundt 5,5 % i 2010 og 2011, til 1,9 % i 2012 som det fremgår av tabellen under. Opprinnelig var det budsjettert med 1,5 % for 2012, resultatet for året er med andre ord 0,4 prosentpoeng bedre enn budsjettert.

Tall i mill kr	2010	2011	2012
Sum driftsinntekter	1111,2	1201,9	1208,3
Netto driftsresultat	61,5	64,5	22,4
Netto driftsresultat i % av driftsinntekter	5,5 %	5,4 %	1,9 %

Netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene for perioden 2008 – 2012 er vist i figuren under. Fylkesmannen understreker at dette forholdstallet over tid bør ligge i intervallet 3 % - 5 % for å bygge en sunn økonomi. Tallet for 2012 er det svakeste i 5 årsperioden og ligger under Fylkesmannens anbefaling.



Lånegjeld

Kommunens lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter og netto lånegjeld per innbygger, slik det fremkommer av de foreløpige KOSTRA tallene, er lavere enn sammenliknbare kommuner. Dette har vært stabilt de siste 3 årene. Andelen av investeringer som er lånefinansiert er også noe lavere enn sammenliknbare kommuner, innebærer at graden av egenkapitalfinansiering av investeringer er høyere enn målet på 50 % som er fastsatt av kommunestyret. Driftsresultatet for kommunen er svekket fra 2011 til 2012, dette på tross av den relativt lave gjeldsgraden. Det er dermed økte driftskostnader som ligger bak det svekkede resultatet.

	Nittedal 2010	Nittedal 2011	Nittedal 2012	Stjørdal 2012	Askøy 2012	Ski 2012	Nedre Eiker 2012	Akershus 2012	Landet u/ Oslo 2012
Finansielle nøkkeltall									
Netto lånegjeld i prosent av brutto driftsinntekter, konsern*	53,4	51,7	46,2	89,9	106,5	91,8	69,7	79,0	72,4
Bruk av lån (netto), i % av brutto investeringsutgifter, konsern	26,9	46,8	39,5	51,3	108,2	55,0	97,4	67,1	61,0
Netto lånegjeld i kroner per innbygger, konsern*	27 896	28 876	26 184	57 960	65 167	56 641	40 736	48 794	49 761

*Tall i for 2012 er korrigeret for feilrapportering til KOSTRA. Korrigeres 15/6

Kommunens evne til å betjene lånegjeld avhenger av inntektsnivået og hvor mye som brukes på driftskostnader. Tabellen under viser at Nittedal ligger lavt sammenliknet med andre kommuner i driftsinntekter per innbygger. Driftsinntekter inkluderer bl.a. skatteinntekter, rammetilskudd, egenbetalinger, leieinntekter og eiendomsskatt for kommuner som har dette. Driftsinntektene legger føringer for hvor store driftskostnader og hvor stor evne kommunen har til å betjene lån. Mindre inntekter gir mindre midler til drift og betjening av lån.

	Nittedal 2010	Nittedal 2011	Nittedal 2012	Stjørdal 2012	Askøy 2012	Ski 2012	Nedre Eiker 2012	Akershus 2012	Landet u/ Oslo 2012
Finansielle nøkkeltall									
Brutto driftsinntekter i kroner per innbygger, konsern	52 244	55 873	56 752	64 505	61 184	61 695	58 444	61 800	68 709

	Nittedal 2010	Nittedal 2011	Nittedal 2012	Sørnum 2012	Løren- skog 2012	Skedsmo 2012	Rælingen 2012	Fet 2012	Aurskog- Høland 2012
Finansielle nøkkeltall									
Brutto driftsinntekter i kroner per innbygger, konsern	52 244	55 873	56 752	60 448	61 781	60 447	57 208	56 685	53 394

For ytterligere detaljer rundt den økonomiske utviklingen vises det til årsberetningen for 2012.

Nittedal overformynderi

I 2012 har overformynderiet bestått av Arvid Ruus (forretningsførende overformynder) og Stein Solberg, (kontrollerende overformynder). Varerepresentanter: Hilde Thorkildsen og Tor Aarak.

De viktigste arbeidsoppgaver er forvaltning av umyndiges midler. Forvaltede midler pr 31.12.12 er kr 48 496 104, en mindre reduksjon i forhold til forrige år.

Andre arbeidsoppgaver har vært oppnevning av ulike former for verger. I løpet av 2012 er det oppnevnt 40 hjelpe-/setteverger, og det er avvirket 12 vergemål. Videre er det behandlet klager, søknader om uttak av midler, fraskrivning av odelsrett og forkjøpsrett, og samtykke til kjøp og salg av fast eiendom.

Ved årsskiftet er det registrert 248 aktive klienter, herav 133 regnskapsklienter, for det meste myndlinger.

Det er avholdt 10 møter og behandlet 109 saker.

I det siste halvåret har en vesentlig del av tiden gått med til å forberede avviklingen av overformynderiet som kommunalt ansvarsområde. Denne funksjonen overtas av Fylkesmannen fra 1. juli 2013.

