

# Nittedal-eiendom KF

## Innrapportering for 2021



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

*Badeanlegg og bassengbad, Byggeier, Felleskriterier (2016), Renholdsbedrift*

Sertifikat 

**Type:** 3-årig

**Utstedt:** 01 jul., 2020

**Utløper:** 01 jul., 2023

## Virksomhetens mål:

Den overordnede målsetning med HMS-policyen er å fremme et systematisk forbedringsarbeid i foretaket innen: • helsefremmende arbeidsmiljø som stimulerer til arbeidsglede og engasjement • forebygging av helseskader eller belastningsskader hos den ansatte • sikre forsvarlige elektriske anlegg og utstyr • verne bygninger, utstyr og materielle verdier mot brann, flom, vannlekkasje eller annen skade • trygge og sikre byggeplasser • verne det ytre miljøet mot forurensning og en tilfredsstillende behandling av avfall

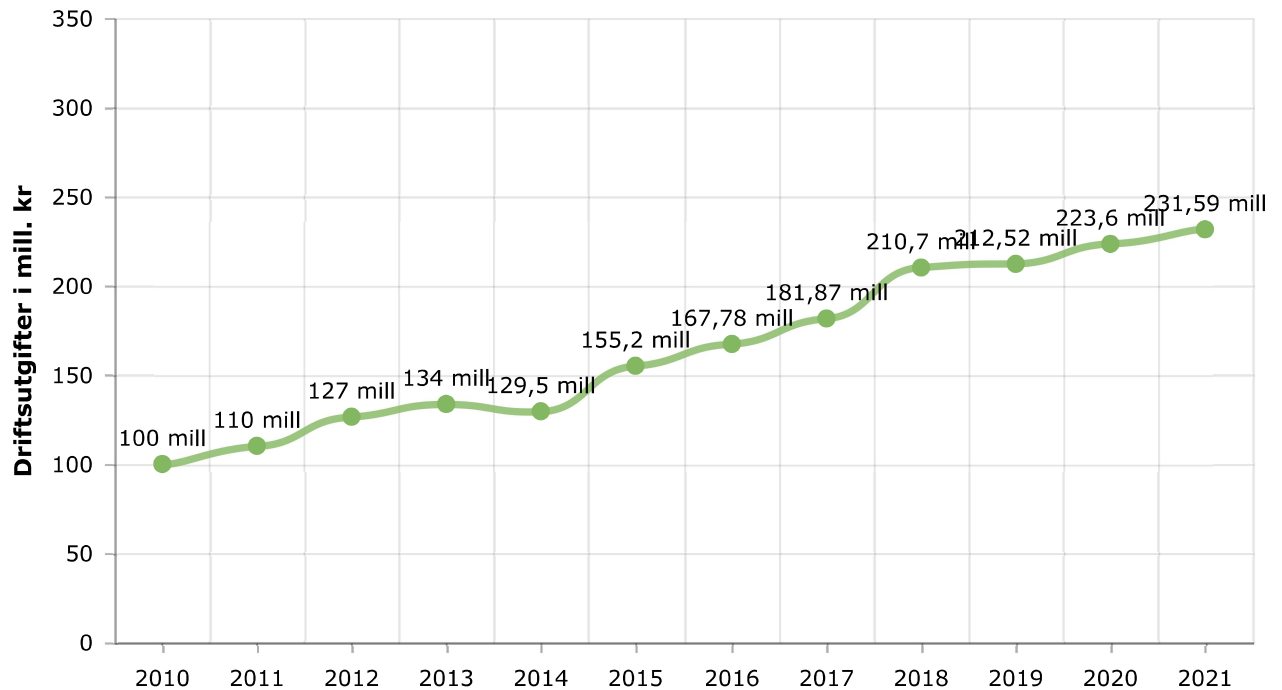
Generelt Kommunens bygningsmasse skal skape trygghet og være et positivt og attraktivt bidrag for nærmiljøet. Nye byggeprosjekter eller rehabiliteringer skal tilrettelegge for bærekraftig, effektiv og grønn drift. Løsninger og materialer som velges skal ivareta klima og miljø og samtidig fremme effektivt renhold, lavt energibruk og sentralisert drift av energi, varme, luft og lys i form av SD-anlegg. Delmål fra samfunnsdelen: • Kommunens bygningsmasse skal utvikles og forvaltes på en effektiv måte for å minimere arealbehovet. Samlokalisering og flerbruk skal vektlegges • Nye byggeprosjekter eller rehabiliteringer skal være arealeffektive • Kommunale bygg og anlegg skal bygges med fleksible løsninger, slik at de kan endres ved nye behov. Muligheter for flerbruk skal prioriteres • Vi skal minimere miljøbelastningen og fremme klimavennlige og sirkulære løsninger. Vi stiller strenge miljøkrav og kartlegger energiøkonomisering og kartlegger oppvarmingsløsninger i eksisterende bygg og anlegg. Solenergi og bergvarme er satsingsområder • Vi skal legge til rette for en infrastruktur som fremmer klimavennlige løsninger

Grunneier Nittedal kommune utvikler seg til å bli en aktiv aktør i eiendomsmarkedet, for å sikre effektiv utførelse av de samfunnsoppgavene kommunen har. • Beholde grunnareal og eiendom for kommunal tjenesteytelse i et langsiktig perspektiv • Strategiske kjøp og salg for kommunens nåværende og fremtidige behov • Det tilstrebes at eiendom som er vedtatt solgt, selges med riktig formål og korrekt verdi • Ha fokus på bærekraftig valg av tomter som; beliggenhet, arealdisponering, transporttilbud/grønn mobilitet og reduksjon av energibruk

