

Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Nittedal kommune, Akershus

Hjemmel: Fastsatt av kommunestyret i Nittedal kommune 24. april 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner (kommuneloven) § 8-3, § 8-4, § 8-6, § 8-7, § 8-8, § 8-9, og § 8-10.

§ 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv i Nittedal kommune gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken. Folkevalgte plikter å sette seg godt inn i denne forskriften, samt de til enhver tid gjeldende etiske retningslinjene i kommunen. Dette skal inngå i folkevalgtopplæringen.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et verv som folkevalgt i Nittedal kommune, har krav på:

- a. skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring i forbindelse med vervet
- b. dekning av utgifter som følge av vervet, også utgifter til andre for å utføre nødvendige arbeidsoppgaver, barnepass og andre omsorgsoppgaver man i forbindelse med utførelsen av vervet ikke selv kan utføre
- c. erstatning for tapt inntekt som følge av vervet.

Krav skal fremsettes for administrasjonen så snart som mulig og senest innen 3 måneder etter at kravet oppstod. Kravet skal dokumenteres. Krav etter bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

Folkevalgte med særskilt behov kan søke om diett penger dersom bevertning ikke kan håndteres innenfor ordinært serveringstilbud. Diettgodtgjørelsen fastsettes av kommunedirektøren basert på skjønn og følger av type servering som gis til øvrige folkevalgte.

§ 3. Skyss-, kost- og overnattingsgodtgjøring

Godtgjøring for skyss, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a gis for reiser utenfor kommunen. Herunder gjelder også ekstra kostnader ved skyss for folkevalgte med nedsatt funksjonsevne. De faktiske reiseutgifter dekkes etter regning. For digitale møter gis det ikke godtgjøring etter denne bestemmelsen.

§ 4. Dekning av utgifter som følge av vervet

Utgifter etter § 2 første ledd bokstav b dekkes med en sats tilsvarende som for ufaglært assistent per time for barnepass. Det kan kreves dekning av utgifter til barnepass for barn opptil 12 år. For barn med spesielle behov/funksjonsnedsettelse kan aldersgrensen fravikes etter vurdering i hvert tilfelle.

Nødvendige utgifter til ledsager for mennesker med nedsatt funksjonsevne dekkes etter regning for det totale timeantallet i forbindelse med møtet. Det vil si reise til/fra møtet, samt avholdt møtetid. Summen dokumenteres av utvalgssekretær og overføres fra Nittedal kommune til leverandør av tjenesten.

§ 5. Tap av inntekt

Tapt inntekt etter § 2 første ledd bokstav c kan kreves dekket for møter og aktiviteter knyttet til utvalgets arbeid som utvalgsleder eller ordfører kaller inn til.

Krav om dekning av tapt inntekt skal være skriftlig og dekkes etter følgende bestemmelser:

a. Legitimert tap av inntekt

Folkevalgt som blir trukket i lønn av arbeidsgiver skal vedlegge bekreftelse fra arbeidsgiver over hvor mye lønn som er trukket. Tapt arbeidsfortjeneste kan også håndteres ved at arbeidsgiver fakturerer kommunen for den tiden som er medgått av arbeidstid for deltakelse i møter/arrangementer. Det skal på forhånd være avtalt en slik ordning om fakturering fra arbeidsgiver til kommunen.

Selvstendig næringsdrivende skal legitimere tap ved skattemelding eller annen dokumentasjon og egenmelding som sannsynliggjør tapet.

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste utbetales maksimalt opp til et beløp tilsvarende ordførers dagslønn, beregnet slik: årslønn/52/5.

b. Ulegitimert tap av inntekt

Ulegitimert tap kan dekkes etter begrunnet søknad. Maksimalt beløp som utbetales følger av reglene for ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste for statlige utvalg i Statens personalhåndbok.

§ 6. Fast godtgjøring

Fast årlig godtgjøring beregnes som følger:

Ordfører	100 % av Stortingsrepresentants godtgjørelse (justeres per 1. mai hvert år)
Varaordfører	80 % av Stortingsrepresentants godtgjørelse (forutsatt heltidsverv)
Gruppeledere	5 % av ordførers godtgjøring

Leder av representantskapet i et interkommunalt selskap (IKS)	Kr. 15 000 med mindre annet er vedtatt av Representantskapet i IKSet
Nestleder av representantskapet i IKS	Kr. 5 000 med mindre annet er vedtatt av Representantskapet i IKSet

Fast årlig godtgjøring som medlem, leder eller nestleder i et folkevalgt organ som nevnt over, forutsetter minimum 60 % fremmøte i løpet av et kalenderår. Ved lavere fremmøte reduseres den faste godtgjøringen forholdsmessig. Eventuell avkortning av et kalenderår avregnes i ettertid.

