

Veiledningsnettverk for nyutdannede barnehagelærere i nittedalsbarnehagene



Velkommen som ny utdannet og nytilsatt barnehagelærer i Nittedal!

Nittedal kommune, setter stor pris på at du har valgt å jobbe i en av nittedalsbarnehagene, vi trenger din kompetanse! Du har nytt blikk i faget og de siste oppdateringene. Det er din styrke overfor dine kollegaer. Kollegene dine har mye rutine, kunnskaper og erfaring, men de trenger også dine vurderinger og ditt nye blikk for å videreutvikle og fornye praksis.

I 2014 inngikk KS og KD en avtale om kvalitetsutvikling i barnehage og grunnopplæring der et av satsingsområdene var å arbeide målrettet for at alle kommuner og fylkeskommuner skal tilby veiledning til alle nytilsatte nyutdannede pedagoger i den første tiden i yrket.

Det er barnehageeiers ansvar å gi denne veiledningen og det er opp til eier hvordan dette blir organisert.

Overgangen fra utdanning til yrke er en viktig fase i utviklingen av egen profesjonsidentitet og yrkesutøvelse. I starten er det mye nytt å forholde seg til og forskning viser at veiledning kan bidra til å introdusere nyutdannede for et faglig profesjonelt fellesskap.

Hverdagen i barnehagen er spennende, krevende og kompleks, en kompleksitet som ikke fullt ut kan læres i grunnutdanningen, men hvor mye må læres når du har begynt å jobbe. Det kan derfor være nyttig å ha ulike arenaer der du kan motta veiledning. I veiledning kan du få støtte i prosessene med å knytte sammenheng mellom teorien du har med fra utdanningen og praksisen du

opplever ute i arbeidslivet, samt kunne reflektere over egen og medarbeideres praksis: Hva skjer nå, hvorfor skjer det, og hva skal jeg gjøre med det? Dette er spørsmål som det kan være nyttig å reflektere over sammen med andre som er i samme situasjon ved å være nye i rollen som pedagog. Veiledning skal bidra til at du får brukt ditt potensial som ny med fersk utdanning og med masse kompetanse.

I Nittedal organiseres veiledningen slik:

Individuell veiledning forventes ivaretatt i egen barnehage (intern veiledning). Det kan være lurt å sette opp tidsplan for hvert semester der tema for veiledningen kan avtales ut fra dine behov.

I tillegg tilbyr vi ekstern veiledning i et nettverk bestående av nyutdannede barnehagelærer i kommunen. I dette nettverket vil det være fokus på refleksjonsprosesser, hvor vi øver oss på å lytte, stille utviklende spørsmål, belyse flere perspektiver osv. Gjennom denne prosessen er målet å bli tryggere på egen yrkesutøvelse og kunnskap, slik at du kan være den beste utgaven av deg selv som barnehagelærer til beste for våre barnehagebarn.

Nettverket for nyutdannede møtes 2 ganger i hvert semester. Det er mulig å delta i nettverket i de to første årene man er tilsatt.

På nettverkstreffene foregår det gruppeveiledning etter ulike veiledningsmetoder og tema for veiledningen vil variere etter hva som er aktuelt for deltageren å ta opp.

Aktuelle tema kan være:

Forventninger, ledelse, organisasjon, planarbeid, kommunikasjon, tilpasninger i det allmennpedagogiske tilbudet og andre aktuelle saker.

Dato, sted og klokkeslett for høstens nettverk:

Ons 05.10. kl.13-16. Oppstart av veiledningsnettverket og gruppeveiledning

Tors 24.11. kl. 14-16 Gruppeveiledning

Oppsummerende:

Samlingene vil ha som mål å styrke deg som nyutdannet og nytilsatt i ditt daglige arbeid i møte med barn, foreldre og medarbeidere, med utgangspunkt i rammeplan for barnehagen.

Velkommen!

Hilsen pådrivergruppa for kompetanseutvikling☺

Påmelding sendes: Merethe.mikalsen@nittedal.kommune.no barnehagefaglig rådgiver og ansvarlig for organisering og gjennomføring av veiledningsnettverket.