Rapportering på verbalvedtak

Handlings-planen for 2008	Vedtak	Status
27	Rådmannen starter arbeidet med å opprette en helsestasjon for hele Nittedal. Denne skal lokaliseres i midtbygda.	Helsestasjon er midlertidig utvidet med lokaler i Hagen Atrium. (Jf KST 53/12 Ombygging og utvidelse helsestasjon Hagan). Flytting til midtbygda planlegges i forbindelse med sentrumsplanen.
30	Alle tjenester som baseres på selvkost skal gjennomgås. Nittedal kommune skal ha som mål å levere effektive tjenester. Det skal være mulig for innbyggerne å ha innsyn i hva de betaler for.	De fleste selvkostområder er gjennomgått, de siste gjennomgås ifm HP 2013. NK har innført DVPRO, som gir en oversikt over kostnadssted og timer, dvs det arbeidet som utføres er nå ført på riktig selvkostområde. Dette skal kobles mot lønnsposter. Opplæring i selvkost ble foretatt for nytt kommunestyre i oktober 2012. I tillegg utarbeides egne noter i årsregnskapene for selvkostregnskaper for vann, avløp, renovasjon, tømning av septiktanker, feiing, plansaker, byggesak og oppmålingssaker. Dette for å gi mulighet til innsyn i hva brukerne betaler for.
34	Rådmannen vurderer å utvide bruken av interkommunalt samarbeid med den hensikt å øke kvalitet og få ned kostnadene. Herunder utredes muligheten for å knytte oss til RA2 eller til andre avløpsanlegg.	Det kommer stadig spørsmål om nye interkommunale selskaper. Dette er en mulighet, men også en stor styringsmessig utfordring. Eierutvalget er lagt ned, og formannskapet er nå eierutvalg. Rådmannen vil komme tilbake til dette temaet våren 2013. Fremtidig avløpshåndtering for Nittedal kommune er under utredning. Orientering ble gitt i komite og i kommunestyret våren 2012.
37	Det utvikles moderne lønns- og personalpolitikk. Herunder vurderes: <ul style="list-style-type: none"> a. Bonusordninger b. Aktiv satsing på kompetanseutvikling og individuelle karriereplaner, inkl. seniorer. c. Fleksibilitet med hensyn til jobbrotasjon, videreutdanning og eventuelt 	Det er utarbeidet lokal lønnspolitikk, jf Administrasjonsutvalget. Arbeidsgiverpolitikk vil bli lagt fram våren 2013

	utplassering/hospitering av arbeidstakere (andre enheter eller hos private)	
38	Rådmannen foretar behovsgjennomgang av alle kommunale eiendommer og anlegg med tanke på salg. Begrunnelsen for dette er å redusere lånebehov i forbindelse med fremtidige investeringer.	Utredning igangsatt av Nittedal Eiendom KF. Det er ansatt i toårig engasjement sommer 2011. Forventes lagt frem høsten 2013.
Fra Handlingsplanen for 2009	Vedtak	Status
19	Det avsettes kr. 200 000 kr til en prøveordning med Brukerombud/eldreombud i 40% stilling. Ordningen skal evalueres etter et år.	Ordningen ble evaluert høsten 2012 og besluttet nedlagt.
22	Det avsettes kr 200 000,- til planlegging av eldresenter med tilknyttede omsorgsleiligheter i sentrum – Mo/Rotnes.	Det vises til Boligsosial plan samt Ide og behovsvurdering sykehjem fase 2.

Fra handlingsplanen for 2011	Vedtak	Status
3	Nittedal kommune har høye kostnader i forbindelse med sykefravær. Nittedal kommune skal ha en målsetting om å redusere sykefraværet med minst 1 % poeng innen utgangen av andre kvartal 2011 (2012 ?)	Sykefravær følges opp kontinuerlig, jf Administrasjonsutvalget.
6	Ved utarbeidelse av kompetanseutviklingsplanen skal det også utarbeides en felles etterutdanningsplan for ledelse og annet personale i Nittedalsskolen.	Det utarbeides årlig en kompetanseutviklingsplan for Nittedalsskolen. I 2012 var også andre grupper enn pedagogisk personell omfattet.
8	Det gode forebyggende folkehelsearbeidet fortsetter. Aktivitetene koordineres mellom etatene / enhetene og målrettes. Det utarbeides en statusrapport i løpet av første kvartal 2011 som viser hvordan innbyggerne kan nyttiggjøre seg tilbudene.	God folkehelse er valgt som ett av Nittedal kommunes åtte strategiske styringsmål. Arbeid og resultater på dette området er rapportert i årsmeldinga for 2012.
	Følgende vedtak gjelder: Bør innarbeides i relevante retningslinjer: Retten til å organisere	Kravet er innarbeidet i avtalevilkårene for anbud som utføres i regi av IINR. Kravene vil også bli innarbeidet i de

	seg er et viktig bidrag til et ryddig og ordnet arbeidsliv. Nittedal kommune skal i sine innkjøp ikke bruke firmaer som hindrer ansatte i å organisere seg eller nekter å inngå tariffavtale med sine ansatte.	lokale avtalevilkår.
--	--	----------------------