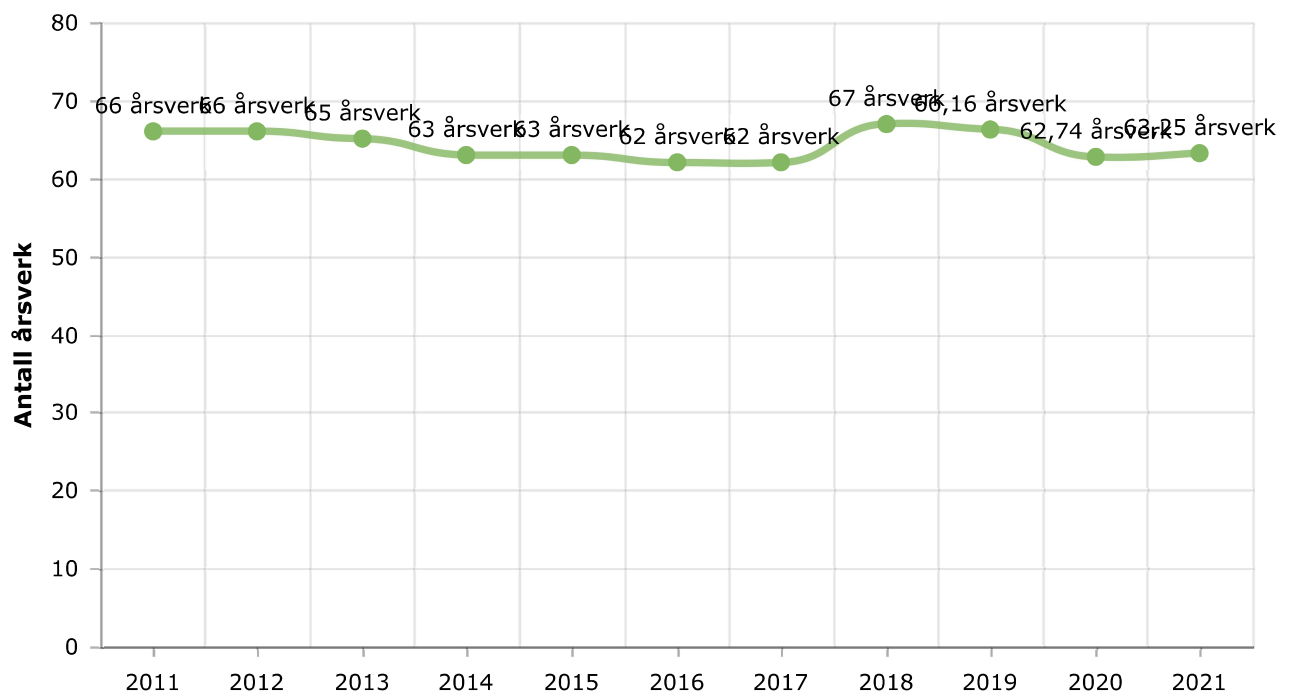
## ★ Omsetning og årsverk

### Årlige driftsutgifter (eksklusive avskrivninger)

↑ 3% fra 2020



### Antall årsverk for rapporteringsåret



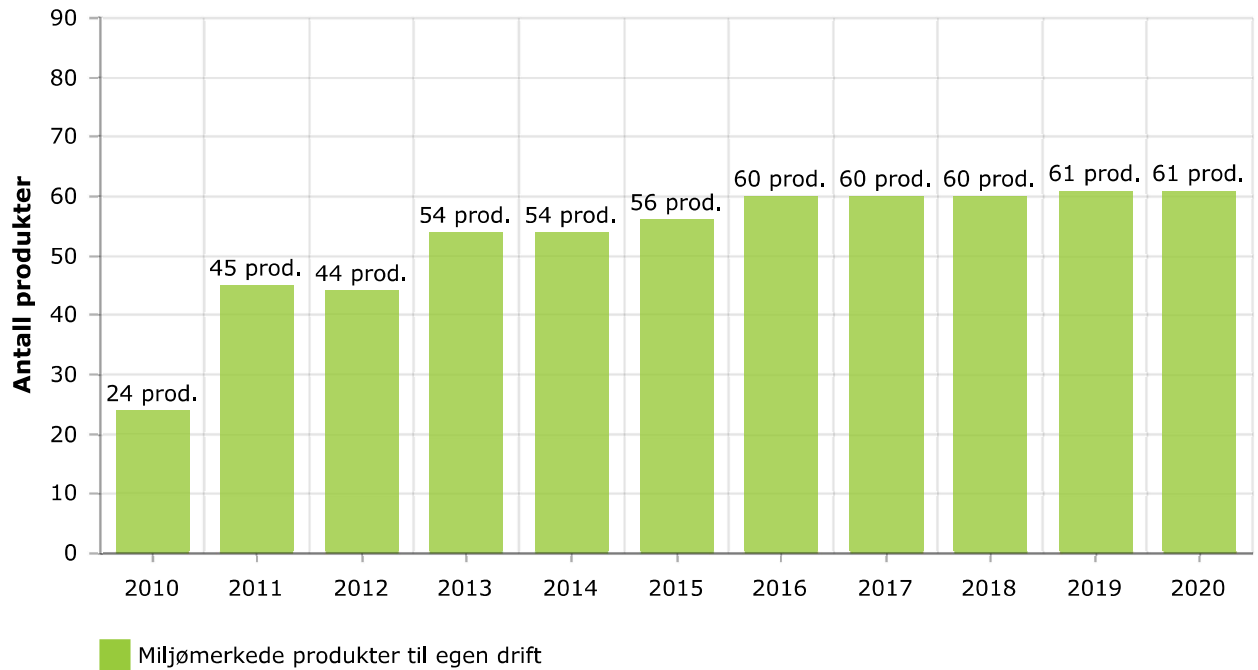
### 🗨 Kommentarer

Tallene fremkommer som sum driftsinntekter fra årsberetningen. Dvs husleieinntekter, sykerefusjon og mva-refusjon. Tallene er ikke direkte sammenlignbare for 2011, men er enklere å ta ut og sier det samme om utviklingen. Antall årsverk er hentet fra årsberetningen. Bakgrunn for at inntektene øker fra 2015 til 2019 skyldes høyere investeringstak (lån og avdrag har økt).

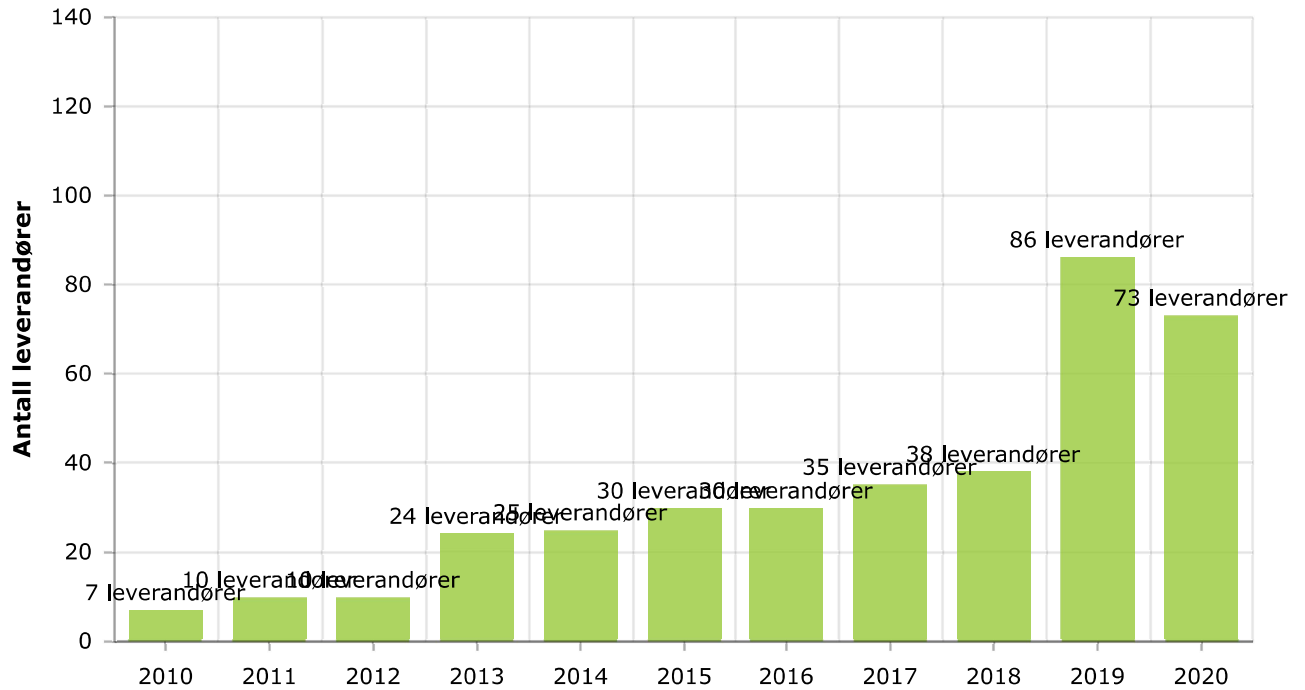
Folkebadet på Li var åpent i 2021 i følgende uker: 19-21 og 40-50. Dette skyldes pandemien. Vi har valgt å ikke rapportere antall badegjester da dette kun gjelder for folkebadet og tar ikke med skolens drift eller utleie til lag og foreninger. I tillegg rapportere vi energi og vannforbruk på den totalebygningssmasse ikke bare for bassengene.



## Antall miljømerkede produkter



## Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

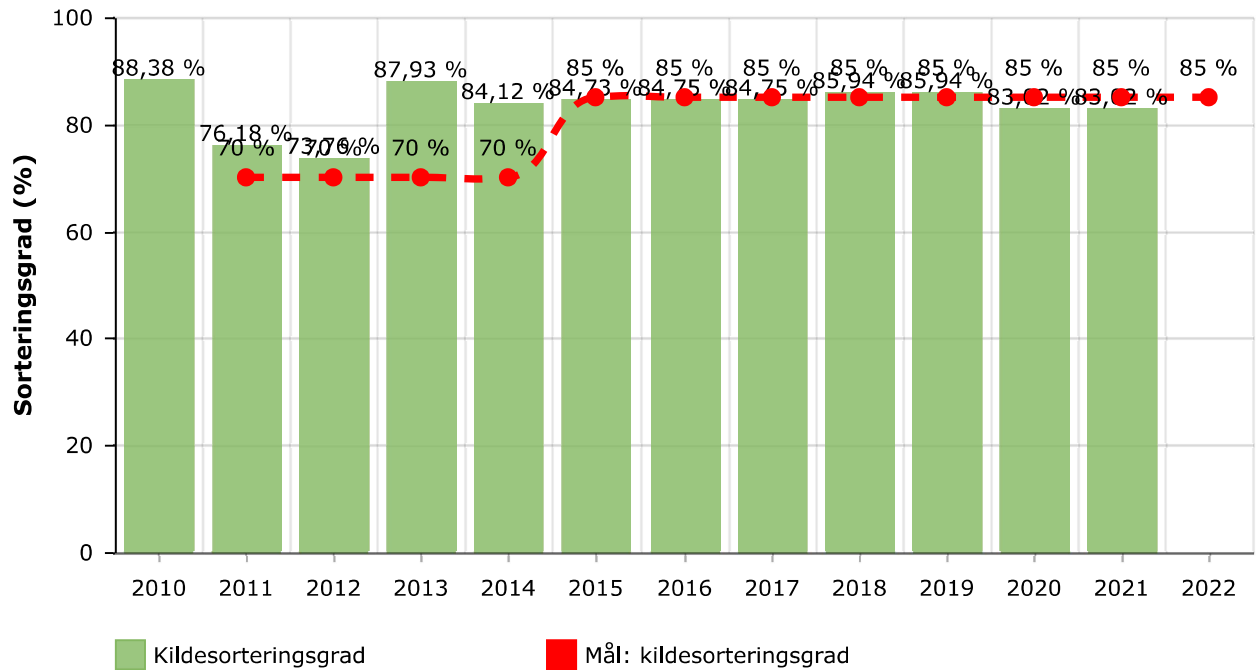


### Kommentarer

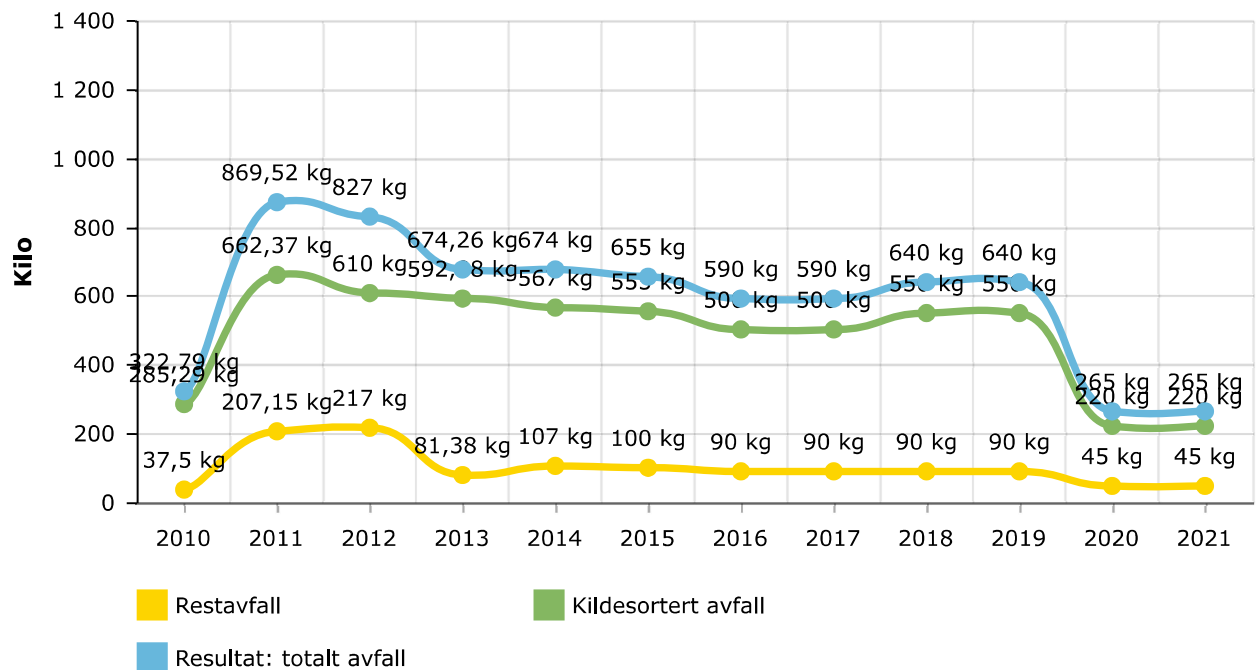
Miljømerkede produkter: 26 på renhold, 25 på drift og vedlikehold og 10 på administrasjonen. Lista over leverandører som er sertifisert ligger her: <T:\\Nittedal - Eiendom KF\\6400 Administrasjon\\internkontroll\\Miljøfyrtårn\\leverandører>.