Fast årlig godtgjøring som gruppeleder er ment for den enkelte innehaver av vervet, men kan fordeles på flere personer. Godtgjøring utbetales fortløpende.

§ 7. Møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring beregnes som følger:

Gruppe 1: <ul style="list-style-type: none"> a. Kommunestyret b. Formannskapet c. Hovedutvalg d. Kontrollutvalget e. Styremedlemmer i Nittedal-eiendom KF f. Plan- og dialogkonferanse g. Budsjettkonferanse h. Formannskapets møte med strategisk ledergruppe i. Felles formannskapsmøte i SNR (Samarbeidsrådet for Nedre Romerike) j. Folkevalgtopplæring k. Medlemmer av stemmestyrene og valgmedarbeiderne (pr. vakt) 	0,2 % av ordførers godtgjøring
Gruppe 2: <ul style="list-style-type: none"> a. Klagenemnda b. Administrasjonsutvalget c. Andre utvalg, herunder ad-hoc utvalg (med mindre annet er særskilt bestemt) d. Representantskapsmøter/generalforsamlinger i interkommunale selskap (IKS) og aksjeselskap (AS) e. Eierstyringsseminar for representantskapsmedlem i IKS f. Medlem av sakkyndig nemnd eiendomsskatt g. Klagenemnd eiendomsskatt 	0,15 % av ordførers godtgjøring
Gruppe 3: <ul style="list-style-type: none"> a. Ungdomsrådet 	

<ul style="list-style-type: none"> b. Eldrerådet c. Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne 	0,1 % av ordførers godtgjøring
<p>Gruppe 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kontrollutvalgets leder (eller annet kontrollutvalgsmedlem) som deltar i et møte i et folkevalgt organ der kontrollutvalget har møterett b. Barnehagens samarbeidsutvalg og skolenes samarbeidsutvalg (SU) c. Vennskapskommunekomite d. Kulturpriskomiteen 	0,05 % av ordførers godtgjøring
<p>Gruppe 5:</p> <p>Ledere av:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Hovedutvalg b. Administrasjonsutvalg c. Kontrollutvalg d. Eldreråd e. Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne f. Klagenemnda g. Ungdomsrådet h. Kulturpriskomite i. Vennskapskommunekomite j. Stemlestyrene og valgmedarbeiderne k. Sekretær i stemlestyrene 	2 ganger møtegodtgjørelse

Det utbetales møtegodtgjørelse for møter og aktiviteter knyttet til utvalgets arbeid som utvalgsleder eller ordfører kaller inn til. Dette gjelder også innkalling til møter og aktiviteter som folkevalgte stiller på i kraft av å være kommunens eierrepresentanter.

Dersom det avholdes et formannskapsmøte i direkte tilknytning til et kommunestyremøte gis det kun møtegodtgjørelse for kommunestyremøtet.

Ved seminarer eller opplæring med overnatting, gis én møtegodtgjøring.

For møtende varamedlemmer som kun deltar på deler av møtet og ved inhabilitet, reduseres møtegodtgjøringen med 30 %.

§ 8. Ordfører og varaordførers godtgjøring

Ordførervervet er et heltidsverv. Ordførerens og varaordførerens godtgjøring inkluderer kompensasjon for møter i kommunestyre og formannskap, samt godtgjøring for andre kommunale verv, inkludert verv i interkommunale selskaper, og annen representasjon i den tiden han/hun mottar full godtgjøring som ordfører/varaordfører.

Unntak fra ovennevnte skal behandles av formannskapet.
Ordførerens godtgjøring avkortes forholdsmessig dersom vervet utføres på deltid.

Omfanget av varaordførervervet fastsettes av kommunestyret.

Ordfører og varaordfører gis abonnement på e-aviser/aviser etter behov, telefon etter kommunens telefonreglement, PC og mobilabonnement.

§ 9. Ordninger for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse

Kommunelovens bestemmelser om velferdsordninger gjelder for folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse. Med hovedbeskjeftigelse menes folkevalgte som har verv eller er frikjøpt av kommunestyret tilsvarende en stilling på mer enn 50 %.