Fra Handlingsplanen for 2012	Vedtak	Status
004. Ressurser i skolen	Det tilføres <u>2,0 mill kr</u> i økt ramme innen skole i 2012, herunder etter- og videreutdanning av lærere og skoleledere, samt til lederressurser og sosiallærer. Dette innarbeides påfølgende år i handlingsplanperioden.	Innarbeidet i årsbudsjett 2012 med varig virkning.
005. Styrking av skolehelse-tjenesten	Det tilføres <u>0,2 mill kr</u> i 2012 til skolehelsetjenesten. Dette innarbeides påfølgende år i handlingsplanperioden.	Innarbeidet i årsbudsjett 2012 med varig virkning.
006. Rekruttering av førskole-lærere 2013-2015	Tiltak 2300 Rekruttering av førskolelærere 2013-2015 gir mulighet for to studenter 2013-2015 i tillegg til de to studentene som ligger inne i budsjett for 2012. Dette innarbeides fra 2013 og ut handlingsplanperioden.	Innarbeidet i årsbudsjett 2012 med varig virkning.
007. Planlegging og regulering av kulturhus og kirke	Det avsettes <u>0,5 mill kr</u> i 2012 til planlegging og regulering for kulturhus og kirke. Dette kommer i tillegg til midler som allerede er avsatt til sentrumsutvikling.	Ble innarbeidet i årsbudsjettet for 2012, 0,4 mill. ble vedtatt overført til årsbudsjettet for 2013.
008. Tilskudd til barne- og ungdomsforeninger	Det tilføres <u>0,1 mill kr</u> til tilskudd til barne- og ungdomsforeninger i kulturfondet i 2012. Dette innarbeides påfølgende år i handlingsplanperioden.	Innarbeidet i årsbudsjett 2012 med varig virkning. Første utbetaling ble gjennomført juni 2012.
009. Økt honorar støtte-kontakter og avlastere	Tiltak 3214 Økt honorar støttekontakter og avlastere gjennomføres. Det avsettes <u>0,2 mill kr</u> i 2012. Rådmannen bes legge fram en sak om alternative avløsningsløsninger for å ivareta denne gruppen.	Kostnader innarbeidet i årsbudsjett 2012 med varig virkning.
010. Lokal	Det avsettes <u>0,4 mill kr</u> for	Prosjekt for etablering av kjøkkendrift

kjøkkendrift ved sykehjemmene	etablering av lokal kjøkkendrift ved sykehjemmene. Dette innebærer at avtalen med Ringerikskjøkken termineres senest 31.12.2012. Rådmannen bes utrede hvordan dette kan gjennomføres, og kostnader knyttet til lokal kjøkkendrift innarbeides i handlingsplanen fra 2013.	ble iverksatt, kravspesifikasjon ble utarbeidet og kjøkkenet kom i drift våren 2013.
011. Trafikksikkerhets-tiltak	Det avsettes <u>0,2 mill kr</u> i 2012 til mindre trafikksikkerhets tiltak basert på revidering av trafikksikkerhetsplanen, herunder foreslåtte tiltak fra BUK.	Ble innarbeidet i årsbudsjettet 2012. Mange av innspillene gikk på veibelysning. Her har det vært byttet ut 250 armaturer i 2012 på skoleveier. En del av innspillene omhandler ansvaret til SVV dit innspillene rettes i bla trafikksikkerhetsplanen. Ny rundell ved Sørli kommer 2013.
012. Ungdoms-tilbud	Det avsettes <u>0,2 mill kr</u> i 2012 til ambulerende ungdomstilbud for 9-12-åringer. Dette innarbeides påfølgende år i handlingsplanperioden.	Innarbeidet i årsbudsjett 2012 med varig virkning. Tilbudet åpnet september 2012.
013. Økt rammetilskudd kirke	Rammetilskuddet til kirken økes med <u>0,4 mill kr</u> i 2012.	Innarbeidet i årsbudsjettet 2012 og videreført i årsbudsjettet for 2013.

Fra Handlingsplanen for 2012 - A2	Vedtak	Status
001. Planfri kryssing av Svartkrutt-veien	I forbindelse med Kruttverkutbyggingen er det ønskelig å bygge en planfri kryssing av Svartkruttveien som sikrer tilgang til marka både sommer og vinter. Dette er et tiltak som fremmer friluftsliv og folkehelse, og er et godt miljøtiltak ved at det er med på å redusere behovet for bruk av bil for å komme seg ut i marka. Rådmannen bes utrede hvordan dette kan gjennomføres med bakgrunn i at Svartkruttveien og infrastruktur langs veien allerede er etablert. Det avsettes <u>1,5 mill kr</u> i 2012 til formålet.	Bruk til annet formål, dvs skibru, Brua ble ferdig og åpnet høsten 2012.