# Avfall og ombruk

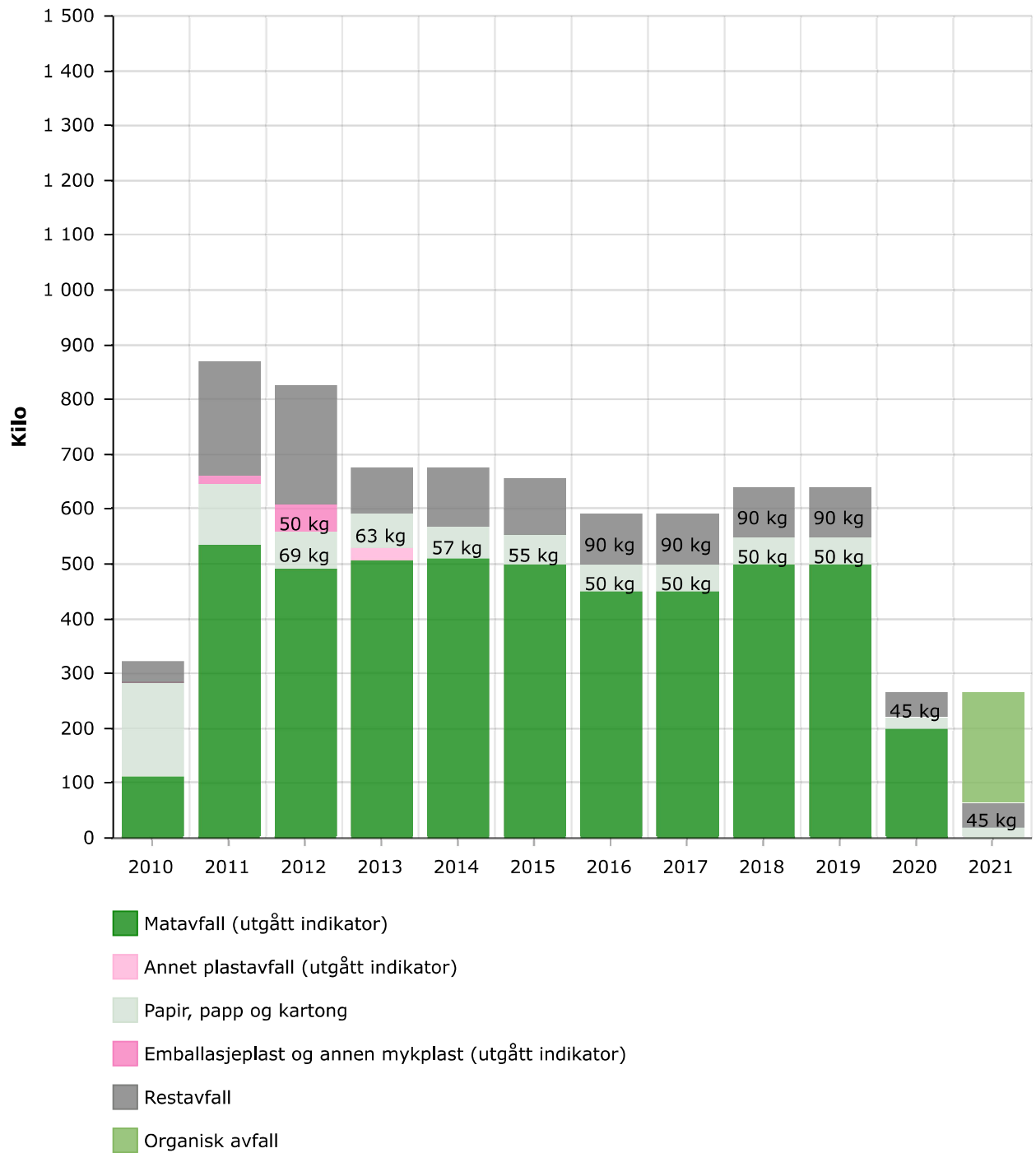
## Sorteringsgrad



## Totalt avfall



## Avfallsmengder per avfallskategori





## 🗨 Kommentarer

Avfallsmottaket for Nittedal-eiendom KF er ROAF. Renovatøren har oppgradert anlegget sitt og det sorterer ut plast fra restavfallet. Plasten sorteres i 5 fraksjoner. Nøkkeltallberegningen forholder seg til alle ansatte i foretaket. Kontorvirksomheten har 15 ansatte. Alle møterom er tilrettelagt med datatilgang og storskjerm, dette reduserer behov for å skrive ut agenda og andre møtepapirer. Politiske møter og styremøter foregår også elektronsik. Vi har anskaffet bærbar mikrofon/kamera og høyttaler som benyttes til teamsmøter.

Mengdene over er estimerer. Året 2020 var spesielt med nedstengte bygg og bruk av hjemmekontor. Det gjenspeiles ved at avfallsmengdene er halvert fra 2019. Det har vært mye hjemmekontor gjennom hele 2021 som gjenspeiler at forbruket er på samme nivå som i 2020.

Alle våre virksomheter er tilrettelagt for å kildesortere i 5 fraksjoner:

matavfall

papp og papir

restavfall

glass og metall

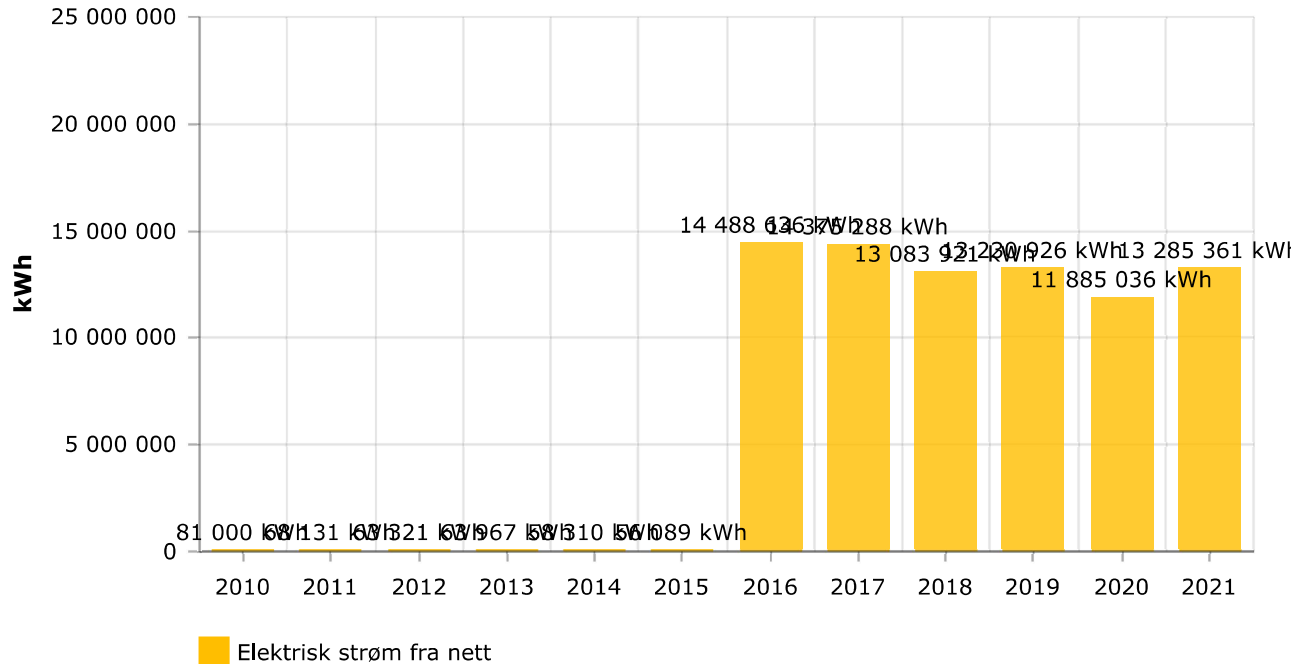
el-artikler

I forbindelse med bygging av ny u-skole i Nittedal, har det samtidig blitt gjennomført et gjennbruksprosjekt i forbindelse med rivning av ekeisterende skole. Det ble kjøpt inn nytt inventar og utstyr til den nye u-skolen. Det har resultatet i at de øvrige skolene har fått oppdatert møbler og utstyr. Lag og foreninger har også overtatt møbler og utstyr. Det har også blitt forsøkt solgt overskudds inventar og utstyr, men kvaliteten var for dårlig til at noen ville kjøpe. Det som ha blitt kastet er det som har vært dårligst i kommunen, byggene sett under ett. Det har også vært gjennbruk av fastmonterte hjelpemidler, lekeplassutstyr, IKT-utstyr mm. Det samme prosjektet ble gjennomført for flytting fra Hagen og Kirkeby skole til Elvetangen skole.