Folkevalgte som mottar godtgjørelser eller frikjøp fra partigrupper omfattes ikke av kommunelovens bestemmelser om velferdsordninger.

Alle folkevalgte har rett til tilbud om bedriftshelsetjeneste for forhold i anledning vervet.

§ 10. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til ettergodtgjøring i opptil 3 måneder når de fratrer vervet. Søknad om ettergodtgjøring avgjøres av kommunedirektøren. Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 11. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse, har samme rett til sykepenger som ansatte i kommunen. De vanlige kravene til dokumentasjon for sykdom gjelder.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal den folkevalgte selv søke om sykepenger fra NAV. Kommunen utbetaler differansen mellom seks ganger grunnbeløpet og fast årlig godtgjøring.

Dersom behandlingen av søknad til NAV tar for lang tid, kan den sykemeldte søke kommunen om utbetaling av full godtgjøring.

§ 12. Forsikringer

Folkevalgte er dekket av lovfestet yrkesskadeforsikring under utførelse av verv for kommunen slik som bestemt i kommuneloven § 8-9.

Ordfører og varaordfører er i tillegg omfattet av pensjonsforsikring som følger av de ansattes tariffavtale.

§ 13. Permisjoner

Folkevalgte som har vervet som sin hovedbeskjeftigelse har rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven § 12-1 til § 12-10 (*svangerskapskontroll, svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon, ammefri, barns og barnepassers sykdom og omsorg for og pleie av nærstående*), § 12-12 (*militærtjeneste*) og § 12-15 (*religiøse høytider*).

Søknad om permisjon avgjøres av kommunedirektøren.

Under permisjonen beholder de folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre de gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon ved barns og barnepassers sykdom skal kommunen sørge for at de folkevalgte får rett til å beholde godtgjøringen etter de samme reglene som gjelder for ansatte i kommunen.

§ 14. Pensjon

Folkevalgte med en årlig godtgjøring på minimum 1/3 av ordførers godtgjøring omfattes av samme pensjonsordning som ansatte i kommunen.

Folkevalgte som ikke meldes inn i kommunens pensjonsordning basert på sin godtgjøring, kan søke om å få dekket sine utgifter til opprettholdelse av egen pensjonsordning. Utgiftene må legitimeres og vise reduksjon i pensjongivende inntekt, og dekkes med en andel tilsvarende omfanget av den folkevalgtes faste verv.

§ 15. Støtte til partigruppene i kommunestyret (partistøtte)

Det utbetales en årlig økonomisk støtte til partigruppene i kommunestyret. Formålet med den økonomiske støtten til partigruppene er å styrke arbeidet for gruppene i kommunestyret. Partigruppene står fritt til å disponere midlene.

Kommunestyret bestemmer selv størrelsen på godtgjøringen til partigruppene i kommunestyret. Støtten fordeles etter partilovens bestemmelser.

Hver partigruppe i kommunestyret gis et likt grunnbeløp (*grunnstøtte*), og en støtte etter deres oppslutning ved valget gitt som et likt beløp per representant i gruppen (*representantstøtte*). Det er kommunestyrets sammensetning i det konstituerende kommunestyremøtet som ligger til grunn for den støtten som utbetales til partigruppene.

Støtten fastsettes til 3 % av ordførers godtgjøring i tillegg til 0,5 % av ordførers godtgjøring per kommunestyrerepresentant. Begge avrundes opp til nærmeste hundre kroner.

§ 16. Suspensjon

Hvis en folkevalgt suspenderes etter reglene i kommuneloven § 7-11 har hun eller han krav på erstatning for tapt arbeidsfortjeneste, krav på arbeidsgodtgjøring eller godtgjøring etter reglene om frikjøp etter §§ 8-3, 8-4 og 8-5 i inntil ett år. Hvis det viser seg at suspensjonstiden kan vare lenger enn ett år, skal kommunen behandle spørsmålet om ytterligere godtgjøring før ettårsfristens utløp.

§ 17. Øvrige ordninger

Faste medlemmer av kommunestyret, utvalg og råd har rett til vederlagsfri lpad (eller lignende hvis kommunen bestemmer det), samt mobildatanett i Norge. Innvalgte partigrupper har krav på vederlagsfri bruk av møterom på rådhuset.

§ 18. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft etter kommunevalget og kunngjøring i Norsk Lovtidend.