Fra Handlingsplanen for 2012	Vedtak	Status
-------------------------------------	---------------	---------------

- B1		
<p>Overordnede målsetninger</p>	<p>Nittedal skal være den grønne kulturbygda. Det skal være et godt sted å bo, et trygt sted å vokse opp, et attraktivt sted å jobbe, et sted for opplevelser og et sted der du får omsorg når du trenger det. Nittedal skal være et sted med identitet og et sted å være stolt av. Helt sentralt i arbeidet med identitetsbyggingen er realiseringen av kulturhuset i et levende sentrum med kirke, handel og servicetilbud.</p> <p>Det skal tilrettelegges for at folk kan leve det gode liv i Nittedal, og der vi sammen tar ansvar for fellesskapet og miljøet. Nittedal skal styres på en måte som er nyskapende og bærekraftig, og hensynet til vern av dyrket mark skal vektlegges. Bygda vår har mange gode kvaliteter gjennom sin sentrale plassering i forhold til hovedstaden og nærheten til marka. Nittedal har en fin natur, variert kulturlandskap og gode muligheter for friluftsliv. Tilgangen til marka og Nitelva skal sikres. Nittedal har et bredt spekter av frivillige organisasjoner og bygda skal utvikle seg i et godt samarbeid med kulturlivet, idretten og andre frivillige.</p>	<p>Det vises til årsmeldinga for øvrig hvor den overordnede politikken, ulike tiltak og resultater omtales.</p>
<p>Fra Handlingsplanen for 2012 - B2</p>	<p>Vedtak</p>	<p>Status</p>
<p>1. Åpenhet og fornying</p>	<p>Det politiske arbeidet i Nittedal kommune skal styrkes. Det skal være åpne politiske prosesser og godt arbeid i de ulike kommunale organer. Formannskapet og komiteene skal være politiske verksteder og kommunestyret en levende politisk arena der en diskuterer reelle politiske veivalg.</p> <p>Kommunen skal ha en åpen forvaltning og praktisere meroffentlighet.</p>	<p>For oppfølgingen av disse vedtakene vises det til årsmeldinga for 2012 og tiltak og resultater som er vist til under de 8 strategiske styringsmåla.</p> <p>Det vises også til Handlingsplanen 2013 – 2016 for beskrivelse av hvordan kommunen planlegger å arbeide videre innenfor disse områdene</p>

	<p>Det åpnes for flere deltidspolitikere i de mest arbeidskrevende posisjoner. Disse godtgjøres eller frikjøpes fra daglig arbeid for tidsmessig å kunne følge opp politikerforpliktelsene.</p> <p>Kommunen skal ha en langsiktig og god økonomistyring.</p> <p>Det skal jobbes for å styrke og forbedre det kommunale tjenestetilbudet. De ansatte er en viktig ressurs, og kommunen skal være en aktiv arbeidsgiver. Det skal være fokus på fornying, forbedringer og god ressursutnyttelse i kommunens administrasjon og tjenesteproduksjon. Viktigheten av kontinuerlig kompetanseutvikling i kommuneorganisasjonen understrekes.</p> <p>Det skal tas et initiativ for å finne potensialet for effektivisering i kommunen. Det vil bli etablert et moderniseringsutvalg som sammen med de ansattes organisasjoner og administrasjonen skal bidra til fornyelse og effektivisering. En gjennomgang av alle enheter skal foretas med det formål å gi bedre og mer effektive tjenester.</p> <p>Innkjøpskompetansen i kommunen må styrkes med det formål å få frigjort ressurser.</p> <p>Det skal vurderes å gi utvalget ansvar for strategisk styring av bl.a. kommunens utviklingsarbeid,</p>	<p>Det er redegjort for anskaffelsesstrategi og for samarbeid med IINR. Alle enhetsledere har fokus på innkjøp innarbeidet i sine driftsavtaler.</p>
--	---	--

	<p>innkjøpsstrategi, IKT-strategi, effektiviseringsprosesser, etikkarbeid og interkommunale samarbeidsavtaler.</p> <p>Fortsatt satsing på å utvikle den digitale kommunen vil gi raskere og bedre tjenester til innbyggerne. Innføring av digitale støtteverktøy i sektorer som omsorg, digitale byggekart, politikernetverk, heldigital saksbehandling og selvbetjening via døgnåpen brukerportal vil øke servicegraden og frigjøre ressurser. Politikernetverket etableres for å oppnå en mer miljøvennlig ressursbruk ved å digitalisere den politiske saksbehandlingen og gi politikerne sikre digitale "rom" for å skape økt involvering og åpenhet.</p>	<p>Papirløse politikere innført med virkning høst 2012.</p>
<p>2. Konsentrert sentrums-utvikling og jordvern</p>	<p>Rotnes skal utvikles til et attraktivt kommunesentrum og det skal sikres en trivelig landsbyutvikling på Mo ved å tilrettelegge for variert boligbygging, servicefunksjoner og sentrums-integrerte arbeidsplasser/næringsliv.</p> <p>Konsentrert sentrumsutvikling gjennomføres samtidig som det vises respekt for jordvern.</p> <p>De utredningene som er bestilt for sentrumsplanen som viser alternativer til tung utbygging av Mo gård imøteses. Bygging av midtbyen / kvadraturen gjennomføres først med omlegging av RV4 i sløyfe. Det skal avsettes tomter til kulturhus, kirke, skole, idrettshall og eldreinstitusjon i sentrumsområdet.</p> <p>Det skal arbeides for en riksvei 4-løsning med trasé på vestsiden av dalen med tunnel under Rotnes. Den løsningen som gir minst belastning for innbyggerne og miljøet velges.</p>	<p>Kommunedelplan Nittedal sentrum ble sendt på høring i 2012. Det kom tre innsigelser fra tre statlige myndigheter som senere ble trukket. revidert plan sendes på høring i 2013.</p> <p>Kommunedelplan for rv4 ble utsatt i 2012 og blir sendt på høring i 2013.</p>