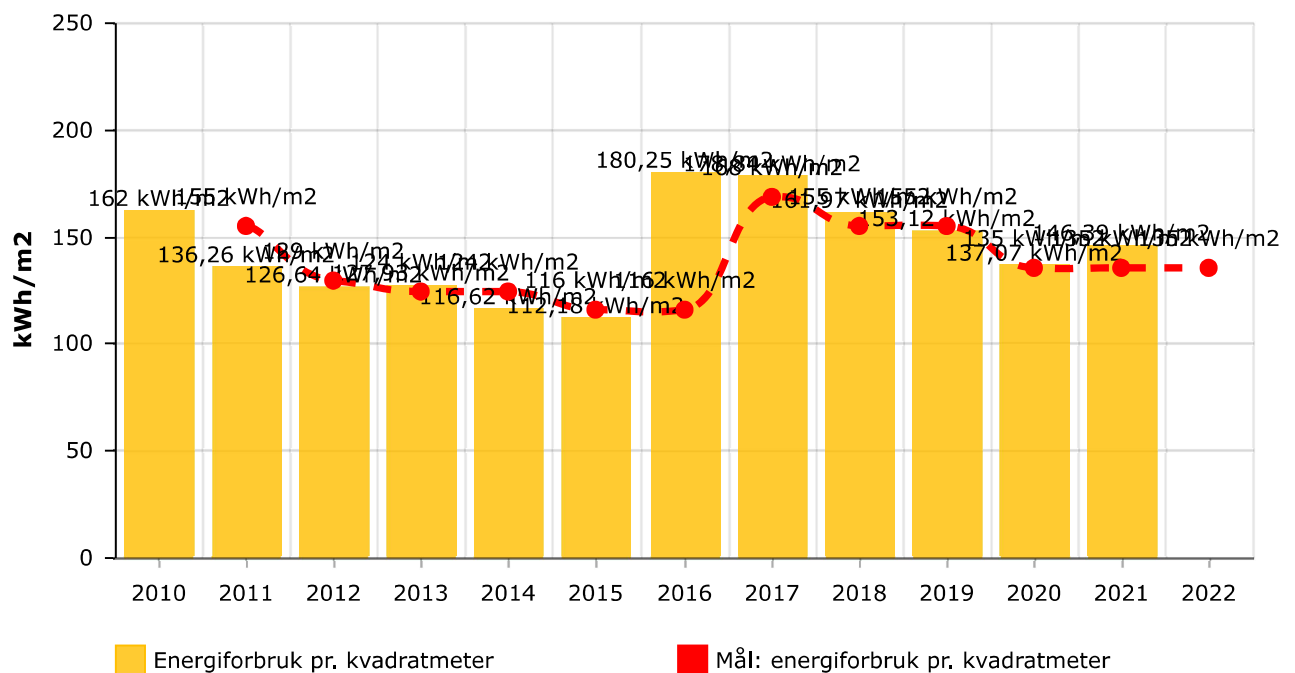
# ⚡ Energi

## Energiforbruk

↑ 11% fra 2020



## Energiforbruk pr. kvadratmeter



## 🗨 Kommentarer

Fra 2016 rapporteres det på forbruket fra 32 yrkesbygg, gitt av rapporten årsrapport ENØK. Bakgrunn for dette er at foretaket ble re-sertifisert i 2017 og tilfredsstillende nå krav som gårdeier. I gårdeierkravet ligger det å føre oppfølging av energibruket i hele bygningsmassen. Forbruket er registrert som el i sin helhet. Et fyringsanlegg er bygd om til bio-olje og var i bruk i 2021. Av totalforbruk på 13 285 361 kwh, var 94 092 kwh fra bio-olje.

2020 har vært sterkt preget av koronapandemien. Skoler og barnehager har vært stengt i perioder og det har vært en del digital hjemmeundervisning. Mange har hatt hjemmekontor store deler av året. Dette har medvirket til lavere energiforbruk i form av senket komforttemperatur og redusert ventilasjon i perioder der dette har vært mulig. Som følge av rehabilitering av fasaden på en I-hall og bygging av et nytt basseng, har kommunens to basseng hatt liten driftstid gjennom året. Det har også medført lavere forbruk.

Det ble i perioden 2015-2018 gjennomført et EPC-prosjekt i bygningsmassen (energisparkontrakt med garanti) og byggene er nå inne i garantitid. Dette samt systematisk energioppfølging er årsaken til at forbruket er redusert.

Middeltemperatur var 5,1 grader i Nittedal i 2021, mot 6,9 grader i 2020. Høyere utetemperatur påvirket også energiforbruket en del, selv om forbruket er temperaturkorrigert.

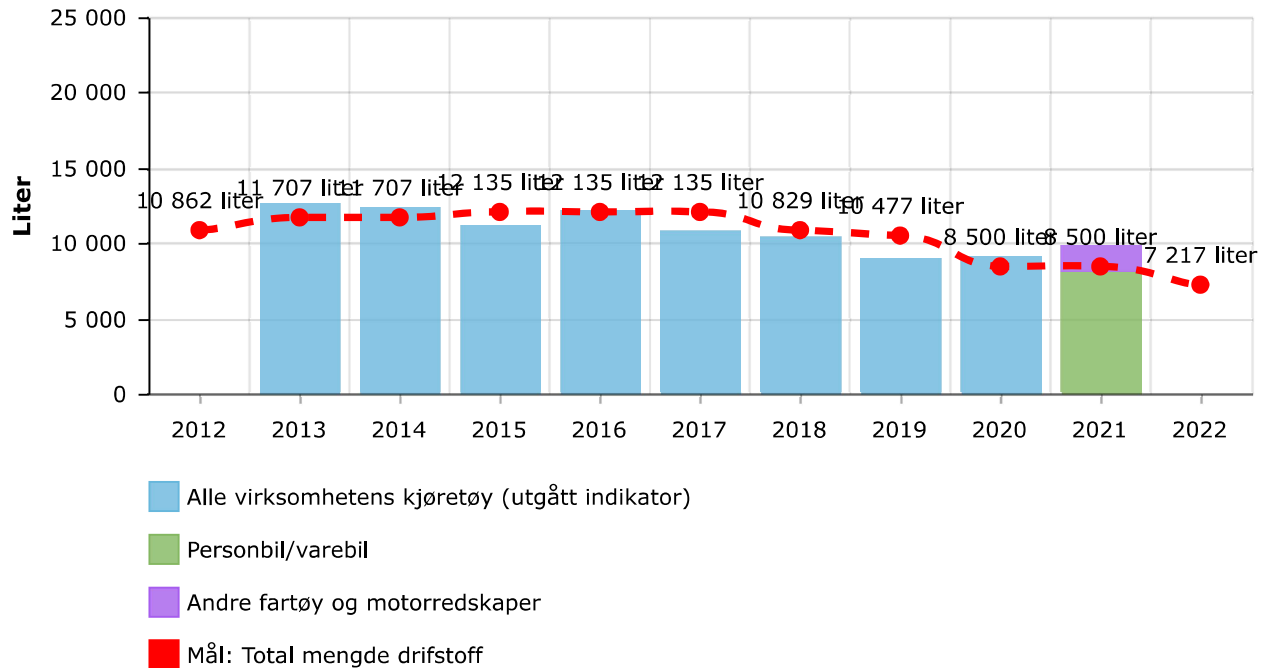
I 2021 er energiforbruket for nye Nittedal u-skole med Rotnesbassenget er omtrent halvert i forhold til det gamle skolebygget. Hele anlegget har et spesifikt forbruk på 83 kwh/kvm og ligger med det godt under målsetningen på 98 kwh/kvm!

Hakadal u-skole har en fin utvikling med redusert energibruk over tid og ligger i 2021 på 101 kwh/kvm. Det har blitt utført tiltak i bygget som innstallering av varmepumpe i idrettshall, utskifting av belysning og skiftet fasadedører. Taket over garderobene er skiftet og etterisolert som også bidrar positivt. Andre bygg med redusert energiforbruk er Li skole, Lihallen, Mortetjern barnehage, Åneby barnehage og Ulverud skole. Utover det pekes det også på årsaker som EPC-tiltak, god oppfølging, utbedringer og forbedringer i systemene utført av eget driftspersonell. For Døli pleie- og omsorgssenter har det blitt iverksatt flere EPC-tiltak utover utskifting av ventilasjonsanlegg og etablering av grunnvarme. Institusjonene har ikke hatt redusert drift som følge av pandemien. Total årlig besparelse fra 2013 til 2019 er på hele 800.000 kwh, som gir en årlig besparelse på ~800 000 kr dersom energikostnaden er 1 kr! Selv om forbruket har økt noe i 2021 er det fremdeles en fin utvikling av energitallene.

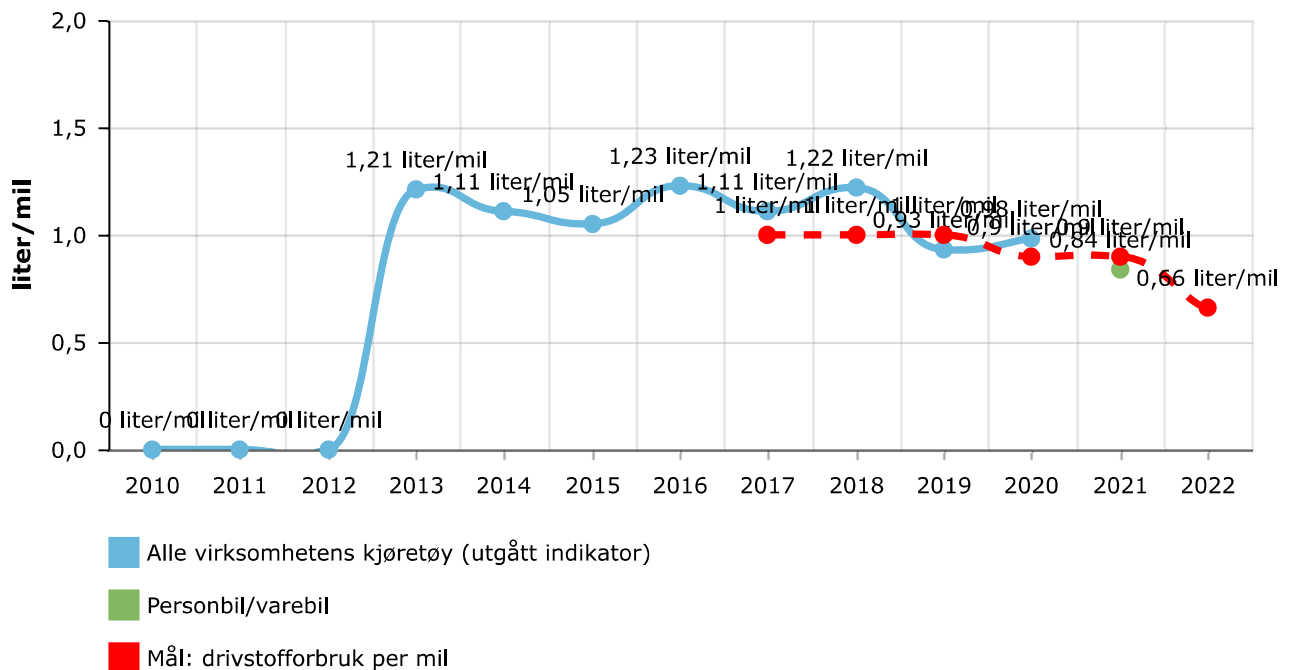
I kommunedelplan for klima og energi for 2019-2030, er følgende delmål for eksisterende bygg vedtatt: "I kommunens egne bygg skulle energibruken pr. kvm reduseres med 25 % innen 2020 sammenlignet med energibruken fra 2015 (temperaturkorrigert forbruk)". Dette delmålet medførte at spesifikt forbruk i 2020 måtte være 135 kWh/kvm eller mindre. Dette delmålet ble innfridd i 2020 med et gjennomsnitt på 132 kWh/kvm. i 2021 har forbruket økt til 139 kWh/kvm.