	<p>Det skal arbeides aktivt for et enda bedre tilbud på Gjøvikbanen. Det er en målsetning å ha punktlig og raskere busstilbud til og fra Oslo, og det skal arbeides for å videreutvikle lokalbusstilbudet og tverrforbindelser i vår region.</p>	
3. Kulturhus	<p>Kulturhuset skal samle bygda, og være en felles møteplass for utøvere og publikum i alle aldre. Kulturhuset er nødvendig for å gi sentrum andre kvaliteter enn bare handel og boliger.</p> <p>Det skal utarbeides en forpliktende plan for bygging av kulturhus. Tomten som er foreslått av plansmieprosessen vurderes snarlig opp mot andre aktuelle tomter i sentrumsområdet.</p> <p>Første byggetrinn av kulturhuset skal gjennomføres med planlagt byggestart i 2013. Det avsettes i størrelsesorden 100 mill. kr. og tomt til formålet. Finansiering av kulturhuset vil skje gjennom statlige bidrag, spillemidler, kommunale fondsmidler og låneopptak, samt investeringsbidrag fra næringslivet og kulturlivet.</p> <p>En forpliktende plan for trinn to med sal 2 og bibliotek skal utarbeides. Det må utredes hvilke kommunale funksjoner som skal inngå i kulturhuset. Langsiktig stabilitet sikres gjennom leiekontrakter for offentlige tjenester samt for næringsvirksomhet.</p> <p>Parkeringsproblematikken rundt rådhuset utredes, og tiltak for å redusere parkeringsbehovet for ansatte vurderes i sammenheng med innfartsparkering og aktuelle tomter.</p>	<p>Det vises til årsmeldingens kapittel Stolt nittedalsidentitet</p>

	<p>Kultursalprosjektet ved Nittedal Ungdomsskole gjennomføres ikke, og avsatte midler omdisponeres til kulturhuset. For å ivareta skolens behov for aula gjennomføres en begrenset modernisering av samfunnsalen.</p>	
4. Kirke	<p>Tomt til ny kirke i sentrum settes av i kommunedelplan sentrum, reguleres parallelt med kulturhus med planlagt byggestart i 2013. Det er ønskelig å oppnå synergieffekter uten at byggeprosjektene forsinkes hverandre, løsningen med tilstøtende bygg som deler noen fellesfunksjoner utredes.</p> <p>Det bør opprettes en referansegruppe bestående av bl.a. representanter fra kulturhusstiftelsen og kirken.</p> <p>Årlig bevilgning til kirken opptrappes til Akershus-gjennomsnitt fra 2013 for å kunne investere i nytt kirkebygg med kommunal lånegaranti.</p>	<p>Det vises til årsmeldingens kapittel Stolt nittedalsidentitet</p> <p>Akershus-gjennomsnitt vil ikke kunne dekke kostnader til bygging av kirke. Hvordan dette skal håndteres i forhold til vedtaket vurderes i de kommende budsjetter.</p>
5. Kunnskap i skolen	<p>Det skal tilføres kompetanse og midler til skolene slik at vi kan ha reelle muligheter for å få landets beste skole i Nittedal. Vi må ta høyde for økt elevtall og det må fokuseres på tilstrekkelige lederressurser, delingstimer, spesialundervisning, sosiallærer og skolehelsetjeneste.</p> <p>Det er et mål at hver kontaktlærer ikke skal ha mer enn 15 elever i sin gruppe.</p> <p>Vi vil kartlegge kompetanse og satse systematisk på etter- og videreutdanning for ansatte i grunnskolen. Nødvendig kurs og faglig oppdatering i bruk av digitale undervisningsmedier skal tilbys.</p>	<p>Det vises til Kostra-rapportering for Nittedalsskolene i årsmeldinga for 2012 hvor statistikk for gruppestørrelse er presentert.</p> <p>Midler til barneskolene (2mill) er fordelt etter nøkkel med henblikk på å få plass sosiallærerfunksjon. Alle skoler har gjennomført rekruttering i 20-50% stilling med denne funksjonen, noen kombinert med lærer-funksjon andre med inspektørfunksjon.</p> <p>Ungdomsskolene er ikke tildelt midler siden de hadde en sosiallærerressurs fra før.</p>
6. Likebehandling og styrket pedagogisk miljø i barnehagene	<p>Kommunale og private barnehager må likebehandles økonomisk. Kommunens dobbeltrolle som tilsynsmyndighet og eier skal vurderes og eventuelt endres. Vi vil styrke muligheten for ufaglærte i</p>	<p>a) Tidligere lokale retningslinjer ble evaluert høsten 2012 og nye retningslinjer ble vedtatt i desember 2012</p> <p>b) Plan for tilsyn ble vedtatt desember</p>

	barnehagene til å ta førskolelærerutdanning ved å kunne tilby stipend og/eller dekking av læremateriell.	2011. c) 4 assistenter startet utdanning høsten 2012 og ytterligere 2 starter høsten 2013.
7. Klima- og energiltak	<p>Kommunen har forpliktet seg i Klima- og energiplanen til å redusere utslipp av klimagasser pr innbygger med 20 prosent innen 2020 (fra 1990-nivå tilsvarende nasjonalt mål) og energibruken med 25 prosent. Finansiering av tiltakene må sikres i henhold til vedtatt gjennomføringsplan. Kommunens virksomheter skal miljøsertifiseres.</p> <p>Plan- og bygningsloven skal brukes aktivt for å sette krav til miljø- og klimatilpassing ved regulering og utbygging av nye boligområder. Der det er mulig skal det også legges til rette for slike tilpassinger i eksisterende områder.</p> <p>Det bør etableres et miljøråd bestående av representanter for næringslivet, relevante organisasjoner og ressurspersoner som et rådgivende organ og referansegruppe for gjennomføring av tiltak i klima- og energiplanen.</p>	Tiltak som skal gjennomføres i den neste fireårsperioden er tatt inn i Handlingsplan for 2013-2016. Det vises til den for beskrivelse av beløp og tiltak.
8. Tilpasset omsorgstilbud	<p>Det skal legges til rette for en meningsfylt alderdom og et verdig omsorgstilbud. Det legges opp til en videreføring og opptrapping mot målene i vedtatt omsorgsplan. Det avsettes tomter i tilknytning til eksisterende sykehjem for prosjektering av flere sykehjems plasser. Planlegging av utvidelse ved Skytta bo- og servicesenter starter først.</p> <p>Kommunen må innføre samhandlingsreformen på en god måte.</p> <p>Lokal kjøkkendrift ved sykehjemmene skal innføres. God og</p>	<p>Vedtaket følges opp i Ide og behovsvurdering sykehjem fase 1 og fase 2, samt Boligsosial plan. Konkrete tiltak er fremmet i handlingsplan for 2013-2016.</p> <p>Samhandlingsreformen er omtalt i årsmeldinga for 2012.</p> <p>Se rapportering ovenfor</p>

	<p>næringsrik mat er viktig både for helse og livskvalitet.</p> <p>Dagtilbud for eldre og mennesker med nedsatt funksjonsevne må for fremtiden plasseres slik at det fremmer opplevelser, ikke avstand til samfunnet forøvrig.</p>	<p>Dette er hensyn som vil bli ivaretatt i lokalisering av det nye dagsenteret.</p>
9. Barn og unge	<p>Det forebyggende arbeidet må styrkes slik at Nittedal kommune på kortere og lengre sikt kan jobbe for å ivareta barn og unge, samt komme tidlig på banen med barn i risikozonen.</p> <p>Barnevernet gis ressurser til å følge opp barn og foreldre på et tidlig stadium i forhold til mulige problemer.</p> <p>Det gode "Vi bryr oss"-prosjektet (SLT- arbeidet) skal videreføres.</p> <p>Det må etableres sikker vei til og fra skoler og barnehager, og prioritere trafiksikring i disse områdene.</p> <p>Kvaliteten på SFO-tilbudet skal utvikles. Ekstrabetalingen i SFO i skoleferien skal reduseres. Søskenmoderasjon i SFO skal vurderes og sees i sammenheng med barnehage. Frivillige organisasjoner som idrettslag, korps osv. må i større grad trekkes inn for å styrke innholdet i SFO, avhjelpe tidsklemma for småbarnsfamliene, og sikre like muligheter til deltagelse for alle barn.</p>	<p>Nytt familieteam er opprettet.</p> <p>Vi Bryr Oss arbeidet går etter planen, se ellers årsmelding for 2012.</p> <p>Trafiksikkerhetsplanen behandles hvert år i kommunestyret.</p> <p>Nytt betalingsreglement for SFO ble vedtatt i mars 2012 jf. kommunestyrets vedtak 23/12.11.</p> <p>Utprøving av modeller for mer aktivitet i SFO ved å dra inn frivillige organisasjoner er igangsatt.</p>
10. Sterk satsing på frivillighet	<p>Frivillige lag og foreninger bidrar til at Nittedal er en god kommune å bo i. Mange jobber utenfor kommunen, så lokale fritidstilbud er derfor en viktig trivselsfaktor. Det skal stimuleres til et mangfoldig og aktivt kultur-, idretts- og friluftsliv og legges til rette for videreutvikling av idrettsanleggene. Å ha en fysisk og</p>	<p>Nittedal kommune inngikk i 2012 en samarbeidsavtale med FRINI (Friluftsliv Nittedal) for å bedre samarbeidet med friluftslivorganisasjonene. Flere samarbeidsavtaler med frivillige organisasjoner ble fornyet høsten 2012.</p>

	<p>kulturelt aktiv befolkning er nært koblet til en befolkning med høy trivselsfaktor.</p> <p>Vi vil motivere og støtte lag og foreninger innen kultur, idrett og annet frivillig arbeid. Gratis leie av kommunale bygg og haller for frivillige organisasjoner videreføres. Det vurderes å utarbeide et sosialpolitisk frivillighetsregnskap.</p>	
--	--	--