# 🚗 Transport

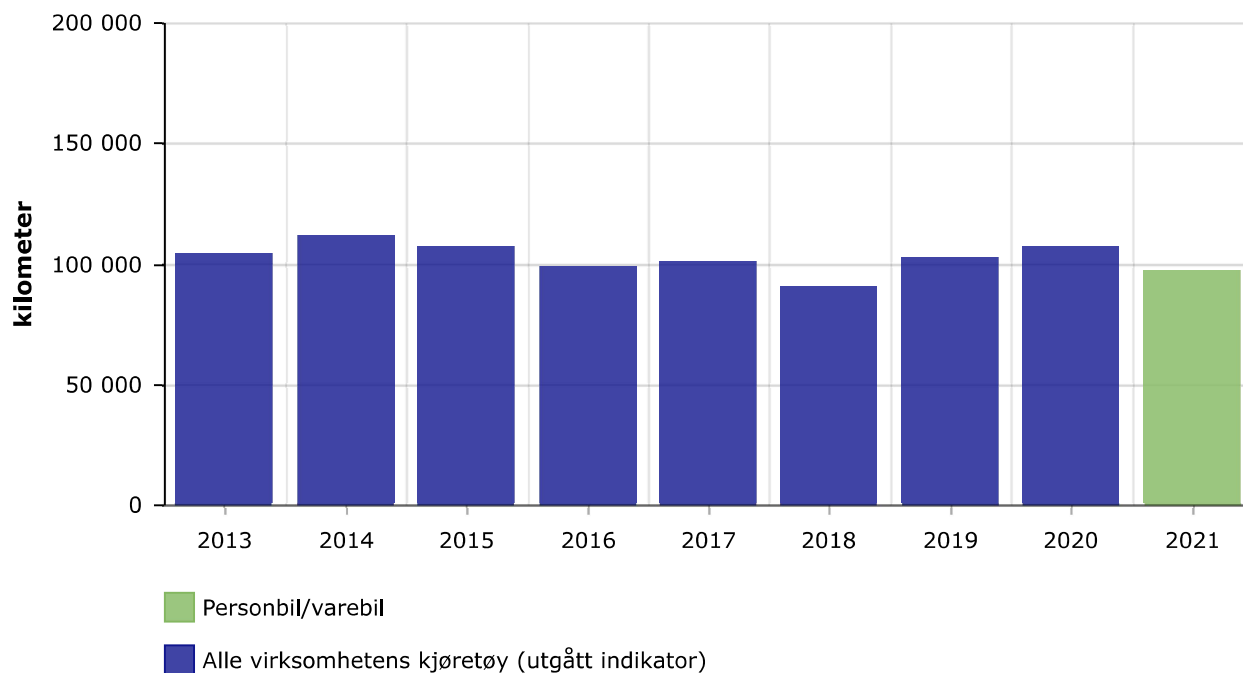
## Drivstofforbruk, totalt



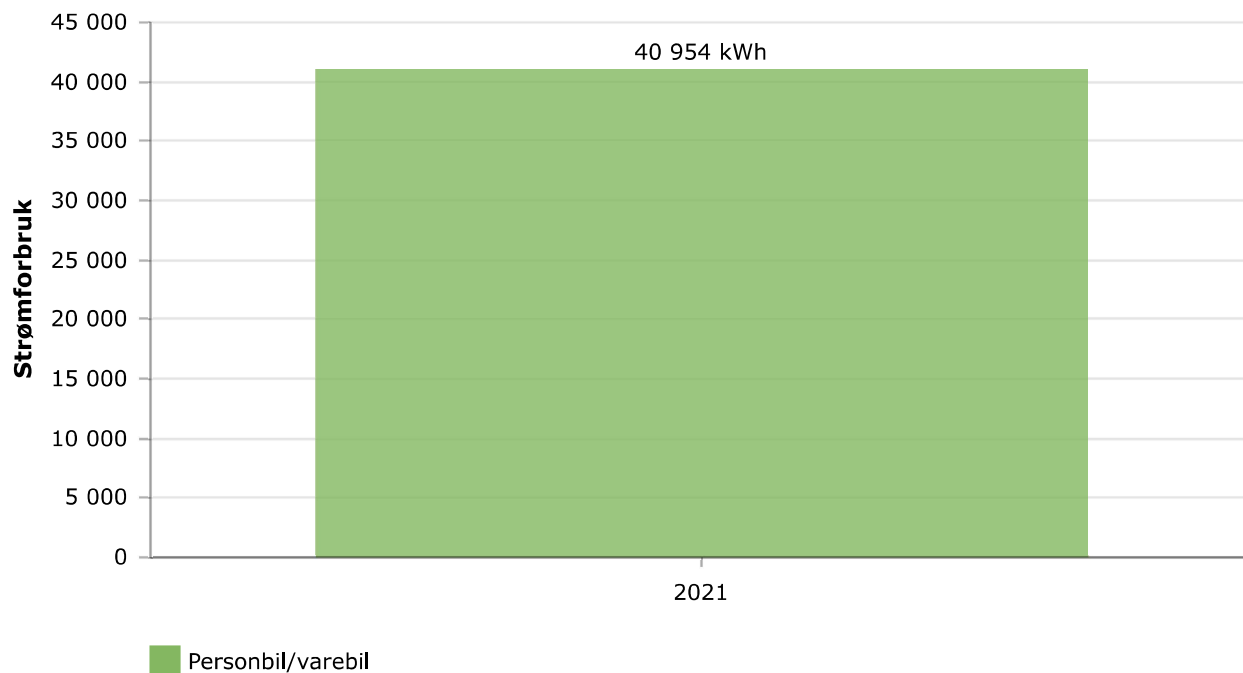
## Drivstofforbruk per mil



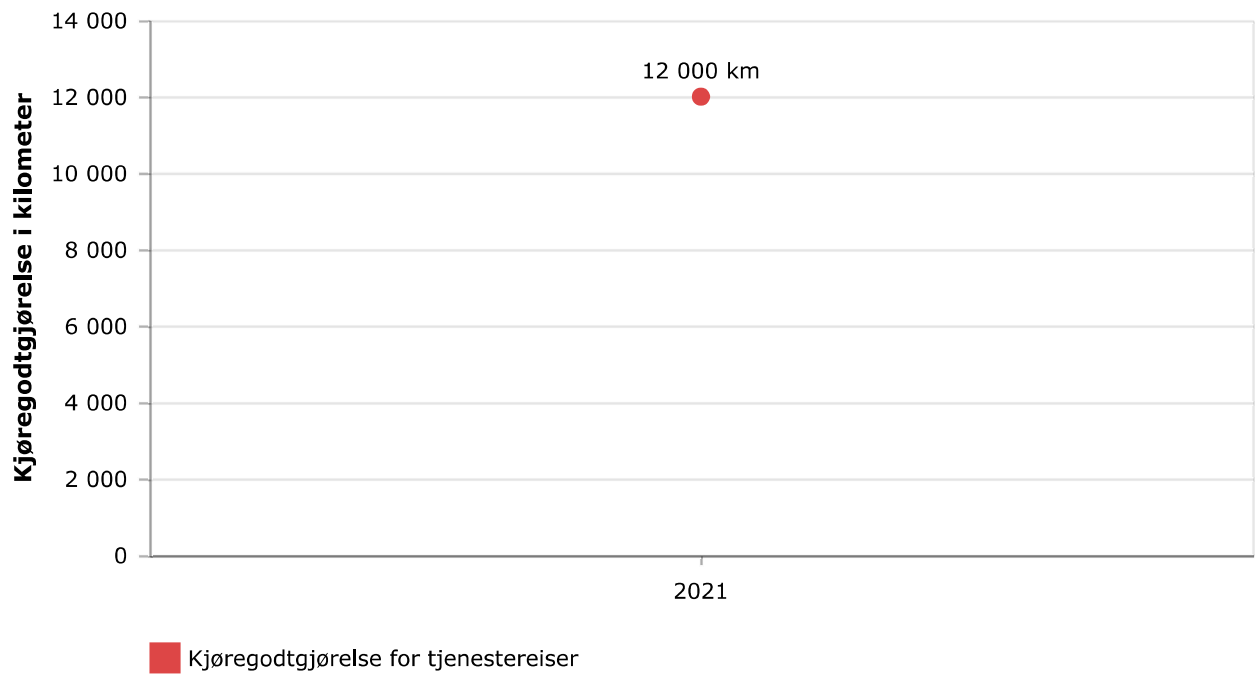
## Antall kjørte kilometer



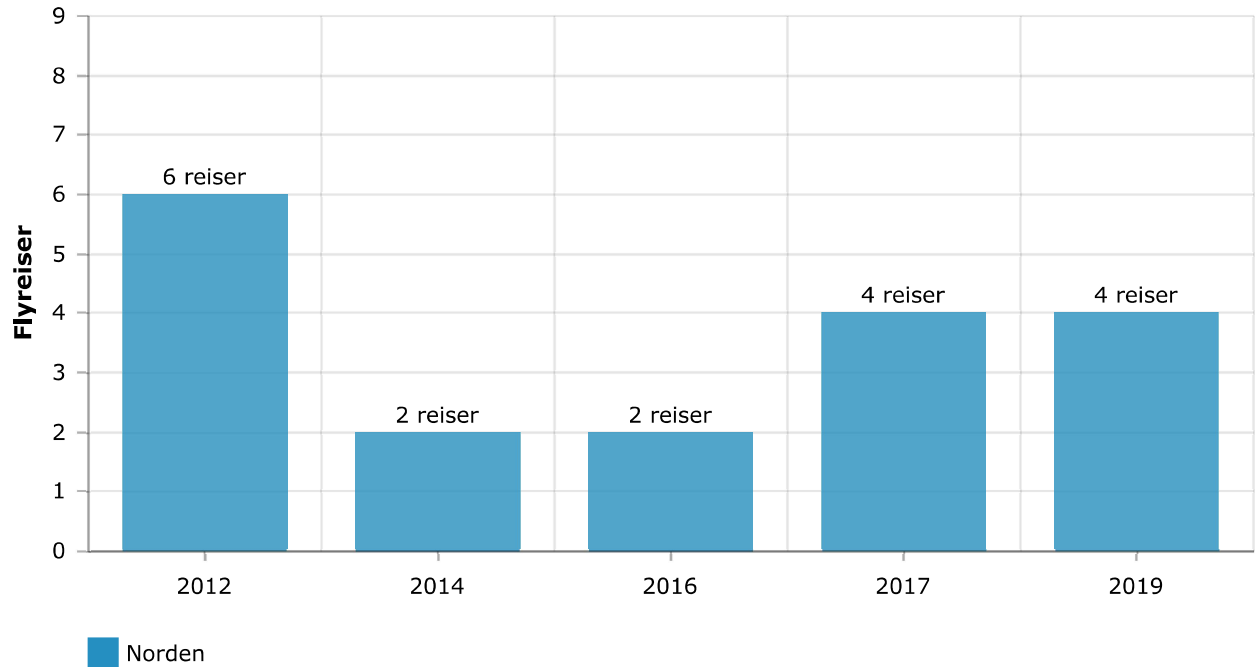
## Strømforbruk



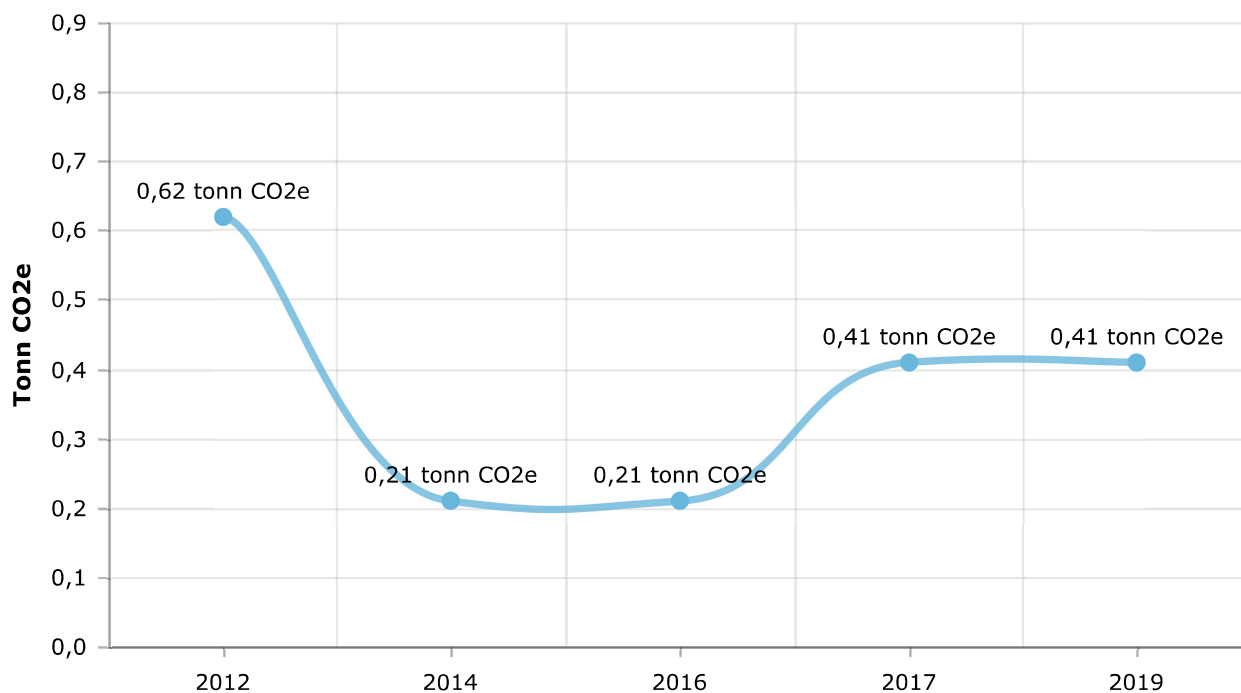
## Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser



## Flyreiser



## Klimagassutslipp fra flyreiser



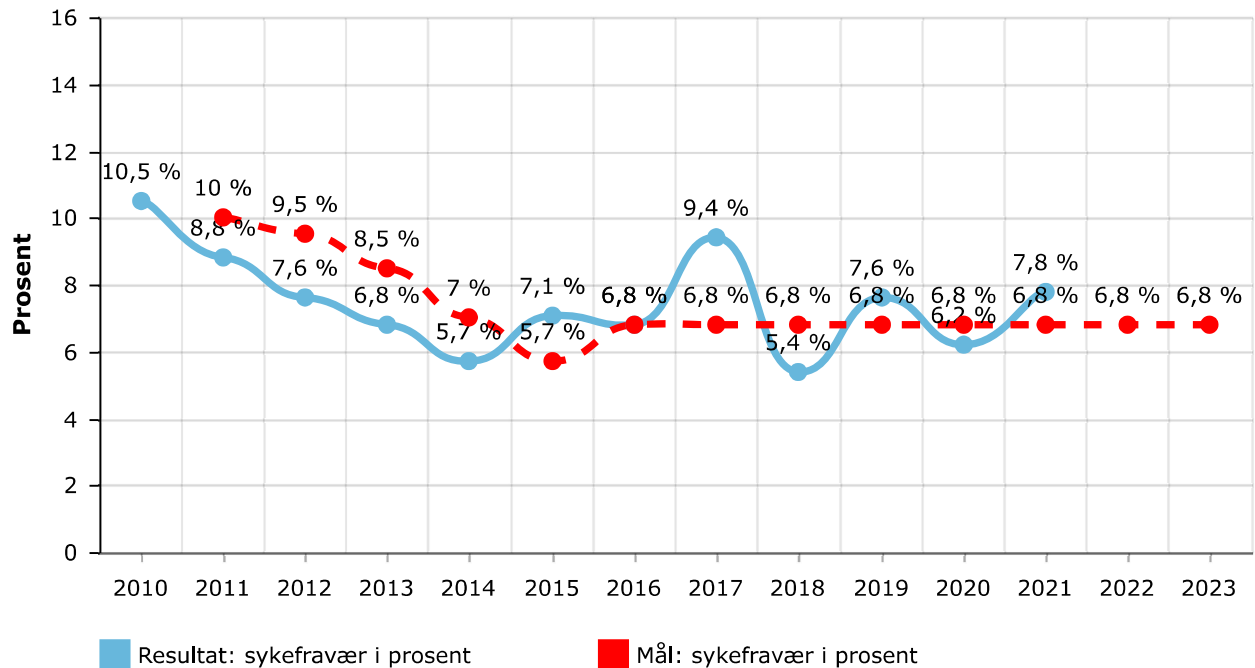
### Kommentarer

Kjøregodtgjørelse er et estimat basert på utgiftsført 51 000 kr i 2021. Delt på 4,30 kr/km for å få frem antall km.

I 2021 har bilparket bestått av 12 fossile biler og 4 el-biler.

# Arbeidsmiljø

## Sykefravær i prosent



### Kommentarer

Til tross for neste to år med pandemi som har vært preget av svært høy arbeidsbelastning, stress, usikkerhet og lav terskel for å være hjemme ved symptomer på sykdom, er resultatene gode. Resultatene viser at fraværet har gått ned over tid.

Det er i hovedsak langtidsfraværet som er høyt. Helseprofilprosjektet viser at sykefraværet skyldes slitasje, muskel og skjelettlidelser, lav fysisk form, lettere psykiske lidelser og stressbelastninger. Plagene skyldes trolig en stor fysisk arbeidsbelastning gjennom flere år kombinert med lav fysisk form. Arbeidsoppgavene innebærer mye belastning på rygg (fremoverbøyd arbeid) kombinert med løfting, flytting og bæring. Ansatte i foretaket har høy gjennomsnittsalder, lav turnover og mange med lang ansinnet.

Sammenlignet med 2020 hvor korttidsfraværet var på 1% har korttidsfraværet økt til 1,6 % i 2021, samtidig var korttidsfraværet på 2,1% i 2019, som viser at korttidsfraværet svinger mellom 1-3 % over tid.

Det at fraværet ikke har økt mer, kan ha sammenheng med høyt fokus på god håndhygiene, holde avstand og være hjemme når man har symptomer på luftveislager og jobbet helt eller delvis fra hjemmekontor.