Fra handlingsplanen for 2012 - B3	Vedtak	Status
1. Fornyning og effektivisering	<p>Det skal gjennomføres fornying og effektivisering med en målsatt besparelse på 5 mill kr. Gevinsten av disse tiltakene overføres disposisjonsfond.</p> <p>Det skal etableres et moderniseringsutvalg. Dette utvalgets oppgaver legges til administrasjonsutvalget.</p>	Besparelse på 5 mill kr ikke iverksatt.
2. Effektiv areal-utnyttelse	<p>Det skal utredes hvordan arealene i rådhuset og andre kommunale bygg kan utnyttes på en mer effektiv måte.</p>	<p>Arbeidet er startet opp etter sak om forslag til ombygging av rådstua og rådhuset ble fremmet i oktober 2012. Arealeffektivitet tas inn i arbeidet med å bygge kulturhus og kirke m.m.</p>
3. Pensjonsordningen i KLP	<p>Vurdering av pensjonsordningen i KLP gjennomføres ikke nå, men en slik vurdering kan bli aktuelt på et senere tidspunkt.</p>	<p>Avventer politisk bestilling på et senere tidspunkt.</p>
4. Næringsmelding	<p>Rådmannen bes legge fram en sak med en tidsplan for å utarbeide en næringsmelding der status for Nittedal kommunes næringsstrategi belyses. Komite for miljø og samfunnsutvikling utarbeider mandat.</p>	<p>Arbeidet er utsatt</p>
5. Kulturhus og kirke	<p>Det skal utarbeides planer for etablering av kulturhus og kirke som beskrevet i B2. Satsingsområder / utredninger i handlingsplanperioden. Det etableres en referansegruppe for arbeidet med å bygge kulturhus og kirke. Ordfører gis fullmakt til å utnevne medlemmer til referansegruppen.</p>	<p>Arbeidet er prioritert og styringsgruppen for sentrumsplanarbeidet har lagt frem en plan for realisering av et kulturhus og videre fremdrift i sentrumsplanen. det vises til rapportering på sentrumsplan og kulturhus/kirke i årsmeldinga for 2012.</p>
6. Handlingsplan skole	<p>Skolepolitisk rammeplan inkluderes i kommunens handlingsplan slik at skoleområdet blir en integrert del av oppvekst og utdanning, samt at</p>	<p>Gjennomført</p>

	eksisterende rapporteringsrutiner kan benyttes.	
7. Oppfølging av skolebehvsplanen	Skolebehvsplanen skal følges opp. Det legges fram forslag for å ivareta framtidige skolebehov, herunder inntaksgrenser, slik at hensynet til kvalitet og kostnadskontroll ivaretas i et langsiktig perspektiv.	Det er ferdig bygget paviljonger på Slattum. Bygging av nye Sørli skole er i rute med planlagt innvielse skolestart 2014. Konkrete løsninger på andre utfordringer som er identifisert er under utredning.
8. Lærlinger	Rådmannen bes vurdere hvordan kommunen kan nå målsetningen om 1 lærling per 1000 innbyggere, og hvordan kommunen kan nyttiggjøre seg disse ressursene på best mulig måte.	Ikke vurdert.
9. Barnehage-tilbudet	Barnehagestruktur og utbyggingstakt, herunder barnehagebehov for innbyggerne i Kruttverket, skal utredes slik at hensynet til kvalitet og kostnadskontroll ivaretas i et langsiktig perspektiv. Kommunens rutiner for opptak av barn i barnehagene skal vurderes opp mot fleksibilitet for brukerne og kvalitet i det pedagogiske innholdet. For å styrke det pedagogiske miljøet i barnehagene må fokus på rekruttering av førskolelærer opprettholdes, samt at det må iverksettes tiltak for å øke kompetanse hos ufaglærte.	a) Strategi for barnehageområdet er vedtatt jf KST vedtak 50/12 b) Vurdering av telletidspunkt og merinntak ble gjort høsten 2012 og nye lokale retningslinjer er etablert. c) Egen sak om kvalitet i barnehagene planlagt 2013 d) Arbeid for rekruttering av førskolelærere er gjennomgående tema på møter med styrerne. e) 4 assistenter starter utd. høsten 2012 og ytterligere 2 høsten 2013. f) 3-årig opplæringsplan for barnehagene ble vedtatt høsten 2012
10. Avfallshåndtering	Kommunen skal stimulere til reduksjon i avfallsmengden pr. innbygger ved økt kildesortering, økt gjenvinningsgrad, innsamling av organisk avfall og hjemmekompostering. Renovasjonsavgiften endres slik at miljøvennlig håndtering av avfall lønner seg.	ROAF er i gang med flere tiltak som vil gi økt kildesortering. Kommunen innførte redusert renovasjonsavgift for innbygger som har startet med hjemmekomposteringen våren 2012.
11. Enerprisreguleringsfond	Det legges fram en sak som skisserer muligheter og konsekvenser av å opprette et energiprisreguleringsfond, for å unngå at varierende strømpriser påvirker enhetenes driftsbudsjetter og skaper uforutsigbarhet for den enkelte enhet.	Det ble ikke iverksatt i 2012, men felles budsjettpost for strøm på 1 mill kr i budsjett 2012 kunne oppfattes som en buffer som etterspur i vedtaket. Det er satt av 0,5 mill til formålet i budsjettet for 2013.
12. Eldre og ernæring	Det skal iverksettes et prosjekt for eldre og ernæring knyttet til utkjøring av mat til eldre pleietrengende og etablering av lokal kjøkkendrift ved sykehjemmene. Det søkes statlige prosjektmidler for å finansiere dette.	Det er nedsatt en arbeidsgruppe som vil legge fram en prosjektskisse for et ernæringsprosjekt. Prosjektgruppen startet sitt arbeid våren 2013.
13. Kjøp av myke tjenester	Myke tjenester skal leveres med god kvalitet og til riktig pris. Rådmannen bes utrede hvordan kommunens tilbud på dette området kan organiseres på best mulig måte for å oppnå dette.	En sak om dette forventes lagt frem høsten 2013

14. Helsetilbud til flyktninger	Rådmannen utreder hvordan helsetilbudet til flyktningene kan styrkes, bl.a for å forebygge psykiske lidelser. Frivillige lag og foreninger, herunder kultur- og idrettsorganisasjoner, bør trekkes inn i dette arbeidet.	Rullering av Flyktningeplan ble lagt fram høsten 2012
15. Mottak av flyktninger	Nittedal kommune bør ta imot flere flyktninger, og det legges fram en sak med en opptrappingsplan.	Rullering av Flyktningeplan ble lagt fram høsten 2012
16. Berger skog	Det skal legges fram en sak om hvordan Berger skog kan benyttes, herunder vern av området. Historikk for områdets planstatus beskrives i saken.	Ikke iverksatt.
17. Undergang mellom Tumyrveien og Sørliområdet	Rådmannen bes utrede bygging av en undergang mellom Tumyrveien og Nordliveien ved Nittedal stasjon. Denne undergangen er svært viktig for trafiksikkerheten i området. Kommunen gå i dialog med Jernbaneverket mht finansieringen.	Reguleringsplan for stasjonsområdet (inkl gjeldende areal) er vedtatt. Videre arbeid er ikke iverksatt.
18. Referansegruppe kryssing Svartkrutt-veien	Det etableres en referansegruppe for å vurdere mulighetene for å etablere en planfri kryssing av Svartkruttveien. Ordfører gis fullmakt til å utnevne medlemmer til referansegruppen. Viser for øvrig til investeringsbudsjettet der rådmannen bes utrede tiltaket.	Se rapportering ovenfor, skibru åpnet høsten 2012.
19. Tilgang til marka	Rådmannen bes utrede hvordan tilgang til marka kan sikres. Det etableres en referansegruppe for å gi innspill i arbeidet med dette. Komite for miljø og samfunnsutvikling lager forslag til mandat, og saken legges deretter fram for formannskapet for vedtak.	FRINI (Friluftsliv Nittedal) har i 2012 kommet med en rekke forslag til tiltak i kommunens plan for idrett og friluftsliv. Har vært flere møter blant annet med frivillige organisasjoner om hvordan arbeidet kan tas videre.
20. Utleie av U69	Det åpnes for utleie av U69 til ideelle organisasjoner og grupper som vil drive fortrinnsvis ungdomsklubb på tidspunkt hvor kommunens klubb ikke holder åpent.	U69 er ikke blitt utleid til frivillige i 2012.
21. Kommunal bostøtte-ordning	I forbindelse med boligsosial handlingsplan bes rådmannen utrede hvordan det kan innføres en kommunal bostøtteordning.	Det vises til Boligsosial plan.
22. SFO-priser	Rådmannen bes i forbindelse med utredningen av SFO-priser særskilt vurdere forhold knyttet til søskenmoderasjon og ferie.	Nytt betalingsreglement for SFO vedtatt i mars 2012.
23. Plan for sykehjemsplasser	Rådmannen bes innen 1.halvår 2012 legge fram en sak som inneholder en plan for framtidig sykehjemskapasitet.	Det vises til Ide og behovsvurdering sykehjem
24. Parkering rundt sentral-	Rådmannen bes utrede mulige parkeringsløsninger rundt	Ifm bygging av ny idrettshall ble parkeringsplass utvidet og asfaltert. Det

idrettsanlegget	sentralidrettsanlegget med bakgrunn i det økte kapasitetsbehovet som etablering av kunstgressbaner, nytt friidrettsanlegg og ny idrettshall innebærer.	er deponert masse fra sentralidrettsanlegget på østsiden, hvor det etter at massene er stabilisert kan etableres et fremtidig p-område.
25. Nittedal kommune skal ha en nullvisjon i forhold til selvmord	Rådmannen bes om å utarbeide en kommunal tiltaksplan for bekjempelse av selvmord som blant annet inneholder følgende punkter: <ul style="list-style-type: none"> • Forebyggende arbeid • Støtte til frivillige organisasjoner Styrket oppfølging av pårørende og etterlatte	Partnerskapsavtale inngått med organisasjonen Voksne for barn på området psykisk helse. Tiltaksplan for forebygging av selvmord presenteres våren 2013.