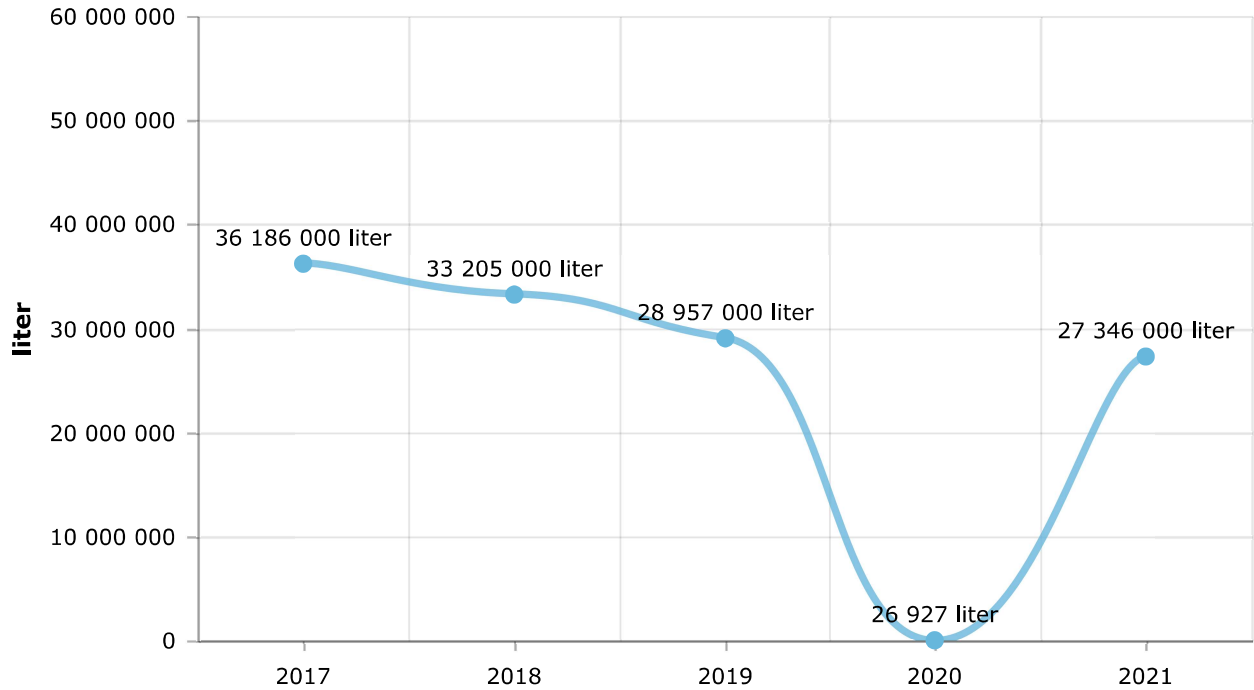
Totalt var det 14 ansatte med 100 % nærvær og 6 ansatte med 1 fraværsdag i 2021.



# ★ Vannforbruk

## Vannforbruk

↑ 101456% fra 2020



### 🗨️ Kommentar

Registrert vannforbruk er for de samme yrkesbyggene som energiforbruket er registrert for. Nittedal u-skole ble revet sommeren 2018 og er den største årsaken til at vannforbruket er redusert kraftig fra 2017. Raset på Li høsten 2019 medførte at Lihallen og bassenget var stengt i 2 mnd som medførte at garderobeanlegget ikke var i bruk og at det var mindre utskifting av bassengvann. Pandemien har preget 2020 med nedstengte bygg over 2 mnd. Det nye Rotnesbassenget åpnet først i september 2020, men har hatt endel nedetid som følge av pandemien ut året 2020. Lihallen ble rehabilitert i perioden fra juni til oktober og i denne perioden var Libadet og hele hallen helt stengt for aktivitet. Det er nok mye av årsaken til det lave vannforbruket. Vannforbruket har økt i 2021 som følge av at Libadet og rotnesbadet har vært i bruk. Det har vært mindre nedetid på byggene som følge av pandemien som også har påvirket forbruket. 2021 er tilnærmet et normalt år. Elvetangenbadet er et nytt basseng som åpner 1.1.2022.

kommentarer til kjemikalieforbruket:

I 2017 ble det kjøpt inn følgende produkter (daglig rengjøring 77 liter, hovedrent 92 liter, klisterfjerning 250 liter). Dette kan variere fra år til år grunnet lagerbeholdning.

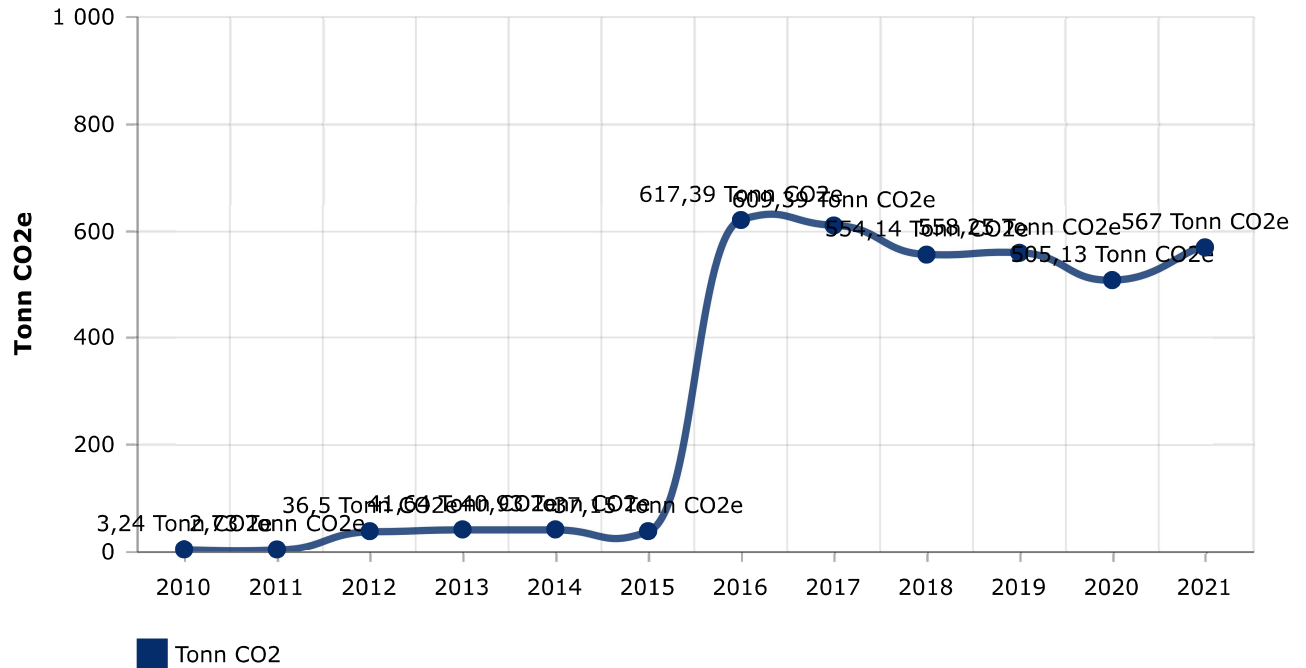
I 2018 ble det kjøpt inn (daglig rengjøring 66 liter, 132 liter hovedrengjøring og 300 liter til klisterfjerning)

Vi bruker microfiber og vann til daglig renhold, men bruker noe kjemi til sanitærrengjøring.

# ⚡ Klimaregnskap

## Klimagassutslipp totalt

↑ 12% fra 2020



## Gjennomførte tiltak

### Innkjøp

Det brukes et elektronisk dataverktøy for både renholdstjenesten og drift- og vedlikeholdstjenesten. Dette har medført at informasjonen og arbeidsoppdrag kommuniseres elektronisk. Avvikshåndtering skjer elektronisk, mange rutiner og skjemaer er lagt inn i systemet som f.eks. skjema for vernerunder. De ulike fagenhetene jobber hele tiden med å utvikle systemet og implementere nye bruksområder som både effektiviserer våre tjenester og som bidrar til mindre papirbruk. Dette systemet forbedrer internkontrollen og gjør alle driftsbøker og renholdsrutiner elektroniske, dvs. at behovet for permer og papir elimineres.

Det er anskaffet en app for enkel tilgang til HMS-datablader. Det er laget en QR-kode pr. bygg som inneholder alle kjemikalierne renholderne benytter pr. bygg. QR-koden henger lett tilgjengelig på renholdstrallen. Renholdstjenesten har tatt i bruk datasystemet Clean pilot. Dette dataverktøyet er tilgjengelig i I-pad og gir renholderne tilgang på digitalerenholdsplaner, rutiner og annen relevant informasjon. Foretaket har eget kontrollmedlemskap i Grønt punkt Norge. Det sendes ut jevnlig oppfordring til rammeleverandører eller andre kontraktsparter om å bli miljøsertifisert bedrift. Flammen kulturhus ligger på fyllmasse med glasopor. Det vil si fyllmasse utviklet fra gjenbrukte glass og flasker.

Nittedal kommune er i gang med å etablere fagsystemet Compilo som verktøy for kvalitet og internkontrollarbeidet. Compilo blir nytt avvikssystem og et system for gjennomføring av ROS-analyser.

Renholdstjenesten har i anskaffet doseringsanlegg til moppevaskemaskiner i totalt 6 bygg i 2020 og 2021 for å sikre riktig kjemikalieforbruk ved vask av mopper. (Slattum skole, Ulverud skole, Rådstua, Nittedal u-skole, Elvetangen skole, Skytta bo- og servicesenter).

### Avfall og ombruk

Skriveren er stilt inn med tosidig og svart/hvitt utskrift. Sikkerprint er innført for alle kontoransatte, dette medfører færre utskrifter i tillegg til sikrere utskrifter. De fleste møterom er utstyrt med elektroniske løsninger som bidrar til at arbeidsmøter kan gjennomføres uten å ta utskrift av agenda og andre sakspapirer. Alle ansatte i administrasjonen har tilgang til bærbar pc som også reduserer behov for papir. Det er installert kamera og mikrofon på ett møterom for å gjennomføre digitale møter.

Avfallsmottaket til ROAF utfører sortering i flere fraksjoner enn tidligere, også mat og plast. Alle våre bygg er tilrettelagt for sortering i 5 fraksjoner: restavfall, papp/papir/mat, glass/metall og el-avfall. I kontoret sorterer vi nå følgende fraksjoner; mat, el, papp/papir og restavfall. Restavfallet sorteres ytterligere hos ROAF hvor bl.a. plast og metall sorteres ut. Det medfører at historiske tall er vanskeligere å sammenligne, men det viktigste er at avfallet i dag håndteres på en bedre måte. Foretaket har tatt i bruk elektronisk faktura og e-handel. Reiseregninger, ferie, fravær og egenmeldinger administreres i dag elektronisk som også reduserer bruk av penn og papir. Det samme gjelder for sykemeldinger som siden 2019 har vært elektroniske via Altinn og NAV.

I forbindelse med bygging av 2 skoler, har det samtidig blitt gjennomført gjenbruksprosjekter. Det ble kjøpt inn nytt inventar og utstyr til de nye skolene. Det har resultatet i at de øvrige skolene har fått oppdatert møbler og utstyr. Lag og foreninger har også overtatt møbler og utstyr. Det har også blitt forsøkt solgt overskudds inventar og utstyr, men kvaliteten var for dårlig til at noen ville kjøpe. Det som har blitt kastet er det som har vært dårligst i kommunen, byggene sett under ett. Det har også vært gjenbruk av fastmonterte hjelpemidler, lekeplussutstyr, IKT-utstyr mm. Utstyr som har høy kvalitet lagres foreløpig for fremtidig bruk.

### Energi

EPC-prosjektet med ENØK tiltak i deler av bygningsmassen har pågått siden 2015. I 2018 var alle tiltak gjennomført og vi er nå inne i garantidperioden. Dette er tiltak som innstallering av varmepumper, utskifting og oppgradering til LED-belysning, utskifting av ventilasjonsanlegg mm.

Fra 2017 rapporteres energiforbruket på hele bygningsmassen og ikke bare for deler av rådhuset slik som før re-sertifisering som gårdeier.

I alle bygg følges energiforbruket opp via SD-anlegg og et energioppfølgningssystem med ukentlig oppfølging av energi og vannforbruk for å avdekke avvik raskt. Bygging av ny barnehage på Åneby ble sluttført sommeren 2016.

Barnehagen har høye krav til energi, energinivå B dvs lavenerginivå. Rotnes kirke har lavenerginivå B, bygget har felles energibrønn med kulturhuset som har lavenerginivå A. To nye skoler er tatt i bruk hvor begge er oppført som Breeam Excellent bygg med passivhus standard.

- Loven om å utfase bruk av mineralolje i kommunale bygg innen 2020 har vi ivaretatt på følgende måte:
  - o Fyrkjelen på Hagen skole har blitt bygget om slik at det kun brukes Bio-olje.
  - o Fyrkjelen på Li hallen er stengt ned, og oljetanken er rengjort og avstengt
  - o Fyrkjelene på Døli, Nygård barnehage og Rådstua er stengt av og skal kun benyttes til beredskap dersom varmepumpen eller el-kraft forsvinner

I 2020 og 2021 har fokuset vært oppfølging av driften sett i lys av de tiltakene som ble iverksatt i EPC-prosjektet. Ny barneskole i Hakdal ble tatt i bruk til skolestart august 2021. Det første året er innenfor prøvedriftperioden, men dette er et bygg med høye ambisjoner innenfor klima og miljø som et Bream excelent bygg.

Det er også gjort mye vedlikehold i de siste årene som er positivt for energiforbruket. Her kan nevnes rehabilitering av fasade, etterisolering og utskifting av vinduer, ytterdører og tak på Lihallen. utskifting av vinduer og ytterdører i flere bygg. rehabilitert og etterisolert tak over garderobes på Hakadalshallen.

### Transport

Det ble i 2017 gjennomført økokjøringskurs for alle ansatte som bruker tjenestebiler daglig. Tidligere har de ansatte fastsatt et mål om å redusere transportbruken og dette har vært diskutert med de ansatte og årsresultatene fra miljørapporten er presentert for dem. I 2014 ble tre eldre biler skiftet ut med nye biler. I 2015 ble en eldre bil skiftet ut til ny leasing varebil og i 2016 ble ytterligere en bil skiftet ut med ny leasing varebil. I 2017 har foretaket fått sin første el-bil.

Kommuneplanen har vedtatt mål i forhold til ladepunkter for el-biler. Dette kravet er førende for alle nye byggeprosjekter. Det er tilrettelagt for ladepunkter for rådhuset, idrettshallene, sykehjemmene, Åneby barnehage og parkeringsplassen utenfor kirken og kulturhuset er tilrettelagt med 30 p-plasser. Det er også etablert ladepunkter for flere bygg. Slattumhallen er første fosilfrie og elektrifiserte byggeplassen i Nittedal.

Tre eldre kjøretøy ble skiftet ut til El-bil (varebiler) i 2020.  
Utskifting av kjøretøy til Elbil i 2021. Pr 31.12 har vi 4 el-biler av totalt 16 biler.  
Utskifting av kjøretøy til Elbil i 2022. Pr 31.12 vil vi ha 11 el-biler av totalt 18 biler

I desember 2021 ble det vedtatt og iverksatt betalingsløsning for ladestolpene på kommunale plasser.

### Arbeidsmiljø

Det gjennomføres årlig medarbeiderundersøkelser. Undersøkelsen gjennomført des 2018 var av type 10-faktor. Neste undersøkelse som var planlagt i 2020 er utsatt pga pandemien. Det er gjennomført livsstilskurs for drift/vedlikehold og renhold i 2016 og 2017. Administrasjonen hadde livsstilskurs i 2016. I 2018 har alle ansatte deltatt i et helseprofilprosjekt i samarbeid med bedriftshelsetjenesten. Alle har fått tilbud om to helseprofiltester og det har vært gjennomført en rekke tiltak både på individ nivå og på gruppenivå. Resultatet etter andre gang testen viser at sykefraværet har gått ned og at mange ansatte har hatt positiv utvikling i helseparametere relatert til oksygenopptak, blodtrykk og rapporterte helseplager (rygg/nakke/skulderplager/hodepine og tretthet). Helseprofilundersøkelsen ble fulgt opp i 2019 med en helsedag i samarbeid med bedriftshelsetjenesten hvor det var fokus på hvordan når man egne mål, kosthold og trening. Det ble gjennomført trening i gruppe som rullerte gjennom dagen. Styrketrening, intervalltrening, trening med strikk og yoga.

En leder og et verneombud gjennomførte grunnkurs i HMS i 2017. Førstehjelpskurs for drift og vedlikehold gjennomføres jevnlig, kurs/gjennomgang av datablader for renhold og drift og vedlikehold, kurs i drift av basseng, termofotografering, personløftkurs, kurs og kontroll av farlig utstyr/maskiner, kurs i El-sikkerhet, kurs i endringer i plan- og bygningsloven og motivasjonskurs for alle ansatte. I 2015 ble det gjennomført et fellesseminar for alle med tema som yrkesstolthet, arbeidsglede og lønnsom eiendomsforvaltning. I 2016 ble det gjennomført et fellesseminar med informasjon og refleksjon rundt tema rettigheter og plikter i forbindelse med sykefravær. Årlig gjennomfører 1-2 renholder kurs og prøve for å ta fagbrev som renholdsoperatør. Det gjennomføres 5 vernerunder årlig, fra 2017 er vernerundene blitt satt bedre i system. Ansatte i drift og vedlikehold har gjennomgått en helsekontroll og de har fått tilbud om vaksine (hep A + B og stivkr, polio, difteri og kikhoste). Ansatte i renholdstjenesten uten fravær eller med 1 fraværsdag gjennom hele året har fått en nærværblomst. Det er gjennom året gjennomført sosiale arrangement som tiltak for å opprettholde og forbedre det gode arbeidsmiljøet. Sommerlunsj og julelunsj på Mortens kro er populære

arrangement. I tillegg er det gjennomført individuelle sosiale arrangementer som matlaging, leirdueskyting og gåturer. Det er ikke registrert skader på egne ansatte. Det er utarbeidet en egen SHA-plan for større byggeprosjekter. Vi har anskaffet system HMS-REG som er tatt i bruk på byggeplasser. Dette systemet sikrer enklere kontroll av bemanningen på byggeplassen i forhold til seriositetskrav og allmengjøringsloven. Internkontrollen er revidert i 2017 og årlig velges det ut temaer som gjennomgås og revideres. Nittedal-eiendom KF deltar i sykkel og gå til jobben aksjonen. Fra 2018 er det tatt i bruk elektroniske sykemeldinger.

Årene 2020 og 2021 med pandemi har vært spesielle år hvor en rekke aktiviteter er satt på vent og utsatt. I forbindelse med re-sertifiseringen i 2020 ble internkontrollsystemet revidert og det ble skriftliggjort flere rutiner basert på ROS-analyser særlig knyttet til bassengdrift. Samtlige HMS-datablader ble oppdatert. Kjemikalierne hos drift og vedlikehold er standardisert og antall produkter og mengder er redusert betraktelig. Det har gjennom 2019 og 2020 vært fokus på sikkerhet for arbeider på tak. Gjennom pandemien har vi forsøkt å trygge ansatte som fysisk må stille på jobb. Ansatte i administrasjon har jobbet endel på hjemmekontor.

Det er gjennomført helseprofilundersøkelser for alle ansatte i 2021, undersøkelsen kartla også arbeidsmiljø som en medarbeiderundersøkelse. Ansatte i drift og vedlikehold har gjennomført lovpålagt helsekontroll i 2021.

### **Utslipp til luft og vann**

Desentral avløpsprosjekt ble gjennomført på prosjekt utvidelse av Sørli skole. Ny skolefløy ble ikke tilknyttet avløpsanlegget. Gråvann infiltreres i grunnen og svartvann går i septiktank for bruk til jordbruk.

#### **Inneklima:**

Foretaket tilstreber å drifte byggene slik at inneklima ivaretas på en positiv måte. Alle ventilasjonsanlegg følges opp med ettersyn, service og vedlikehold. Flere ventilasjonsanlegg er blitt rensert og flere aggregater er skiftet ut. Dette er positive tiltak for inneklima i bygningsmassen. Over flere år har barn i barnehage og skolene tatt i bruk innesko som et godt inneklimateiltak. Et annet tiltak som har vært brukt lenge med gode resultater er matteløsninger i inngangspartier. Dette er matter som binder smuss og fuktighet og reduserer forurensning av lokaler. Matter i tillegg til tilrettelegging med skraperister utenfor inngangspartiene bidrar positivt til inneklima inne i byggene.

### **Vannforbruk**

Vannforbruket følges opp ukentlig via ENØK/EOS systemet. Det iverettes tiltak dersom det oppdages avvik som ikke har en natufilig forklaring. Vann og strøm har det vært oppfølging av ukentlig siden slutten av 90-tallet.

### **Annet**

Nittedal Kommune har vedtatt et ambisjonsnivå for nye byggeprosjekter om å at byggene skal sertifiseres som BREAM NOR ambisjonsnivå Excellent. Nittedal-eiendom KF vant kåringen Norges beste eiendomsforvaltere i 2016 og i 2019.

Det er blitt utarbeidet en veileder for klimanøytralt sentrum i samarbeid med planenheten i kommunen. Rådhuset/rådhuskvarteret er en sykkelvennlig arbeidsplass og har oppnådd nivå bronse.